

10

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
รับเลขที่..... 8477
วันที่..... - 4 มิ.ย. 2567



ที่ อว 660301.6.3.17/ว 354/67

ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการ
พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
จังหวัดขอนแก่น 4002

13 พฤษภาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญชวนเข้าร่วมประชุมและส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการ Northeast Regional HA Forum ครั้งที่ 19
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการศูนย์มะเร็ง/ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดจะ
จัดประชุมวิชาการ Northeast Regional HA Forum ครั้งที่ 19 : "Growth Mindset for Better Healthcare
System" ระบบบริการสุขภาพที่ก้าวหน้า ด้วยกรอบความคิดที่กว้างไกล ระหว่างวันที่ 4-5 กรกฎาคม
2567 ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ประสบการณ์การเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ในการนี้ จึงใคร่ขอชวนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดที่สนใจลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมวิชาการและส่งผลงานเข้า
ร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ Northeast Regional HA Forum ครั้งที่ 19 โดยส่งรายชื่อสมัครออนไลน์ได้ตามQR-code
/QR code ส่งผลงาน(ตามเอกสารแนบ) พร้อมทั้งชำระค่าลงทะเบียนในอัตราค่าลงทะเบียนท่านละ 3,500 บาท/ท่าน
(วันที่ 4-5 กรกฎาคม 2567) (รวมค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารว่าง) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม - 21
มิถุนายน 2566 (หมายเหตุ : การชำระค่าลงทะเบียนโอนเงินเข้าบัญชีชื่อบุคลากร ธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด สาขา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ชื่อบัญชี วิชาการ HACCC เลขที่บัญชี 551-408565-7 และสำเนาการโอนเงินแนบไฟล์ออนไลน์
ด้วยไฟล์ .pdf & .jpg) พร้อมนี้ขอให้สำรองห้องพักโดยตรงกับทางโรงแรม ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการประชุมที่เป็นข้าราชการเบิก
ค่าลงทะเบียนได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

① ธีระคุณ รจน. ๕๕๐. สุรินทร์
• เรื่องโปรดทราบ
• เน้นควร โปรด. ผ่าน
Web ๕๕๐. สุรินทร์
นางสาวศรีธندا สังข์ขาว
พนักงานพิมพ์ ส ต
5 มิ.ย. 67

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(รองศาสตราจารย์อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

□ ลงนาม □ ชอบ
□ บอ
(Signature)

QR code สมัครเข้าร่วมประชุม

SCAN ME



SCAN ME



QR code ส่งผลงาน

ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

โทรศัพท์ 043-363424 , 043-363045

ผู้ประสานงาน นางวันนา พิเศษ e-mail : hacckku@hotmail.com hacckku@gmail.com

สำเนาเรียน ศูนย์คุณภาพ

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Hospital Accreditation Collaborating Center, HAACC Khon Kaen University

ประชุมวิชาการ Regional HA Forum ครั้งที่ 19 : “Growth Mindset for Better Healthcare System”
ระบบบริการสุขภาพที่ก้าวหน้า ด้วยกรอบความคิดที่กว้างไกล

ระหว่างวันที่ 4-5 กรกฎาคม 2567

ณ อ่างน้ำขอนแก่นแก่น จังหวัดขอนแก่น

ห้อง	08.45-09.00	09.00-10.30	10.30-10.40	10.40-12.15	12.00-13.00	13.00-14.30	14.30-15.00	15.00-16.30
คอนเวนชัน HALL 2	พิธีเปิด โดย ผู้อำนวยการศูนย์ฯ HACC-KKU	Growth Mindset for Better Healthcare System บริการสุขภาพที่ก้าวหน้า ด้วยกรอบความคิดที่กว้างไกล พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ (ผอ.สรพ.)	10.30-10.40	The Quality Futurist: 3P-Safety for Better Healthcare System พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ (ผอ.สรพ.)	12.00-13.00	บทบาทการนำกับความปลอดภัยของผู้ป่วย นพ.สมจิตต์ ชีเจริญ (ผู้เยี่ยมสำรวจ)	14.30-15.00	KPI Run the Service: การขับเคลื่อนองค์กรขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและทีม นพ.อนุวัฒน์ ศุภชิตกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) รศ.นพ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์ (ผอ.HACC-KKU)
		คอนเวนชัน HALL 1	"ปลดล็อกทำงอก: จาก Gen Z ถึง Baby Boomers ในโลกเทคโนโลยีสำหรับโรงพยาบาล+ การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน นพ.กิตติ โสสุวรรณ (ผอ.รพ.นาดู) พว.วรรณพร ใจมีธรรม รพ.คูเมือง	10.40-12.15	นพ.กิตติ โสสุวรรณ (ผอ.รพ.นาดู) พว.วรรณพร ใจมีธรรม รพ.คูเมือง	12.00-13.00	ENV Gamechanger: สิ่งที่คนทำงานและทีมนำระบบสนับสนุนควรรู้เพื่อยกระดับผลลัพธ์ระบบสิ่งแวดล้อมการดูแลผู้ป่วย อ.โกเมธ นาควรรณกิจ (ผู้เยี่ยมสำรวจ)	14.30-15.00
คอนเวนชัน HALL 3			10.30-10.40	The Path to Improve Diagnosis and Reduce Diagnostic Error นพ.อนุวัฒน์ ศุภชิตกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) นพ.สมคิด เลิศลินอุดม (รพ.ขอนแก่น)	12.00-13.00	Spiritual in Organization Measurement and Benefit ดร.ดวงสมร บุญแดง (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) อ นพ.อิศราพงษ์ เพ็ชรงาน (รพ.มหาสารคามศรีเชียงใหม่) นพ ชนกิจ รุ่งเรืองรัตน์กุล (รพ.ศรีนครินทร์ มช.)	14.30-15.00	องค์กรที่นำทำงานด้วยต้องผลลัพธ์และเคารพคนทำงาน รพ.สระใคร รพ.นิคมนิวอิน อ.สมคิด เลิศลินอุดม (รพ.ขอนแก่น)
ราชพฤกษ์1-2			10.30-10.40	Future Practice for Drug Safety: Technology Can Do อ.ภาสกร รัตนเดชสกุล ภญ.จันทร์จารึก รัตนเดชสกุล	12.00-13.00	Data Driven Mindset: Better Medications Safety System อ.ภาสกร รัตนเดชสกุล ภญ.จันทร์จารึก รัตนเดชสกุล	14.30-15.00	การกำกับยาใน Outsource (CT, MRI, 1ไตเทียม) ภญ.วิชชุณี พิตรากุล (รพ.สมุทรสาคร)

วันที่ 5 กรกฎาคม 2567

ห้อง	09.00-10.30	10.30-10.40	10.40-12.15	12.00-13.00	13.00-13.30	13.30-15.45	15.45-16.00
คอนเวนชั่น HALL 2	“แผนพัฒนาคุณภาพและการปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน” นพ.อนุวัฒน์ ศุภชติกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) นพ.สมคิด เลิศลิ้นอุตม (รพ.ขอนแก่น)	How to LEAD a High-Performance Patient Care Team นพ.ชเนนทร์ วนาภิรักษ์ ร.อ.หญิง ปิ่นรัตน์ พันธุ์ภูมิ (สรพ.)	Building Climate Resilient and Low Carbon Healthcare System for People Safety +เรียนรู้จากวังวนปัญหาบ่อบำบัดน้ำเสีย อย่างไร? ให้ใจเป็นสุข ภก.ภาคกร รัตน์เดชสกุล ดร.สุกัธินันท์ สระทองทน	รับประทานอาหารกลางวัน	รับไปประกาศนียบัตรผลงานวิชาการกับผู้อำนวยการ HACC-KKU	“Building Quality and Safety Culture for the Future Health System Sustainability” พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ (ผอ.สรพ.) นพ.อนุวัฒน์ ศุภชติกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) รศ.นพ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์ (ผอ.HACC-KKU)	รับประทานอาหารว่าง
คอนเวนชั่น HALL 1	Nursing Process Strategy for Enhancing the Growth Mindset of Nurses ดร.พ.ว.ยุวดี เกตุสัมพันธ์ (นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย)* พว.ปิยะเชษฐ์ พลเยี่ยม (รพ.หนองพอก)	Blood safety นพ.รณฤทธิ์ บุญรัตน์ (รพ.ศรีนครินทร์ มข.) อ.ฉลววรรณ บุตรโยชน์โท (รพ.ศรีนครินทร์ มข.)	นำเสนอมผลงานคุณภาพ oral presentation	รับประทานอาหารกลางวัน	รับไปประกาศนียบัตรผลงานวิชาการกับผู้อำนวยการ HACC-KKU		
คอนเวนชั่น HALL 3	Rational Lab use อ.พัฒนพงษ์ มงคลแก่นทราย (รพ.ร้อยเอ็ด)			รับประทานอาหารกลางวัน			
ราชพฤกษ์ 1-2	มารู้จัก SHA model ดร.ดวงสมร บุญผดุง (ผู้ทรงคุณวุฒิ สรพ.) อ.วารภรณ์ สักกะโต (สรพ.)		อ.สมคิด เลิศลิ้นอุตม (รพ.ขอนแก่น) อ.สุภาเพ็ญ ศรีสัตตใส (สรพ.) อ.ณิภาแก้ว คลังคณา (รพ.ขอนแก่น)	รับประทานอาหารกลางวัน			

1. หมวดหมู่ของผลงานที่นำเสนอ 8 หมวดหมู่ รายละเอียดดังนี้

หมวดหมู่ของผลงาน	คำอธิบาย/ความหมายในหมวดหมู่
3P Safety (3P: Patient, Personnel, People)	ผลงานการพัฒนาโดยนำแนวคิด/คำแนะนำตามเป้าหมายความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรประเทศไทย (Thailand Patient and Personnel Safety Goals: SIMPLE) สู่การปฏิบัติ และยกระดับการพัฒนาคุณภาพ เพื่อจัดการความเสี่ยงและสร้างความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย/ผู้รับผลงาน(patient safety) บุคลากรสาธารณสุข (personnel safety) และขยายไปสู่ภาคประชาชน (people safety) อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล
Digital Technology & Innovation in Healthcare	ผลงานการพัฒนาคุณภาพและนวัตกรรมที่เป็นผลจากการส่งเสริมให้นำโอกาสเชิงกลยุทธ์และโอกาสสร้างนวัตกรรมอื่นๆ แนวคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมถึงดิจิทัลเทคโนโลยี ระบบบริการการแพทย์ทางไกล (Tele-medicine and information sharing platform) การจัดการความรู้ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) เพื่อมาพัฒนานวัตกรรมที่คำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยและระบบบริการ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับในระบบบริการ และโอกาสพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัยที่สามารถขยายผลได้ในอนาคต
Effective Care Service	ผลงานการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย (Patient Care Quality) ที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์การบริการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีการนำหลักเกณฑ์คุณภาพมาปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมสะท้อนวงล้อการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เกิดคุณค่าสูงสุดแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ
Integrate Healthcare (Primary Care, Community and Health Promotion)	ผลงานการพัฒนาคุณภาพบริการในลักษณะบูรณาการร่วมกับชุมชนตามบริบทของโรงพยาบาลการจั้ดบริการสุขภาพปฐมภูมิ การจั้ดบริการสร้างเสริมสุขภาพที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน การสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการปรับปรุงสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน การจั้ดบริการร่วมกับเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ การพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและเสริมพลังแก่ผู้ป่วย/ครอบครัว การมีส่วนร่วมของผู้ป่วยและครอบครัวในการดูแลแบบองค์รวม การดูแลต่อเนื่อง (continuity of care) รวมถึงระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม
Leadership & Management	ผลงานเด่นที่บ่งบอกถึงการนำองค์กร/หน่วยงาน ให้เกิดการพัฒนาย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการประยุกต์ใช้หรือผสมผสานการนำหลักคิด ทฤษฎีภาวะผู้นำและการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งมีการสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความไว้วางใจให้การยอมรับ เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติ ร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการดำรงอยู่ของบุคลากร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
Logistic & Supply Chain Management, Facility Management	ผลงานการพัฒนาคุณภาพโดยนำองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารองค์กร เช่นการจัดการระบบเครือข่ายอุปทาน ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับผลงานการบริหารเครื่องมือและระบบสาธารณูปโภค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดภาระงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

<p>Spirituality in healthcare & Person centered care</p>	<p>ผลงานการพัฒนาคุณภาพที่แสดงถึงการนำหลักคิด/แนวทางการพัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วยด้วยมิติจิตวิญญาณสู่การปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพอย่างเป็น รูปธรรม (Spiritual Healthcare in Action) โดยยึดคนเป็นศูนย์กลาง ผสมผสานจิตวิญญาณในการทำงาน บนพื้นฐานการมองเห็นคุณค่าความเป็น มนุษย์ การมีความเมตตา ความรัก และความปรารถนาดี เพื่อสร้างคุณค่าและ ความหมายทั้งต่อตัวผู้ให้บริการและผู้รับบริการ</p>
<p>Well-being of Healthcare Workforce</p>	<p>ผลงานการพัฒนาคุณภาพที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร การสนับสนุน การทำงานและสวัสดิภาพของบุคลากร โปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัย ของบุคลากร ครอบคลุมด้านร่างกายจิตใจ ปัญญา สังคม จิตวิญญาณ และ ความหมายของชีวิต</p>

2. รายละเอียดการส่งผลงาน Poster Presentation

ข้อกำหนดในการเตรียมเนื้อหา

- ระบบจะรับไฟล์ MS word เท่านั้น และต้องไม่มี file Protection
- พิมพ์เนื้อหาความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 (รวมเนื้อหาทุกส่วน)
- การตั้งค่าน้ำกระดาษ ขอบบน 1.25 นิ้ว ขอบล่าง 1.0 นิ้ว ขอบซ้าย 1.25 นิ้ว ขอบขวา 1.0 นิ้ว
- ระยะห่างระหว่างบรรทัด 1 ช่วงบรรทัด
- ตัวอักษรใช้ TH SarabunPSK ขนาด 16 Point
- ขนาด file ไม่เกิน 500 KB (กิโลไบต์)

รับสมัครส่งผลงาน วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ถึง วันที่ 14 มิถุนายน 2567

ประกาศผลงานที่ได้รับการคัดเลือก วันที่ 21 มิถุนายน 2567

ช่องทางการส่งผลงาน

ลิงค์ส่งผลงาน <https://forms.gle/M2E5DpaeqroAmypHA>

QR Code ส่งผลงาน

SCAN ME



การเรียงลำดับเนื้อหา

1. ชื่อผลงาน/โครงการพัฒนา

- ยาวไม่เกิน 70 ตัวอักษร อาจจะใช้คำย่อในชื่อผลงานได้แต่ให้มีคำอธิบายสั้นๆ อยู่ข้างล่าง
- ภาษาไทย ขนาด 18 point ตัวหนา จัดกึ่งกลาง
- ภาษาอังกฤษ ขนาด 18 point ตัวหนา จัดกึ่งกลาง

2. ชื่อและที่อยู่ขององค์กร/ภาควิชา

3. คำสำคัญ

- ระบุคำสำคัญ เพื่อช่วยต่อการค้นหา

4. สรุปผลงานโดยย่อ

- เขียนสรุป ใน 1 ประโยค ระบุจุดเน้นของผลงาน/หลักคิดที่ใช้ในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ
ใน

ระดับองค์กรหรือภาควิชา และผลลัพธ์ที่ได้

5. ปัญหาและสาเหตุโดยย่อ

- วิเคราะห์ภาพรวมของข้อมูล และระบุว่าปัญหาที่ต้องการแก้ไขคืออะไร มีผลกระทบต่องาน ต่อองค์กร
ต่อ

ผู้ให้/ผู้รับบริการอย่างไร เกิดขึ้นที่ไหน เกี่ยวข้องกับใครบ้าง มีสาเหตุสำคัญจากอะไร

6. เป้าหมาย

- ระบุเป้าหมาย (purpose) ของโครงการในหนึ่งประโยคโดยมี format ดังนี้

- เพื่อพัฒนา/ยกระดับ/เพิ่ม/ลด... [อะไร/เท่าไร]... ภายในเวลา.....[อาจจะระบุพื้นที่ด้วย]

7. กิจกรรมการพัฒนา (process): โดยระบุ

- แนวคิดการออกแบบกิจกรรมการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลง

- ระบุประเด็นการพัฒนาในลักษณะของ bullet ซึ่งแต่ละ bullet มีความชัดเจนในตัวเองโดยเริ่มประโยค
ด้วยคำกริยาที่เน้นวิธีการลงมือทำกิจกรรม ให้รายละเอียดที่เพียงพอเพื่อให้ผู้อ่านเข้าใจว่าทีมได้ทำอะไรไป
บ้าง (การใช้คำย่อคำแรกขอให้ระบุคำเต็มไว้ด้วย)

8. การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง (performance): โดยระบุ

- วิธีการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจจะเป็นการประเมินเชิงปริมาณหรือการประเมินเชิงคุณภาพ

- ผลของผลลัพธ์ที่แสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ถ้าเป็นไปได้ให้แสดงกราฟผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดย
แนบ

excel spreadsheet ซึ่งมี run chart ของข้อมูลที่ใช้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของโครงการโดย plot
ตามลำดับเวลา อย่างน้อยควรมีกราฟผลลัพธ์หนึ่งภาพ

- วิเคราะห์ว่าการเปลี่ยนแปลงนี้แก้ปัญหาที่เป็นจุดเริ่มต้นได้เพียงใด

9. บทเรียนที่ได้รับ: เขียนบทเรียนที่ได้รับในลักษณะของ bullet ในประเด็นต่อไปนี้

- ปัญหาหรือความท้าทายที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการโครงการ และวิธีการจัดการกับความท้าทาย
เหล่านั้น

- ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ควรปฏิบัติในลักษณะที่เป็น action-oriented และเหตุผลซึ่งชี้ให้เห็นความสำคัญของ
เรื่องนั้น

- สิ่งที่จะทำแตกต่างไปจากเดิมในคราวหน้า

10. สมาชิกทีม

- ระบุรายชื่อ-นามสกุล สมาชิกในทีม ตำแหน่ง ในบรรทัดเดียวกัน

11. การติดต่อกับทีมงาน

- ระบุชื่อผู้ที่สามารถติดต่อได้ ชื่อองค์กร ที่อยู่ โทรศัพท์ e-mail address

3.เชิญชวนนำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพ

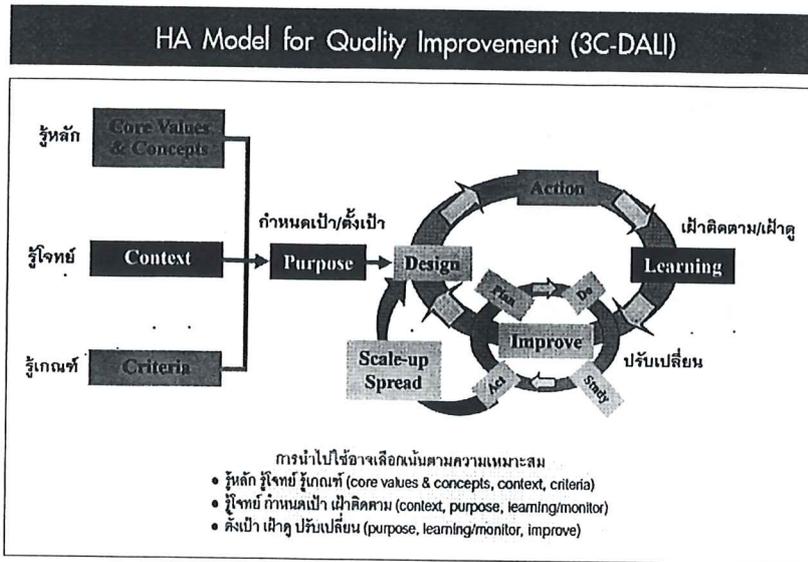
ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอเชิญชวน
โรงพยาบาลต่างๆ ร่วมนำเสนอผลงานที่โดดเด่น สะท้อนถึงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพด้วยหลักคิดต่างๆ
ซึ่งเป็นผลงานการพัฒนาคุณภาพที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของสถานพยาบาล ประชาชนทั่วไป และมี
ความสอดคล้องกับ theme ของการประชุม “Synergy for Safety and Well-being”

ลักษณะผลงานที่นำเสนอ คือ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาและระบบงานที่
เกี่ยวข้อง สามารถวัดผลลัพธ์ของผลงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการยกระดับในระบบบริการสุขภาพอย่าง
เป็นรูปธรรมซึ่งทางสถาบันจะคัดเลือกผลงานโดยมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. คณะกรรมการคัดเลือกผลงานของศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คัดเลือกผลงานที่มีความโดดเด่น ตามเกณฑ์ “ใน 8 หมวดหมู่ผลงาน” โดยคัดเลือกจำนวนทั้งหมด 100 เรื่อง เพื่อนำเสนอในรูปแบบ Electronic Poster Presentation จากผลงานที่โรงพยาบาลส่งเข้าร่วมการคัดเลือกทั้งหมด

4. แนวคิดการพิจารณาคัดเลือกผลงานนิตรรศการ

ขอเชิญชวนสถานพยาบาลทั่วประเทศส่งผลงานนิตรรศการเข้าร่วมการประชุม โดยใช้ “3C-DALI” แนวคิดที่สร้างคุณค่าได้ในทุกเรื่องและทุกระดับของการพัฒนา ทั้งต่อกิจกรรม โครงการ หน่วยงาน ระบบงาน และองค์กร



(ที่มา: หนังสือเรียงร้อยและตกผลึกแนวคิดคุณภาพ ฐานของการสร้างความไว้วางใจ, 2564)

5. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานนิตรรศการ งานประชุมวิชาการ Northeast Regional HA Forum ครั้งที่ 19 ภายใต้หัวข้อ “Growth Mindset for Better Healthcare System” ใน 5 ประเด็นดังต่อไปนี้

เกณฑ์พิจารณา	คะแนน
1. มีการทบทวนสถานการณ์/ปัญหา/จุดเริ่มต้นของกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ	20
<ul style="list-style-type: none"> • มีการระบุว่าปัญหาที่ต้องการแก้ไขคืออะไร เกิดขึ้นที่ไหน เกี่ยวข้องกับใคร (10 คะแนน) • มีการระบุปัญหาว่ามีสาเหตุสำคัญจากอะไร มีผลกระทบต่องานหรือการดูแลผู้ป่วยอย่างไร (10 คะแนน) 	
2. มีเป้าหมายที่ชัดเจน	20
<ul style="list-style-type: none"> • มีการระบุเป้าหมายที่สอดคล้องกับปัญหา (10 คะแนน) • มีการระบุจุดเน้นของผลงานว่าได้ปรับปรุงอะไรและเกิดผลลัพธ์อะไร (10 คะแนน) 	
3. กิจกรรมการพัฒนา	20
<ul style="list-style-type: none"> • มีการระบุแนวคิด/องค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการออกแบบกิจกรรมการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลง (10 คะแนน) 	

<ul style="list-style-type: none"> • มีการระบุประเด็นการพัฒนา ที่เน้นวิธีการสำคัญเพียงพอเพื่อให้ผู้อ่านเข้าใจว่าทีมได้ทำอะไรบ้าง (10 คะแนน) 	
<p>4. การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการประเมินเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ (10 คะแนน) • มีการวิเคราะห์ว่าการเปลี่ยนแปลงนี้สามารถแก้ปัญหาที่เป็นจุดเริ่มต้นได้ประสบผลสำเร็จเพียงใด (10 คะแนน) 	20
<p>5. บทเรียนที่ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการระบุข้อมูลที่ได้รับจากการพัฒนาและการนำผลงานไปใช้ ข้อสรุปที่เป็นหลักการสอดคล้องกับผลงานที่นำเสนอ (10 คะแนน) • มีการแสดงข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ข้อควรระวังในการนำผลงานไปประยุกต์ใช้ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติมให้มีผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น (10 คะแนน) 	20
คะแนนรวม	100

