

พิมพ์

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขรับ..... 772
 วันที่..... 05.08.65
 เวลา..... 13.30



งานบริหารทรัพยากรบุคคล
 2A82
 2565
 18,006

ที่ Grid 06/2565

5 สิงหาคม 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 รับเลขที่..... 11847
 วันที่..... 16 ส.ค. 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid Public 2022

เรียน ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

งานพัฒนาบุคลากร
 รับเลขที่..... 1546
 วันที่..... 17 ส.ค. 2565 เวลา 9.21 น.

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 33 ปี โดยการ สัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
- สำหรับผู้บริหารระดับสูง
- วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565
- วิทยากร: อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
- ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

เขียน นพ. ส.ส. สุรินทร์
 • ติดต่อ บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด
 ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร The Leadership
 Grid Public 2022 วันที่ 18-20 ส.ค. 65
 ณ โรงแรมรอยัลริมน้ำ ภูเก็ต ภูเก็ต 2 กรกฎาคม
 ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000 บาท
 • ศึกษารายละเอียดสัมมนาผ่าน web ส.ส. สุรินทร์
 • ติดต่อขอหนังสือประกอบการ

นางสาวสุพรรณษา ศรีอินทร์
 นักทรัพยากรบุคคล
 17 ส.ค. 65

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

ทราบ อนุมัติ
 ลงนาม ชอบ

(Signature)
 (นายประเสริฐ ยิ่งสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)



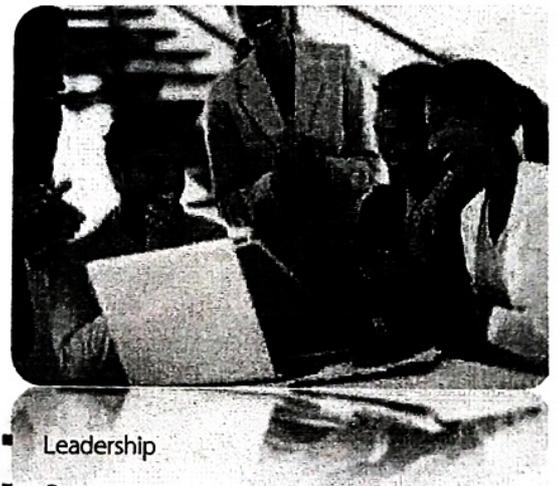
DCC SYNERGY LIMITED

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย



หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
- Formulation and Implement Corporate Culture
- Vision & Values Formulation
- Strategic Planning
- Strategic Management
- Talent Management
- Change Management
- Corporate KPI
- Career Development System
- HR Management & Development System
- HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
- Manpower Optimization Program
- Manpower Structure & HR Capital
- Job Evaluation and Job Grade Design
- Compensation Management
- Competency Gap Analysis
- Competency-based Human Resources Management
- Competency-based Performance Management System
- Assessment Center Methodology



- Leadership
- Competency
- Coaching
- Negotiation
- Presentation
- Sales Development
- Action Learning
- Project based Learning
- Finance for Non-Finance
- Problem Solving & Decision Making

Grid Theory เป็นทฤษฎีทางด้านจิตวิทยาอันลือลั่นของโลก ที่มุ่งศึกษาพฤติกรรมของผู้บริหารในเรื่องการบริหารคนและ การบริหารงาน ที่ได้รับการยกย่องจาก HARVARD BUSINESS REVIEW ให้เป็น 1 ใน 15 กลยุทธ์ด้านการบริหาร ที่สามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสัมมนา GRID จะช่วยพัฒนาสไตล์การบริหารงานของตนเอง (Self-Development) ไม่เพียงแต่การประเมินโดยตนเอง เท่านั้น แต่คุณจะได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) การวิพากษ์อย่างจริงจังและเปิดเผย (Critique) จากเพื่อนร่วมทีม ซึ่งจะช่วยให้ มองเห็นตนเองเหมือนอย่างที่ผู้อื่นมองเห็นคุณ ตลอดระยะเวลาของการสัมมนาคุณจะได้รับมอบหมายภารกิจที่ท้าทาย โดยต้องอาศัย การร่วมแรงร่วมใจและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกในทีม (Team Development) เพื่อให้ภารกิจของทีมบรรลุ วัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (Organization Development) ด้วยการสร้างการเปลี่ยนแปลงแบบ “Change By Design”

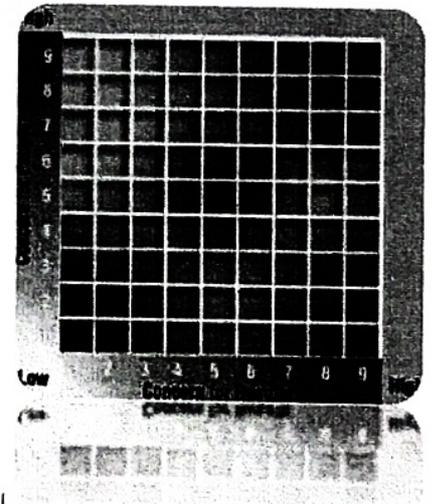
เหตุผลดีที่ต้องเลือก Grid...

1. Grid Theory: ใช้ทฤษฎีเป็นพื้นฐานการอบรม

- มุ่งการพัฒนาบุคลากร ทีมงาน และองค์กร เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ได้รับการยกย่องจาก Harvard Business Review
- สร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักการ Change by Design

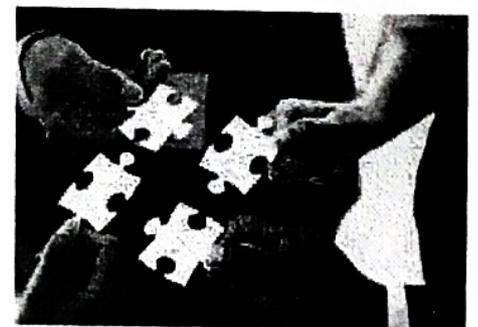
2. Uniqueness of Activities & Design

- วัตถุประสงค์การทำงานเป็นทีมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ฝึกการให้และรับการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ (Critique)
- สร้างการทำงานเป็นทีมและความผูกพัน (Teamwork & Engagement)
- ช่วยให้เกิดการหลอมรวม Superman ให้เป็น Super Team
- ทฤษฎีและกิจกรรมทำให้รู้จักตนเองและผู้อื่น รู้จักเพื่อนร่วมทีมในแง่มุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ
- กิจกรรมเป็นการจำลองจากการทำงานจริง มีการแข่งขันระหว่างทีม การแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เนื้อหากิจกรรมมีการสอดประสานกัน พิสูจน์มาแล้วว่าทำให้เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และเชื่อด้วยตัวเอง (Self-Convincing Approach)



3. Competency: สามารถพัฒนาศักยภาพหลายด้าน

- ภาวะผู้นำ (Leadership)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- พัฒนาศักยภาพของตนเองและผู้อื่น (Developing Capabilities)
- การสื่อสารและประสานงาน (Communication & Coordination)
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ (Fostering Relationships)
- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)



4. We deliver Outcome: ความแตกต่างที่โดดเด่นและไม่เหมือนใครคือ “การทำให้เกิดผลได้จริง”

- มุ่งเน้นประสิทธิผลขององค์กรด้วยการติดตามผลต่อเนื่อง



หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”
(The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำให้กิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวความคิดของ Grid ทหาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการทาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม ทหาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาการเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนเหล่านั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในการทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของทำงานจริงของคุณ สรรหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของทำงานจริงของคุณ และสนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เขมณะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

▪ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี อินเนอร์จี จำกัด

▪ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com **

THE LEADERSHIP GRID PUBLIC 2022

หลักสูตร "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง"

Content and Highlights

- Understanding and Applying Grid Theory
- Leadership Competency (2IACDC)
- Personal Improvement Strategy
- Understanding Intergroup Dynamics
- Critique Technic and Feedback
- Conflict Management
- Change Management and Transformation
- The Ideal Organizational Culture

Expected Results

- Experience the immediate effects of culture and how to shape it to improve results.
- Learn how to lead with skills to immediately enhance team culture and output.
- Improve cooperation both inside and outside your team.
- Enrich your organization culture to deliver higher productivity, creativity, participation and well-being.
- Gain the confidence to lead any change effort in your organization.

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

Certificate Program from Grid International, Inc.

โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เซมณะสิริ

หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย

สัมมนาวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ลงทะเบียนท่านละ 35,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

 มรรัตน์ (แอร์)

 095 649 6493

 monrat.air@gmail.com



บริษัท ธีระชัย เซมณะสิริ จำกัด

702 ถนนวิภาวดีรังสิต 189/2 ตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

Scan QR Code
ลงทะเบียนออนไลน์

The Leadership Grid Public 2022

