มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)
เป็นองค์การหรือสถานสาธารณกุศล ลำดับที่ 404 ของประกาศกระทรวงการคลัง
ชั้น 5 อาคาร 4 กระทรวงการคลัง ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2587-9788
Fiscal Policy Research Institute Foundation
Floor 5, Building 4, Ministry of Finance, Rama VI Road, Phaya Thai Subdistrict, Phaya Thai District, Bangkok 10400, Thailand
Tel : +66-2587-9788

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ: 4394
วันที่รับ: 19/10/2569
เวลารับ: 10:06

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
เลขรับ: 17676
วันที่รับ: 19/10/2569
เวลารับ: 09:46

ที่ สวค. 790/69 15 ตุลาคม 2569

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน รองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักการและเหตุผลโครงการฯ
2. กำหนดการประชุม และแบบตอบรับ

ด้วยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับมูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.) ดำเนินงาน**โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน รองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ครอบคลุมทุกมิติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

ในการนี้ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเชิงลึกเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน มูลนิธิ สวค. จึงใคร่ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) **ในวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2569 เวลา 9.00 - 12.00 น. ณ ห้องปทุมมาศ ชั้น 5 โรงแรม สุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี** หรือประชุมผ่านระบบ Video Conference โปรแกรม Zoom ทั้งนี้ โปรดลงทะเบียนตอบรับภายในวันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2569 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และใคร่ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

จุฑาทอง จารุมิลินท

(ดร. จุฑาทอง จารุมิลินท)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง

☐ ทราบ ☐ อนุมัติ
☑ ขอบ ☐ ลงนามแล้ว
☐ มอบ .....

(นางจุฑารัตน์ บุตรดีขันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี
ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

เรียน นพ.สสจ.สุรินทร์
ด้วย มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
ขอเรียนเข้าร่วมประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion)
ครั้งที่ 2 ในวันที่ 10 พ.ย. 69
ในการนี้เห็นควรประชาสัมพันธ์ต่างเว็บ สสจ.สุรินทร์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
นิตยา
นางสาวนิตยา หวังสุดดี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
26 ต.ค. 69

แบบตอบรับ

Meeting ID: 880 5270 8581
Passcode: 594949

ผู้ประสานงาน
นายเศรษฐการ หงษ์ศิริ โทร. 083-156-3628 E-mail : settakarn@fispri.org
นางสาวศรณธร ศรีพารา โทร. 094-556-1621 E-mail : sornnatorn@fispri.org

มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)
เป็นองค์การหรือสถานสาธารณกุศล ลำดับที่ 404 ของประกาศกระทรวงการคลัง
ชั้น 5 อาคาร 4 กระทรวงการคลัง ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2587-9788
Fiscal Policy Research Institute Foundation
Floor 5, Building 4, Ministry of Finance, Rama VI Road, Phaya Thai Subdistrict, Phaya Thai District, Bangkok 10400, Thailand
Tel : +66-2587-9788

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน รองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับทุนมนุษย์ รวมถึงกำลังคนในทุกมิติในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และมีศักยภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ในทุกช่วงวัย สามารถได้รับการพัฒนาและยกระดับได้เต็มศักยภาพอย่างเหมาะสม รัฐบาลจึงได้ดำเนินการขับเคลื่อน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยระบุไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 4 คือ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม โดยเฉพาะในประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตมุ่งเน้นการพัฒนาคน เชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดีมีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย และเพื่อให้สามารถสนับสนุน การบรรลุเป้าหมายตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ดังกล่าว แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 พ.ศ. 2568 – 2570 จึงระบุในหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยกลยุทธ์ที่ 1 คือ คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาในทุกมิติ และภายใต้กลยุทธ์ที่ 1 ได้ระบุกลยุทธ์ย่อยที่ 1.4 พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น

เกือบ 2 ทศวรรษมาแล้วที่เศรษฐกิจไทยอยู่ในภาวะ “โตช้า” จากปัญหาเชิงโครงสร้าง เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ยังเป็นแบบเดิม ๆ ที่กลายเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ โดยการปรับโครงสร้างตลาดแรงงานเป็นความท้าทายที่สำคัญของเศรษฐกิจไทยในการรับมือกับปัญหาเชิงโครงสร้าง ที่เป็นอุปสรรคที่สำคัญทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

(1) ปัญหาเชิงโครงสร้างที่มีอยู่เดิม เนื่องจากคุณภาพแรงงานและทักษะที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาด (Qualification and Skills Mismatch) ที่เป็นปัญหาฝังรากลึกและเรื้อรังมานาน

(2) ความเสี่ยงด้านตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้นจากกระแสการเปลี่ยนแปลง (Megatrend) ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงรูปแบบการผลิตและบริการที่เข้ามาทดแทนการทำงานของแรงงาน และสร้างแรงกดดันต่อทั้งแรงงานและนายจ้างที่จำเป็นต้องเร่งปรับตัวเพื่อก้าวทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีบทบาทต่อธุรกิจและรูปแบบการจ้างงาน รวมถึงการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนกำลังแรงงานให้มีแนวโน้มลดลงและจะส่งผลต่อผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(3) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด) ส่งผลให้เกิดปัญหาเชิงโครงสร้างมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานกลุ่มเปราะบางที่ว่างงาน มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถปรับตัวกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ด้วยข้อจำกัดด้านทักษะหรืออายุ และการเคลื่อนย้ายแรงงานคืนถิ่นที่ส่วนใหญ่เป็นการย้ายออกไปสู่สาขาเศรษฐกิจที่มีผลิตภาพการผลิตลดต่ำลง

นอกจากนี้ ยังพบปัญหาสุขภาพของแรงงานในระบบและนอกระบบหลายด้านที่น่ากังวล ได้แก่ ปัญหาสุขภาพกาย ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน แม้โควิดจะลดความรุนแรงลง แต่โรคทางเดินหายใจอื่น ๆ ยังเป็นปัญหาในสถานที่ทำงานที่มีคนหนาแน่น และผลกระทบจากการลดจำนวนพนักงานของสถานประกอบการส่งผลให้แรงงานที่เหลือมีภาระงานเพิ่มขึ้นเสี่ยงต่อความเหนื่อยล้าและอุบัติเหตุในการทำงาน จะเห็นได้ว่า ประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายปัญหาด้านแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจในยุคดิจิทัล ประกอบกับหลังวิกฤตการแพร่ระบาดของโควิด ได้ซ้ำเติมปัญหาที่มีอยู่เดิมและสร้างผลกระทบใหม่ต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ทั้งนี้ การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งทำความเข้าใจถึงสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาข้างต้น พร้อมการวางกลยุทธ์การพัฒนาประเทศและพัฒนาแรงงานที่ยังขาดการผสานเชื่อมโยงกันตั้งแต่ต้นจนจบ เพื่อให้ครอบคลุมแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

ดังนั้น เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานให้ครอบคลุมทุกมิติอย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานร่วมกับ มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.) เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน รองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลภายใต้การดำเนินการครั้งนี้

วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม

1) เพื่อรับฟังและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการทำงาน รายได้ ค่าครองชีพ สุขภาพและความปลอดภัย สิทธิประโยชน์ทางสังคม ตลอดจนข้อจำกัดเชิงโครงสร้างของแรงงานในระบบและนอกระบบในแต่ละภูมิภาค

2) เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างผู้แทนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการ และแนวทางดำเนินงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

3) เพื่อประมวลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุมไปใช้ประกอบการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและข้อเสนอเชิงโครงสร้างด้านเศรษฐกิจการแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

1) หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค
2) ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน/ผู้แทนองค์การนายจ้างที่เกี่ยวข้อง
3) นักวิชาการ/ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง
4) ผู้แทนแรงงานในระบบ
5) ผู้แทนแรงงานนอกระบบ

มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)
เป็นองค์การหรือสถานสาธารณกุศล ลำดับที่ 404 ของประกาศกระทรวงการคลัง
ชั้น 5 อาคาร 4 กระทรวงการคลัง ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2587-9788
Fiscal Policy Research Institute Foundation
Floor 5, Building 4, Ministry of Finance, Rama VI Road, Phaya Thai Subdistrict, Phaya Thai District, Bangkok 10400, Thailand
Tel : +66-2587-9788

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

กำหนดการประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติอย่างยั่งยืน
รองรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล
จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับ มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)

ในวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2569 เวลา 9.00 – 12.00 น.
ณ ห้องปทุมมาศ ชั้น 5 โรงแรม สุนีย์แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี

9.00 - 9.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
9.30 - 9.40 น.	**ชี้แจงหลักการ เหตุผล และวัตถุประสงค์ในการประชุมสนทนากลุ่ม** โดย ดร.รพีสุภา หวังเจริญรุ่ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
9.40 - 10.15 น.	**นำเสนอในหัวข้อ “สถานการณ์คุณภาพชีวิตแรงงานระดับประเทศ และประเด็นเชื่อมโยงกับบริบทพื้นที่”** โดย มูลนิธิวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
10.15 - 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.30 – 12.00 น.	**รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับสภาพการทำงาน รายได้ ค่าครองชีพ สุขภาพและความปลอดภัย สิทธิประโยชน์ทางสังคม ตลอดจนข้อจำกัดเชิงโครงสร้างของแรงงานในระบบและนอกระบบ** โดย มูลนิธิวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

แบบตอบรับการประชุม
https://forms.gle/CGeFcEEy1NZUbhqM8

Join Zoom Meeting
https://us06web.zoom.us/j/88052708581?pwd=vb8pQMMEQj4AxbNPXaNjWBqzPachdc.1
Meeting ID: 880 5270 8581
Passcode: 594949