



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
 รับเลขที่ 1953  
 วันที่ 14 ก.พ. 2563 เวลา.....น.

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

ร.ค.ค.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 รับเลขที่ 644  
 วันที่ 14 ก.พ. 2563 14.10 น.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙  
 ๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐  
 ๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๙๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗  
 ๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๖๕๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗  
 ๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ  
 ๒. ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา  
 และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ  
 ๓. สรุปหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานสาขาต่างๆ  
 ๔. แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอประเมินฯ  
 ๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
 (รายละเอียดตาม QR Code และ Short Link ด้านล่าง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์  
 วิธีการคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
 ระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุข นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะกรรมการประเมินผลงานได้ประชุมร่วมกัน  
 มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานใหม่ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ได้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคใหม่ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัด  
 กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓  
 เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแล้วและมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕  
 และได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา  
 และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐  
 ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
 เป็นต้นไป ดังรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการ ตลอดจนคำอธิบาย ตัวอย่างและแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
 ๑ - ๕ ทั้งนี้ โปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน กรณีที่จังหวัดอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกบุคคล  
 เพื่อแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

๒. ช่วงปฏิบัติ...

## ๒. ช่วงปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ใหม่

๒.๑ หลังจากวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้ มีผลใช้บังคับการคัดเลือกตัวบุคคลเพื่อประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๒ หลังจากการคัดเลือกตัวบุคคลแล้ว การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้หลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานทางวิชาการของแต่ละสาขา จะกำหนดไว้แตกต่างกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๓ รูปแบบเอกสารคำขอประเมินและผลงานทางวิชาการที่จะส่งให้กรรมการประเมินพิจารณาให้เป็นไปตามแบบฟอร์ม และคำอธิบายพร้อมตัวอย่างที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอประเมินฯ) โดยให้ส่งเอกสารไปลงรับที่หน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- คำขอประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการทุกสายงานยกเว้นสายงานนิติกรให้ส่งเอกสารการประเมินที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้งนี้จังหวัดใดไม่มีคณะกรรมการบางคณะให้จังหวัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

- คำขอประเมินผลงานตำแหน่งที่มอบอำนาจให้เขตสุขภาพเป็นผู้ประเมินให้ส่งเอกสารการประเมินที่สำนักงานเขตสุขภาพ

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะแต่งตั้งโดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่หน่วยงานซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้ประเมินตามที่กำหนดได้รับผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com



<http://bit.ly/2UGJBo1>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๔๕๑ ๘๔๐๒ ต่อ ๑๐๕  
ที่ สร ๐๐๓๒.๐๑๐/๗๗๖๗ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน), ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน), นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
(ด้านส่งเสริมพัฒนา), นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) และหัวหน้ากลุ่มงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ขอส่งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการ ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ขอแจ้งแนวทาง  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการ  
พิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีตำแหน่งเลื่อนไหลและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว  
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติในการส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๒ เล่ม เพื่อขอรับ  
การคัดเลือกได้ล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี ส่วนกรณีขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ ให้ส่งคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๑.๒ หลังจากผ่านกระบวนการคัดเลือกบุคคล (ชี้ตัว) แล้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
สุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ [www.surinpho.go.th/SPHO/](http://www.surinpho.go.th/SPHO/) และแจ้งให้  
ดำเนินการจัดส่งผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณี  
ตำแหน่งนอกเลื่อนไหล ให้ดำเนินการตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีการคัดเลือกทั้ง ๒ ข้อดังกล่าวข้างต้น เมื่อผ่านกระบวนการคัดเลือก (ชี้ตัว)  
โดยการประกาศรายชื่อ พร้อมผลงานวิชาการ และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานแล้ว ผู้ส่งผลงานจะ  
ไม่สามารถเปลี่ยนชื่อผลงานได้ หากต้องการเปลี่ยนชื่อเรื่องในภายหลัง จะต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก  
(ชี้ตัว) ในคราวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายภูเดช สุระโคตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

“ รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม ”



ที่ สร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๕๙๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
ถนนกรุงศรีนอก อำเภอเมืองสุรินทร์  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ขอส่งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการ ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ขอแจ้งแนวทาง  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการ  
พิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีตำแหน่งเลื่อนไหลและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว  
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติในการส่งประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๒ เล่ม เพื่อขอรับ  
การคัดเลือกได้ล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี ส่วนกรณีขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ ให้ส่งคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๑.๒ หลังจากผ่านกระบวนการคัดเลือกบุคคล (ชี้ตัว) แล้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
สุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ [www.surinpho.go.th/SPHO/](http://www.surinpho.go.th/SPHO/) และแจ้งให้  
ดำเนินการจัดส่งผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณี  
ตำแหน่งนอกเลื่อนไหล ให้ดำเนินการตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีการคัดเลือกทั้ง ๒ ข้อดังกล่าวข้างต้น เมื่อผ่านกระบวนการคัดเลือก (ชี้ตัว)  
โดยการประกาศรายชื่อ พร้อมผลงานวิชาการ และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานแล้ว ผู้ส่งผลงานจะ  
ไม่สามารถเปลี่ยนชื่อผลงานได้ หากต้องการเปลี่ยนชื่อเรื่องในภายหลัง จะต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก  
(ชี้ตัว) ในคราวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูวเดช สุระโคตร)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๔๐๒ ต่อ ๑๐๕,๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๒๓๕๓

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

“ รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม ”

หมายเหตุ สิ่งที่มาส่งมาด้วย ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ : [www.surinpho.go.th/spho/](http://www.surinpho.go.th/spho/) ข่าวประชาสัมพันธ์