

Handwritten mark

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
รับเลขที่ 7684
วันที่ 16 มี.ค. 2565 น.



ที่ สธ ๐๒๔๖/๑๕๓๐๒

งานพัฒนาบุคลากร
รับเลขที่ 488
วันที่ 16 มี.ค. 2565 เวลา 10.53 น.

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

ด้วย บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศ
สหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียว
ในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหาร
ภาครัฐและเอกชนมา ๓๒ ปี และในปีนี้จะจัดเป็นปีสุดท้าย ซึ่งการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพ
ให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ที่ส่งเสริมการให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การ
พัฒนาองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทจัดสัมมนาหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ระดับสูง” (The Grid Public 2022) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ
ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าว
หากมีท่านใดสนใจสามารถดูรายละเอียดการรับสมัครตาม QR Code ข้างท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ใช้บน แอป. ส.ส.ศ. สุรินทร์
- ลีโอน ชีวภัณฑ์ ลีโอนดี ดีไซน์เนอร์ จำกัด จัดสัมมนา
หลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมสูงจาก
ผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา ๓๒ ปี และในปีนี้จะจัด
เป็นปีสุดท้าย วันที่ 18-20 พ.ค. 65 ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท
กรุงเทพฯ ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๕,๐๐๐ บาท
 - หมายเหตุ: บนบัตรประชาสัมพันธ์ผ่าน web ส.ส.ศ. สุรินทร์
 - ลีโอน ชีวภัณฑ์ ลีโอนดี ดีไซน์เนอร์ จำกัด



สุรินทร์
(ณ ส. ส.ส.ศ. สุรินทร์ สุรินทร์)
สำนักวิทยากรบุคคล
14 มี.ค. 65

Handwritten signature

ทราบ ปฏิเสธ
 ลงนาม ขอบ
 มอบ..... *Handwritten signature*

Handwritten signature

(นายประเสริฐ ยิ่งสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ที่ LG๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๕

วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

Handwritten note: 16 มี.ค. 65



รายละเอียดหลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022)

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid

(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำกิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป



กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนเหล่านั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในการทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ และสนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Grid Public 2022)

- วันสัมมนา : วันพุธที่ 18 – วันศุกร์ที่ 20 พฤษภาคม 2565
วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ
สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
ค่าลงทะเบียน : 35,000.-* บาท (*รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่าง พร้อมบริการตรวจ ATK โดยบุคลากรทางการแพทย์ในวันแรกของการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี (13 หลัก) _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสาร _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

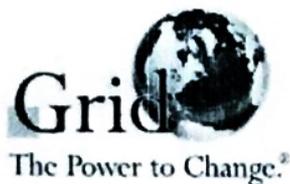
ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด
- โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

#สัมมนาที่ผู้บริหารไม่ควรพลาด!!



The Grid Public 2022

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”

Certificate Program from
Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. วีระชัย เชนนะสิริ

หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18-20 พฤษภาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท

** รับจำนวนจำกัดไม่เกิน 28 ท่าน **

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :

👤 มลรัตน์ (แอร์)

☎ 095 649 6493

✉ monrat.air@gmail.com

>> Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

>>> Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.

บริษัท ดีซีซี อินเทอร์เน็ต จำกัด: ที่อยู่ 262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
DCC Synergy Limited: Address 262 Soi Ladprao 132 (Wat Klang), Ladprao Road, Klongchan, Bangkok, Bangkok 10240