



สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

สำนักงาน :- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ 2 ถนนวังหลัง แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700

โทร. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783

**THE SIRIRAJ NURSES ALUMNI ASSOCIATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF
HER ROYAL HIGHNESS THE PRINCESS MOTHER**

ADDRESS :- Faculty of Nursing, Mahidol University, 2 Wanglung Road, Bangkok Noi Bangkok 10700, Thailand.

Tel. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783 E-mail : nsalumni@mahidol.ac.th

ที่ ศกพศ ๓๘/๒๕๖๙

๙ กันยายน ๒๕๖๙



เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ /
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักอนามัย /
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

๒. แบบ สพศ.๑ , แบบ สพศ.๑/๑ , แบบ สพศ.๒ , แบบ สพศ.๓ และ แบบ สพศ.๔

ด้วยสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ มีนโยบายสนับสนุนศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ที่มีความมุ่งมั่นใน
การปฏิบัติงาน พัฒนางานบริการแก่ประชาชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
เพื่อเชิดชูเกียรติรับรางวัล " ศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ "

ในการนี้ จึงขอความกรุณาท่านพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของท่าน ที่มีคุณสมบัติดังเกณฑ์พิจารณาของสาขาต่างๆ ตามที่แนบมานี้ โดยดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร สพศ.๑- สพศ.๔
ที่ www.ns.mahidol.ac.th/english/TH/alumni/index.html และส่งเอกสาร จำนวน ๖ ชุด มายังสมาคมศิษย์เก่า
พยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พจนต ทินทปท

(นางพวงทอง ดันวงษ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เรียน นพ. อธิ. สุรินทร์

ด้วย สหประชาชาติได้กำหนดให้ ๑๖ มิถุนายนของปี

ตรงกับวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๖

จึงขอ ๖๖๑ ภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๙

จึงขอ เสนอขอ ๖๖๑ ภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๙

จึงขอ เสนอขอ ๖๖๑ ภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๙

โดย

นางสาวนิศยา หวังสุคติ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๒ มิ.ย. ๖๙

- ☐ ทราบ ☐ อนุมัติ
☒ ชอบ ☐ ลงนามแล้ว
☐ มอบ



(นางจุฑารัตน์ บุตรดีขันธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดให้มีการ
สรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ ประเภทรายางวัล เกณฑ์พิจารณา หลักการและวิธีการดำเนินงาน
ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑. ยกย่อง เผยแพร่ชื่อเสียงและให้เกียรติแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ
๒. สนับสนุน และให้กำลังใจแก่ศิษย์เก่าที่อุทิศตน ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. เผยแพร่ชื่อเสียง ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ให้เป็นที่ประจักษ์ในวงการวิชาชีพการพยาบาลและ
สังคม ทั้งในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ

ประเภทรายางวัล

ประกอบด้วย ๖ สาขา จำนวน ๑๐ รางวัล ดังนี้

๑. สาขาเกียรติคุณ
๒. สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. สาขาการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๒ อาจารย์พยาบาล
๔. สาขาการบริการพยาบาล
 - ๔.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๒ ผู้บริหารการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
 - ๔.๓ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
๕. สาขาการวิจัยทางการพยาบาล
๖. สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการพยาบาล

เกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ไม่เคยถูกลงโทษ สักพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- ๑.๓ ไม่เป็นกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการสหวิชาชีพเก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ในปีที่ยื่นรางวัล
- ๑.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นในสาขาที่ขอครั้งนี้
- ๑.๕ หากเคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นสาขาอื่น ต้องเว้นอย่างน้อย ๓ ปีขึ้นไป
- ๑.๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ และ/หรือ องค์กรวิชาชีพ
- ๑.๗ มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดตามแต่ละสาขา ส่งเป็นเอกสารแนบ

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล : ให้ผู้เสนอชื่อ/หน่วยงานต้นสังกัดใช้เป็นข้อพิจารณาในการเสนอชื่อ (ไม่นำคุณสมบัติส่วนบุคคลมาใช้เป็นคะแนนพิจารณารางวัล)

- ๒.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ มีความเป็นผู้นำ มีความมุ่งมั่น พัฒนาตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๔ มีผลงานโดดเด่น อันเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม เป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน
- ๒.๕ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทิ่มีความสุข

๓. เกณฑ์พิจารณารางวัลเฉพาะสาขา : มีผลงานประกอบการพิจารณารางวัลในแต่ละสาขา ดังนี้

๓.๑ สาขาเกียรติคุณ

๑) เป็นผู้ทรงเกียรติ ทรงคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง อันสมควรได้รับการยกย่อง มีผลงานด้านนโยบายและระบบสุขภาพที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่วัดผลได้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

๒) มีผลงานด้านการพัฒนาให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และผลงานทางวิชาการ ที่ช่วยพัฒนาหรือสนับสนุนพยาบาลทั้งด้านการศึกษาหรือการพยาบาล หรือการเป็นผู้นำในเวทีโลก โดยผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับสถาบัน ระดับวิชาชีพ ระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ

๓) มีผลงานด้านการบริหารเชิงวิสัยทัศน์และธรรมาภิบาล : นำวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติในองค์กร/องค์กรวิชาชีพ

๔) มีผลงานด้านการเป็นแบบอย่าง (Role model) การเป็นที่ปรึกษา (Mentorship) ที่ส่งผลให้บุคลากรรุ่นใหม่ก้าวสู่บทบาทผู้นำ

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

๓.๒ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

๑) มีผลงานด้านสุขภาพ สังคม และชุมชน โดยพัฒนา ปรับปรุงระบบสุขภาพของกลุ่ม เป้าหมาย อย่างต่อเนื่องหรือจัดการปัญหาสุขภาพในกลุ่มเป้าหมายหรือชุมชนนั้นๆ จนได้ผลลัพธ์ที่ดี

๒) มีบทบาทหรือมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร หรือการระดมอาสาสมัครและการถ่ายทอด ความรู้ เพื่อขยายขอบเขตการบริการ โดยร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและหรือองค์กรอื่น

๓) มีผลงานที่แสดงบทบาทผู้นำในองค์กรเพื่อสังคม องค์กรวิชาชีพหรือองค์กรการกุศลหรือริเริ่ม จัดตั้งโครงการใหม่ที่ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและสังคม

๔) มีผลงานที่แสดงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความ สัมพันธ์และประสานงาน กับเครือข่ายสุขภาพ สังคมและหรือชุมชน

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

๓.๓ สาขาการศึกษาพยาบาล : ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

๑) มีแผนงานที่แสดงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยแสดงแผนพัฒนาด้านการจัด การศึกษาทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุม สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ความ ต้องการของบริบทและระบบสุขภาพ และแสดงการนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ

๒) มีผลลัพธ์ด้านการจัดการศึกษา โดยจัดระบบและพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวน การเรียนการสอนและการประเมินทางการศึกษา ที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงสมรรถนะผู้เรียนอย่างเป็น รูปธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๓) มีผลลัพธ์การส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาและการบริหารการ ศึกษาที่นำไปสู่การปรับปรุงระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีคุณภาพ ในระดับสากล

๔) มีผลลัพธ์ที่แสดงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและ มีความคุ้มค่าในการลงทุน (ROI)

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ(ผลงานแนบไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๔ สาขาการศึกษาพยาบาล : อาจารย์พยาบาล

๑) มีผลลัพธ์ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน โดยริเริ่ม/พัฒนาระบบ/รูปแบบการเรียน ความรู้และทักษะทางคลินิกของผู้เรียนที่เกิดจากการใช้วิธีการสอนใหม่ เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมให้ผู้เรียน ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ แก้ไขปัญหา และแสวงหาคำตอบด้วยตนเอง

๒) มีผลลัพธ์ด้านการสอนและการเผยแพร่งานวิชาการ โดยสร้างนวัตกรรมทางการสอน หรือสื่อการสอน ที่ทันสมัยและได้รับการนำไปใช้และ/หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล

๓) มีผลลัพธ์ด้านการเป็นผู้นำทางวิชาการและการพัฒนาผู้เรียน โดยแสดงให้เห็นความ สำเร็จของการบ่มเพาะความเป็นผู้นำทางการพยาบาลในกลุ่มผู้เรียน สามารถประสานการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างบูรณาการ

๔) มีผลงานด้านวิจัย เกี่ยวกับการเรียน การสอน / หรือทางคลินิกและบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล

๖) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๕ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้บริหารการพยาบาล

๑) มีกระบวนการด้านการวางแผนงาน นิเทศ ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์คุณภาพงาน ประสิทธิภาพการบริการพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรมและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลได้

๒) มีผลงานที่แสดงการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และการใช้ทักษะด้านกระบวนการคิด การสื่อสาร (non-technical skills) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบุคลากรและผู้ใช้บริการ

๓) มีผลลัพธ์ด้านการบริหารงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ ส่งผลให้เกิดความปลอดภัย ความพึงพอใจของผู้ป่วยในระดับหน่วยงาน/องค์กร

๔) มีผลงานที่ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สร้างสรรค์ ผลงาน และสนับสนุนให้มีการขยายผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice) เป็นที่ประจักษ์ทั้งใน องค์กรและภายนอกองค์กร

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๓.๖ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้ปฏิบัติการพยาบาล

๑) มีผลงานการพัฒนากระบวนการบริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุง ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ตัวชี้วัดทางคลินิกในหน่วยงาน/ชุมชน

๒) มีผลงานการสร้าง/จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมและหรืองานวิจัยที่ นำมาประยุกต์ใช้พัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพให้เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓) มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพการสื่อสาร และหรือสื่อการสอน โดยนำประสบการณ์ และรับฟังเสียงของผู้รับบริการมาปรับปรุงกระบวนการ จนได้ผลลัพธ์ที่ดี

๔) มีผลลัพธ์ด้านการขยายผลการปฏิบัติที่ดี/เป็นเลิศ โดยการสร้างหรือต่อยอดนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้นไปประยุกต์ใช้และสร้างผลลัพธ์ที่ดีในหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรอื่น

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

* สำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระดับปฐมภูมิ/สาธารณสุข การประเมินผลลัพธ์เชิงประจักษ์ในข้อ ๑ และ ๒ เน้นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท เช่น พฤติกรรมสุขภาพชุมชน การจัดการโรคเรื้อรัง เป็นต้น

๓.๗ สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

๑) มีเอกสารรับรอง จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (IRB) และมีเอกสารรับรอง สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์แล้ว อย่างน้อย ๒ เรื่อง

๒) มีงานวิจัยที่มีความน่าเชื่อถือทางระเบียบวิธีวิจัย ได้แก่ การออกแบบการวิจัยและขนาด ตัวอย่างที่เหมาะสม

๓) มีผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ โดยเป็นงานวิจัยที่แสดงให้เห็นการนำไปใช้ประโยชน์ ด้าน การพัฒนาระบบการศึกษาพยาบาล และ/หรือการพัฒนาการบริการพยาบาล พัฒนาวิชาชีพสังคมและ ประเทศ หรือพัฒนานโยบาย (research to practice or routine to research & research to routine)

๔) มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในประเทศที่มี Peer Review หรือที่มี Impact Factor (ผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

๕) ผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ

๓.๘ สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการพยาบาล

- ๑) เป็นเจ้าของผลงานนวัตกรรมหรือมีส่วนในผลงานนวัตกรรม อย่างน้อย ๒ นวัตกรรม โดยมีส่วนร่วมในผลงานอย่างน้อยร้อยละ 50
- ๒) มีผลลัพธ์ของนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนากระบวนการหรือสิ่งประดิษฐ์ที่แตกต่างจากเดิม หรือต่อยอดนวัตกรรมเดิม มีความใหม่ในแง่แนวคิด กระบวนการหรือผลิตภัณฑ์
- ๓) มีผลลัพธ์หรือข้อมูลแสดงการนำไปปฏิบัติ(Feasibility) หรือการนำไปใช้งานจริง(Adoption) และส่งผลให้ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของหน่วยงาน/องค์กร ดีขึ้นหรือมีแนวโน้มดีขึ้น
- ๔) มีข้อมูลแสดงการขยายผลนวัตกรรมทั้งในองค์กรและ/หรือหน่วยงานภายนอก
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลเป็นเอกสารแนบ (ผลงานที่แนบไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล

๑. หัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่
๒. ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่เสนอชื่อ และมีผู้ให้คำรับรองอีก ๒ คน
๓. คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลสาขาเกียรติคุณ และสาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ
๓. สพศ.๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือ สพศ.๑/๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน
๔. สพศ.๒ ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น และติดรูปถ่าย ๑ รูป
๕. สพศ.๓ แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นแต่ละสาขา
๖. สพศ.๔ แบบประเมินคุณลักษณะของผู้ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

หมายเหตุ : ส่งเอกสารข้อ ๓ - ๖ จำนวน ๖ ชุด มายังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (พ้นจากวันที่กำหนดส่ง สมาคมฯ ขอปิดรับเอกสารทุกกรณี)

รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติประกาศเกียรติคุณ
ในงานชุมนุมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช และลงประกาศในหนังสือลานพิกุลประจำปี

หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นที่ส่งเข้ารับการพิจารณา ต้องเป็นผลงานที่แสดงผลลัพธ์ตามเกณฑ์ของแต่ละสาขา

การพิจารณาตัดสินและประกาศผล

คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น จะดำเนินการกลั่นกรองและพิจารณา
ผลงานตามเกณฑ์ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เหมาะสม เป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี
เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ พิจารณาและประกาศชื่อผู้ได้รับ
รางวัล ณ ที่ทำการสมาคมฯ ให้ถือเป็นที่สุด

การประกาศผล

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ แจ้งผลการพิจารณาแก่สถาบัน องค์กรหรือหน่วยงาน
และสำเนาแจ้งผู้ที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง

พวงทอง ตันวงษ์วาน

(นางพวงทอง ตันวงษ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ จากหัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงาน

~~~~~

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

.....โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่ง  
มาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....





ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจาก ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด/หน่วยงาน/ชมรม/สมาคม .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่งมาด้วย

ลงชื่อผู้เสนอ.....

( ..... )

ลงชื่อผู้รับรอง .....

( ..... )

สังกัด .....

ตำแหน่ง.....





ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ติดรูปถ่าย

๑. ชื่อ-นามสกุล ..... นามสกุลเดิม .....

๒. เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....

๓. วัน - เดือน - ปีเกิด ..... อายุ.....ปี

๔. อยู่ที่ติดต่อกันได้สะดวก.....

สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ บ้าน ..... ที่ทำงาน ..... มือถือ .....

โทรสาร ..... E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา (อดีต - ปัจจุบัน)

๖. ประวัติการปฏิบัติงาน (อดีต - ปัจจุบัน)

๗. เกียรติประวัติ หรือ รางวัลที่เคยได้รับ

๘. ความสามารถพิเศษ

๙. การทำงานในองค์กรวิชาชีพ หรือ องค์กรการกุศล สาธารณะอื่นๆ

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน (พอสังเขป)

๑๑. สำเนาบัตรสมาชิกศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

๑๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

๑๓. สำเนาบัตรประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

( ..... )

เจ้าของประวัติ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....





แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ หรือ ๘ ปี ตามเกณฑ์เฉพาะของแต่ละสาขา)

- ☐ โครงการ จำนวน ..... โครงการ (รายละเอียดโครงการให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น(หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ ในหน่วยงาน ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ เอกสารประกอบการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดเอกสารประกอบการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- ☐ แผนการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดแผนการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- ☐ งานวิจัย จำนวน ..... ชิ้น (รายละเอียดงานวิจัยให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ  
○ ระดับชาติ ○ ระดับนานาชาติ ○ ยังไม่ได้ตีพิมพ์
- ☐ นวัตกรรม จำนวน ..... ชิ้น/เรื่อง (รายละเอียดนวัตกรรมให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น (หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ ใช้เฉพาะในหน่วยงาน ○ เผยแพร่นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ เผยแพร่นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- ☐ งานอื่น (ถ้ามี) จำนวน .....เรื่อง (รายละเอียดผลงานให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น(หมายถึงหน่วยงานอื่นนำไปใช้ไม่ใช่การนำเสนอผลงาน)  
○ เผยแพร่ในหน่วยงาน ○ เผยแพร่นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ เผยแพร่นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่

หมายเหตุ :-

๑. ถ้าผลงานเป็นคณะ โปรดระบุสัดส่วนของการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละโดยมีผู้ร่วมงานลงชื่อรับรอง

๒. เอกสารขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช จำนวน ๖ ชุด



สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช  
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี  
แบบประเมิน คุณลักษณะของผู้ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น  
โดยหัวหน้าสถาบัน / องค์กร/ หน่วยงาน / ผู้ร่วมงานที่เสนอชื่อ

ชื่อ-นามสกุล ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....

คำชี้แจง โปรดพิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ท่านประเมิน แล้วทำเครื่องหมาย ถูก ( ✓ ) ลงในช่องคุณสมบัติในแต่ละคุณลักษณะ ต่อไปนี้

| คุณลักษณะ                                                                                                                     | คะแนน<br>เต็ม | คุณสมบัติส่วนตัว |           |        |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-----------|--------|-----------|
|                                                                                                                               |               | ดีที่สุด (๕)     | ดีมาก (๔) | ดี (๓) | พอใช้ (๒) |
| ๑. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ                                                                                              |               |                  |           |        |           |
| ๑.๑ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ยึดมั่นในความจริง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย                                                       | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๒ มีความรับผิดชอบในงานอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อผลที่ตามมา                                                          | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๓ มีความกตัญญู และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีคุณ/องค์กร                                                                    | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๔ มีความเมตตา กรุณา เห็นอกเห็นใจผู้อื่น                                                                                     | ๕             |                  |           |        |           |
| ๑.๕ เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิมนุษยชนของบุคคล                                                                                  | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒. มนุษยสัมพันธ์ การเป็นแบบอย่างและการสื่อสาร                                                                                 |               |                  |           |        |           |
| ๒.๑ รู้กาลเทศะ วางตัวและแต่งกาย เหมาะสมกับโอกาสและสถานที่                                                                     | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๒ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพ                                                | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๓ สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ รับฟัง ยอมรับความแตกต่าง ให้เกียรติ และยกย่องผู้อื่น                                            | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๔ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่แตกต่าง หรือมีการเปลี่ยนแปลงได้                                                | ๕             |                  |           |        |           |
| ๒.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการกระทำ คำพูดและการแสดงออกทางอารมณ์                                                            | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓. วิสัยทัศน์ และความคิดสร้างสรรค์                                                                                            |               |                  |           |        |           |
| ๓.๑ มีวิสัยทัศน์ มุ่งความเป็นเลิศทางการพยาบาล                                                                                 | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๒ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ค้นหาวิธีการที่เหมาะสมมาปรับปรุง/เปลี่ยนวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน ผู้รับบริการ | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๓ มุ่งพัฒนาทักษะด้าน Non-technical skills อย่างต่อเนื่อง                                                                    | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๔ มุ่งพัฒนาความรู้และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง                                                                               | ๕             |                  |           |        |           |
| ๓.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งการกระทำ คำพูดและการแสดงออกทางอารมณ์                                                        | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔. การทำประโยชน์ให้สมาคม องค์กรวิชาชีพ องค์กร ส่วนรวม สังคม และชุมชน                                                          |               |                  |           |        |           |
| ๔.๑ แสดงการปฏิบัติให้สังคมเกิดความเชื่อถือไว้วางใจต่อพยาบาล และต่อวิชาชีพพยาบาล                                               | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๒ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่สมาคม องค์กรวิชาชีพ                                                                         | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๓ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่ผู้รับผลงาน หน่วยงาน/องค์กร                                                                 | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๔ มุ่งสร้างผลงานที่ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม และ/หรือชุมชน                                                                 | ๕             |                  |           |        |           |
| ๔.๕ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ                                                                                                  | ๕             |                  |           |        |           |
| รวม                                                                                                                           | ๑๐๐           |                  |           |        |           |

ชื่อ - นามสกุล ของผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ .....

โทรสาร..... E-mail .....

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....ระยะเวลาที่รู้จักผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

วัน/เดือน/ปี/ที่ประเมิน.....

