



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
4491
- 4 ต.ค. 2565

ที่ สพศ. ๐๓๙ / ๒๕๖๕

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

งานพัฒนาบุคลากร
รับเลขที่ 185
วันที่ 4 ต.ค. 2565 เวลา 15.52 น.

เรื่อง สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการ
สุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษาในการนำความรู้การปฏิบัติจริง เพื่อให้
บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ประจำเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๕ หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์
สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในการบริหารจัดการ
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมอริชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการบริหาร
ยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ที่สามารถต่อยอดองค์ความรู้ตามขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรรวมถึงการแลกเปลี่ยนมุมมองและเรียนรู้เชิง
ประสบการณ์กับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรในการนำไปปรับประยุกต์ใช้ได้ในหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้ที่สนใจทั่วไปที่
ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจ ส่งหลักฐานการสมัคร
มายังสถาบันฯ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้นำมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการ
เข้ารับการฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดี
เช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และ
สถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

โดยนางนพ. ส.ส.จ. สุภัคนิศา

ขอแสดงความนับถือ
• ชื่อ สถาบันพัฒนาศาสตร์ ชื่อของ
• หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข
ขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ 1 วันที่ 1-4 พย 65
• หลักสูตร รุ่นที่ 2 วันที่ 6-9 ธค 65 ณ. โรงแรมอริชาเบธ (นายภิญโญ นิลจันทร์)
• กลุ่มงานฯ ค่าลงทะเบียนคนละ 5,000 บาท ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์
• เนื้อหาของโปรแกรมส่งผ่านเว็บไซต์ สสจ. สุรินทร์
• ชื่อหน่วยงานเพื่อติดต่อทาง โทร. ๒๕๖๕
กลุ่มงานฝึกอบรมและที่ปรึกษา
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ นางสาวสุพรรณษา ศรีอินทร์
โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ นักรัพยากรบุคคล
อีเมล thaiids2564@gmail.com ๕ ต.ค. ๖๕

- ทราบ อนุมัติ
- ลงนาม ขอ
- มอบ

(นายสินชัย ตันศิริตนานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

นางสาวสุพรรณษา



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส ๐๑๗/๒๕๖๔

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
วันที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วันที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมอิลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของหน่วยงานสาธารณสุข อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีความสำคัญต่อการพัฒนาภารกิจด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการที่มีการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข (Centers of Excellence) ทั้งสาขาหลักและสาขาย่อยเกือบทุกสาขา การเป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป และการมีระบบงานบริหารจัดการที่มีมาตรฐานในระดับชาติและระดับสากล ทั้งหมดนี้เป็นภารกิจที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการชั้นสูง มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีผลกระทบในวงกว้าง ที่ต้องนำมาใช้ในการบริหารนโยบายบริหารเชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ที่ครอบคลุมกลุ่มภารกิจภายในโรงพยาบาล จังหวัด เขตสุขภาพ บูรณาการและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของทุกส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการสังกัดกระทรวงต่างๆ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศ นับได้ว่าบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ทั้งในการพัฒนาคุณภาพระบบงาน กระบวนการทำงานในการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและขยายขอบเขตงาน ทั้งในภาวะวิกฤตและสถานการณ์ฉุกเฉิน

การเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจของหน่วยงานสาธารณสุขทุกหน่วยในข้างต้น ทั้งปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้นตาม (๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) (๒) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๓) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๔) แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี (๕) แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และ(๖) การถ่ายโอน รพ.สต. ไป อบจ. ตามกฎหมายการกระจายอำนาจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๖ นโยบายและยุทธศาสตร์ มีการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ให้ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนถึงตติยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM) นับได้ว่าเป็นงานที่บริหารจัดการในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด และเขตสุขภาพ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการชั้นสูงในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

การพัฒนาศักยภาพการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า จึงเป็นความจำเป็นที่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมให้มีสมรรถนะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขที่สูงขึ้นกว่าเดิม ด้วยเหตุผลและเล็งเห็นความสำคัญในข้างต้น สถาบันพัฒนาศาสตร์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ในการเป็นแนวทางและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง (High Performance Organization : H.P.O.) ต่อไป

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
2. เพื่อสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า นำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางและรูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ตั้งแต่ (๑) การวางแผนยุทธศาสตร์ (๒) การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) การประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์ ไปประยุกต์ใช้ในภารกิจที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาคำงาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
 - ๑.๑. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management)
 - การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning)
 - การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)
 - การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation)
 - การควบคุมยุทธศาสตร์ (Strategic Controlling)
 - ๑.๒. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
 - องค์การสมรรถนะสูงด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
 - การถ่ายโอน สอน. และรพ.สต. ให้แก่ อบจ. ปังประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป
 - การพัฒนาให้เป็นองค์การดิจิทัล (รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสจ./สสอ.)
๒. การวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
 - ๒.๑. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพพระคัมภีร์พื้นที่ สำหรับ สอน. และ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป อบจ.
 - การพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
 - การควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
 - การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
 - การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนไทยประยุกต์
 - การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
 - การบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย
 - ๒.๒. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ
 - ระดับปฐมภูมิสู่กึ่งทุติยภูมิ
 - ระดับทุติยภูมิสู่ทุติยภูมิขั้นสูง
 - ระดับทุติยภูมิขั้นสูงสุดตติยภูมิ
 - ระดับตติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
 - การบูรณาการและเชื่อมโยงระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ ให้สอดคล้องกัน
 - ๒.๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ
 - ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสอ. กรณีถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.
 - ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ สสจ. กรณีถ่ายโอน สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.

๓. กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges)
 - ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
 - ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ (TOWS Matrix)
 - ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน ระยะ ๕- ๑๐ ปี (Foresight Strategic Planning)
 - ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนสู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
 - ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
 - ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
 - ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
 - ขั้นที่ ๙ จัดทำแผนทรัพยากรการบริหารสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ทั้งหมด ๗ แผนย่อย ดังนี้
 - ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒) แผนบริหารพัสดุเชิงยุทธศาสตร์
 - ๓) แผนบริหารการเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 - ๔) แผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
๔. กระบวนการและขั้นตอนการนำแผนสู่การปฏิบัติด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของ ขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ
 - ขั้นที่ ๒ การควบคุม กำกับ และติดตามเชิงยุทธศาสตร์
 - ขั้นที่ ๓ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
 - ขั้นที่ ๔ การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า (Advancement Project Management)
 - ขั้นที่ ๕ ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง (Matrix Report System)
๕. กระบวนการและขั้นตอนการประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
 - ขั้นที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)
 - ขั้นที่ ๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)
 - ขั้นที่ ๔ การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation Research)
๖. กระบวนการและขั้นตอนการควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑ การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์
 - ขั้นที่ ๒ การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
 - ขั้นที่ ๓ การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
 - ขั้นที่ ๔ การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark)

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ชักถาม
- ฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความรู้
- Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling)

การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้าไปปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๓) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติหน้าที่ / รักษาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๒) หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ ในกลุ่มภารกิจอื่นๆ ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ทุกตำแหน่ง
- (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
- (๒) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) สาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)
- (๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ผช.สสอ.)
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยาการและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.ภิญโญ นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยาการและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๔ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

การรับสมัครและการรายงานตัว

| รายการ | สถานที่ | ระยะเวลาการฝึกอบรม | |
|----------------------|---|--|---|
| | | รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ |
| การรับสมัคร | ส่งใบสมัคร มายังสถาบันพัฒนาศาสตร์ | ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ | ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕ |
| รายงานตัว | ณ ห้องประชุม โรงแรมอริชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 | ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป | ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๖ ธ.ค.๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป |
| ลงทะเบียน เข้าพัก | ณ โรงแรมอริชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 | สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม | |

ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการติดต่อประสานงาน

- ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- การติดต่อประสานงาน
 - : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
 - : โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
 - : โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
 - : โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทนงศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
 - คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘
 - : อีเมล thaiids๒๕๖๕@gmail.com
 - : ID Line [ID5๒๕๖๕](https://www.line.me/tv/ID5๒๕๖๕)

เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

| รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | | รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ | |
|-------------------------------------|---------------------|---|--|
| ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนรับเอกสาร | | |
| ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | บรรยาย | ๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ๓. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ | |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ชั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์(Strategic Challenges) ชั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis) | |
| รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | | รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ | |
| ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | ชั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์(TOWS Matrix) ชั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน (Foresight Strategic Planning) | |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | ชั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งระยะสั้นและระยะยาว ชั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment) | |
| รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | | รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ | |
| ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | ชั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template) | |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | ชั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ชั้นที่ ๑ - ชั้นที่ ๗ | |

| รุ่นที่ ๑ _ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | | รุ่นที่ ๒ _ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ |
|--|-------------------------|---|
| ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | การบริหารแผนเชิงกลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ - การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า - ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง - วางระบบและออกแบบการจัดการความรู้จากการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง |
| ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. | บรรยายและปฏิบัติการ | การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) - การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation) - การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์(Strategic Planning Evaluation) - การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ | การควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์ ๒) การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๓) การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ๔) การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark) <ul style="list-style-type: none"> - การสังเคราะห์รูปแบบความท้าทายของการบริหารนโยบายและการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริงในทุกหน่วยงานสาธารณสุข ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต. - เสนอแนะแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต. |
| หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม | | |



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ e-mail : thaiids๒๕๖๔@gmail.com

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า

สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องประชุม โรงแรมอริษาเบส ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

| ระยะเวลาการฝึกอบรม | ชื่อหลักสูตร | ระยะเวลาในการรับสมัคร |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | ๐๑๗_หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า | ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ |
| <input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ | | ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕ |
| ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๕ วัน | | |

รายละเอียดของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

| ลำดับ | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑) | |
|-------|--|--|---|
| ๑ | เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : | | |
| | ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด) | | |
| | โทรศัพท์สำนักงาน : | โทรศัพท์มือถือ : | |
| | ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก (ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๒๐๐ บาท/คืน) | เดี่ยว <input type="checkbox"/> | คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> ว/ค/ป : เข้าพัก / / |
| | ลำดับ | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑) |
| ๒ | เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน : | | |
| | ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด) | | |
| | โทรศัพท์สำนักงาน : | โทรศัพท์มือถือ : | |
| | ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก (ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๒๐๐ บาท/คืน) | เดี่ยว <input type="checkbox"/> | คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> ว/ค/ป : เข้าพัก / / |
| | ลำดับ | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑) |

มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดย

- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาประดิพัทธ์ ๑๓ หมายเลขบัญชี ๐๓๔-๐-๐๑๖๕๓-๑
ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่/...../.....พร้อมกับส่งสำเนาพร้อมนี้
- การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูร ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๑๘
ส่งหลักฐานการสมัคร อีเมล : thaiids2564@gmail.com หรือ ID Line : IDS2565

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้ารับการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะได้รับการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม ก่อนการอบรมทุกครั้ง ทางโทรศัพท์ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง