



สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี  
 สำนักงาน :- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ 2 ถนนวังหลัง แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700  
 โทร. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783

**THE SIRIRAJ NURSES ALUMNI ASSOCIATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF  
 HER ROYAL HIGHNESS THE PRINCESS MOTHER**

ADDRESS :- Faculty of Nursing, Mahidol University, 2 Wanglung Road, Bangkok Noi Bangkok 10700, Thailand.  
 Tel. 0-2411-0329 ID Line : 061-021-3783 E-mail : nsalumni@mahidol.ac.th

ที่ ศกพศ ๕๖/๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ 18865  
 วันที่ 25 พ.ย. 2568

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ /  
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล / ผู้อำนวยการสำนักอนามัย /  
 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘  
 ๒. แบบ สพศ.๑ , แบบ สพศ.๑/๑ , แบบ สพศ.๒ , แบบ สพศ.๓ และ แบบ สพศ.๔

ด้วยสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ มีนโยบายสนับสนุนศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน พัฒนางานบริการแก่ประชาชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเชิดชูเกียรติเป็น " ศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ "

ในการนี้ จึงขอความกรุณาให้ท่านพิจารณาเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ที่มีคุณสมบัติดังเกณฑ์พิจารณาของสาขาต่างๆ ตามที่แนบมานี้ โดยดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร สพศ.๑- สพศ.๔ ที่ [www.ns.mahidol.ac.th](http://www.ns.mahidol.ac.th) และส่งเอกสาร จำนวน ๖ ชุดมายังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ให้คน นน. ๕๕๖. ๕๕๖๘  
 ท้อง สมาคมนursesศิริราช  
 ขอเชิญเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช  
 ขอร้อง ทวีศ. ๕๕๖๘ ๕๕๖๘  
 ในคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
 จักรพันธ์ ๕๕๖๘

ทราบ  อนุมัติ  
 ชอบ  ลงนามแล้ว  
 มอบ .....

ขอแสดงความนับถือ

พจนน สันตภท

(นางพวงทอง ตันวงษ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี  
 (นางจุฑาทิพย์ บุศรีดิษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

นางสาวนิตยา หวังสุดดี  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
 ๑5 พ.ย. ๖๙





## เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดให้มีการสรรหาศิษย์เก่าดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ ประเภทรางวัล เกณฑ์พิจารณา หลักการและวิธีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

### วัตถุประสงค์

๑. ยกย่อง เผยแพร่ชื่อเสียงและให้เกียรติแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ
๒. สนับสนุน และให้กำลังใจแก่ศิษย์เก่าที่อุทิศตน ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. เผยแพร่ชื่อเสียง ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ให้เป็นที่ประจักษ์ในวงการวิชาชีพการพยาบาลและสังคม ทั้งในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ

### ประเภทรางวัล

ประกอบด้วย ๖ สาขา จำนวน ๑๐ รางวัล ดังนี้

๑. สาขาเกียรติคุณ
๒. สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. สาขาการศึกษาพยาบาล
  - ๓.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
  - ๓.๒ อาจารย์พยาบาล
๔. สาขาการบริการพยาบาล
  - ๔.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
  - ๔.๒ ผู้บริหารการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
  - ๔.๓ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
  - ๔.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
๕. สาขาการวิจัยทางการพยาบาล
๖. สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการพยาบาล

## เกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

### ๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ไม่เคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นสาขาอื่นอย่างน้อย ๓ ปี
- ๑.๓ หากเคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นในสาขาที่ขอครั้งนี้แล้ว ต้องเว้นอย่างน้อย ๕ ปี
- ๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษ สั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- ๑.๕ ไม่เป็นกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ในปีนั้น
- ๑.๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ และ/หรือ องค์กรวิชาชีพ
- ๑.๗ มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดตามแต่ละสาขาส่งเป็นเอกสารแนบ

### ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ๒.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ มีความเป็นผู้นำ มีความมุ่งมั่น พัฒนาตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ มีผลงานโดดเด่น อันเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม เป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน
- ๒.๕ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพ
- ๒.๖ อุทิศตนในการทำงานให้สำเร็จอย่างต่อเนื่องและมุ่งประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสาขา : มีผลงานประกอบการพิจารณาในแต่ละสาขา ดังนี้

#### ๓.๑ สาขาเกียรติคุณ

๑) เป็นผู้ทรงเกียรติ ทรงคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง อันสมควรได้รับการยกย่อง มีผลงานด้านนโยบายและระบบสุขภาพที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่วัดผลได้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

๒) มีผลงานด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และผลงานทางวิชาการ ที่ช่วยพัฒนาหรือการสนับสนุนพยาบาลทั้งด้านการศึกษาหรือการพยาบาล หรือการเป็นผู้นำในเวทีโลก โดยผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับสถาบัน ระดับวิชาชีพ ระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ

๓) มีผลงานด้านการบริหารเชิงวิสัยทัศน์และธรรมาภิบาล : นำวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการสู่การปฏิบัติในองค์กร/องค์กรวิชาชีพ

๔) มีผลงานด้านการเป็นแบบอย่าง สร้างหรือพัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) และการเป็นที่ปรึกษา(Mentorship) ที่ส่งผลให้บุคลากรรุ่นใหม่ก้าวสู่บทบาทผู้นำ

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

### ๓.๒ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

๑) ผลลัพธ์ด้านสุขภาพ สังคม และชุมชน โดยพัฒนา ปรับปรุงระบบสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องหรือจัดการปัญหาสุขภาพในกลุ่มเป้าหมายหรือชุมชนนั้นๆ จนได้ผลลัพธ์ที่ดีหรือผลลัพธ์มีแนวโน้มดี

๒) มีบทบาทหรือมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร หรือการระดมอาสาสมัครและการถ่ายทอดความรู้ เพื่อขยายขอบเขตการบริการ โดยร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและหรือองค์กรอื่น

๓) มีผลลัพธ์ที่แสดงบทบาทผู้นำในองค์กรเพื่อสังคม องค์กรวิชาชีพหรือองค์กรการกุศล หรือริเริ่มจัดตั้งโครงการใหม่ที่ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและสังคม

๔) มีผลลัพธ์ที่แสดงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความสัมพันธ์และประสานงาน กับเครือข่ายสุขภาพ สังคมและหรือชุมชน

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ

### ๓.๓ สาขาการศึกษาพยาบาล : ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

๑) มีแผนงานและผลงานที่แสดงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มีความเป็นสากล สอดคล้องกับความต้องการของบริบทและระบบสุขภาพ

๒) มีผลลัพธ์ด้านการพัฒนาหลักสูตรและคุณภาพการเรียนรู้ โดยแสดงแผนพัฒนาด้านการศึกษาระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุม สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาและแสดงการนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ

๓) มีผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของการศึกษา จัดระบบพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอนและการประเมินทางการศึกษา ที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงสมรรถนะผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๔) มีผลลัพธ์การส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาและการบริหารการศึกษาที่นำไปสู่การปรับปรุงระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัย มีคุณภาพ ในระดับสากล

๕) มีผลลัพธ์ที่แสดงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่าในการลงทุน (ROI)

๖) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน 8 ปี นับจากวันยื่นขอ)

### ๓.๔ สาขาการศึกษาพยาบาล : อาจารย์พยาบาล

๑) มีผลลัพธ์ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน โดยริเริ่ม/พัฒนาระบบ/รูปแบบการเรียน ความรู้และทักษะทางคลินิกของผู้เรียนที่เกิดจากการใช้วิธีการสอนใหม่ เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมให้ผู้เรียน ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ แก้ไขปัญหา และแสวงหาคำตอบด้วยตนเอง

๒) มีผลลัพธ์ด้านการสอนและการเผยแพร่งานวิชาการ โดยสร้างนวัตกรรมทางการสอน หรือสื่อการสอน ที่ทันสมัยและได้รับการนำไปใช้และ/หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล

๓) มีผลลัพธ์ด้านการเป็นผู้นำทางวิชาการและการพัฒนาผู้เรียน โดยแสดงให้เห็นความสำเร็จของการบ่มเพาะความเป็นผู้นำทางการพยาบาลในกลุ่มผู้เรียน สามารถประสานการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างบูรณาการ

๔) มีผลลัพธ์ด้านการพัฒนาระบบวัดและประเมินทางการศึกษาที่สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงได้

๕) มีผลงานด้านวิจัย เกี่ยวกับการเรียน การสอน / หรือทางคลินิกและบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับรองตามมาตรฐานสากล

๖) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน 5 ปี นับจากวันยื่นขอ)

### ๓.๕ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้บริหารการพยาบาล

๑) มีกระบวนการด้านการวางแผนงาน นิเทศ ติดตามและประเมินผลลัพธ์คุณภาพงาน ประสิทธิภาพการบริการพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรมและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลได้

๒) มีผลลัพธ์ด้านการบริหารงานที่ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยของผู้ป่วยในระดับหน่วยงาน/องค์กร

๓) มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น เป็นที่ประจักษ์ทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร

๔) มีผลงานที่ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สร้างสรรค์ ผลงานและแสดงการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการขยายผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice ) ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน/องค์กร

๕) มีผลงานที่แสดงการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและการใช้ทักษะด้านกระบวนการคิด การสื่อสาร (non-technical skills) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบุคลากรและผู้ใช้บริการ

๖) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน 5 ปี นับจากวันยื่นขอ)

### ๓.๖ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้ปฏิบัติการพยาบาล

๑) มีผลงานการพัฒนาระบบบริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุง ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ตัวชี้วัดทางคลินิกในหน่วยงาน/ชุมชน

๒) มีผลงานการสร้าง/จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมและหรืองานวิจัยที่นำมาประยุกต์ใช้พัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิผลให้เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓) มีผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพการสื่อสาร และหรือสื่อการสอน โดยนำประสบการณ์ และรับฟังเสียงของผู้รับบริการมาปรับปรุงกระบวนการ จนได้ผลลัพธ์ที่ดี

๔) มีผลลัพธ์ด้านการขยายผลการปฏิบัติที่ดี/เป็นเลิศ โดยการสร้างหรือต่อยอดนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาขึ้นไปประยุกต์ใช้และสร้างผลลัพธ์ที่ดีในหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรอื่น

๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานแนบไม่เกิน 5 ปี นับจากวันยื่นขอ)

\* สำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระดับปฐมภูมิ/สาธารณสุข การประเมินผลลัพธ์เชิงประจักษ์ในข้อ ๑ และ ๒ เน้นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท เช่น พฤติกรรมสุขภาพชุมชน การจัดการโรคเรื้อรัง เป็นต้น

### ๓.๗ สาขาการวิจัยทางการแพทย์พยาบาล

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์แล้ว อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- ๒) มีเอกสารรับรอง จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (IRB) และมีเอกสารรับรอง สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน
- ๓) มีงานวิจัยที่มีความน่าเชื่อถือทางระเบียบวิธีวิจัย ได้แก่ การออกแบบการวิจัยและขนาด ตัวอย่างที่เหมาะสม
- ๓) มีผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ โดยเป็นงานวิจัยที่แสดงให้เห็นการนำไปใช้ประโยชน์ ด้าน การพัฒนาระบบการศึกษาพยาบาล และ/หรือพัฒนาการบริการพยาบาล พัฒนาวิชาชีพสังคมและ ประเทศ หรือพัฒนานโยบาย (research to practice or routine to research & research to routine )
- ๔) มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในประเทศที่มี Peer Review หรือที่มี Impact Factor (ผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันยื่นขอ)
- ๕) ผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ

### ๓.๘ สาขานวัตกรรมและนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาล

- ๑) เป็นเจ้าของผลงานนวัตกรรมหรือมีส่วนในผลงานนวัตกรรม (ต้องมีส่วนร่วมในผลงานไม่ น้อยกว่า 50 %) อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม
- ๒) มีผลลัพธ์ของนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนากระบวนการหรือสิ่งประดิษฐ์ที่แตกต่างจาก เดิม โดยนวัตกรรมมีความใหม่ในแง่แนวคิด กระบวนการหรือผลิตภัณฑ์
- ๓) มีผลลัพธ์หรือข้อมูลแสดงการยอมรับนวัตกรรม(Acceptability) การนำไปปฏิบัติ (Feasibility) หรือ /การนำไปประยุกต์ใช้งานจริง(Adoption) และส่งผลให้ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของหน่วยงาน/องค์กร ดีขึ้นหรือมีแนวโน้มดีขึ้น
- ๔) มีข้อมูลแสดงผลของการนำนวัตกรรมไปใช้และการขยายผลทั้งในองค์กรและ/หรือ หน่วยงานภายนอก
- ๕) ส่งผลงานที่แสดงผลลัพธ์เป็นเอกสารแนบ (ผลงานที่แนบไม่เกิน 5 ปี นับจากวันยื่นขอ)

### ผู้มีสิทธิเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล

๑. หัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่
๒. ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่เสนอชื่อ และมีผู้ให้คำรับรองอีก ๒ คน
๓. คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลสาขาเกียรติคุณ และสาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

### เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ

๓. สพศ.๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือ สพศ.๑/๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน
๔. สพศ.๒ ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น และติดรูปถ่าย ๑ รูป
๕. สพศ.๓ แบบฟอร์มการเสนอผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น ตามสาขาที่ได้รับการเสนอแต่ละสาขา

**หมายเหตุ :** ส่งเอกสารข้อ ๓ - ๕ จำนวน ๖ ชุด มายังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ (พ้นจากวันที่กำหนดส่ง สมาคมฯ ขอปิดรับเอกสารทุกกรณี)

#### รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี จะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติในงานชุมนุมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช และลงประกาศเกียรติคุณในหนังสือลานพิกุลประจำปี

**หมายเหตุ :** ผลงานดีเด่นที่ส่งเข้ารับการพิจารณา ต้องเป็นผลงานที่แสดงผลลัพธ์ตามเกณฑ์ของแต่ละสาขา

#### การพิจารณาตัดสินและประกาศผล

คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น จะดำเนินการกลั่นกรองผลงานและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เหมาะสม เป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี เพื่อนำชื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ พิจารณาและประกาศชื่อผู้ได้รับรางวัล ณ ที่ทำการสมาคมฯ ให้ถือเป็นที่สุด

#### การประกาศผล

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ แจ้งผลการพิจารณาแก่สถาบัน องค์กรหรือหน่วยงาน และสำเนา แจ้งผู้ที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง

นางทอง ดันทอง

(นางพวงทอง ดันทองวาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี



ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน

~~~~~

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ ..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่งมาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....





ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน

-----

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

โทรศัพท์ .....

ขอเสนอชื่อ .....ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เป็นผู้เหมาะสมสมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า .....

ปฏิบัติงานในสังกัดจริง และมีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดดังปรากฏในประวัติและผลงานที่ส่ง  
มาด้วย

ลงชื่อ.....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

ผู้รับรองคนที่ ๑ ลงชื่อ .....

( ..... )

ตำแหน่ง .....

ผู้รับรองคนที่ ๒ ลงชื่อ .....

( ..... )

ตำแหน่ง .....





ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น  
สาขา ..... ประจำปี .....

ติดรูปถ่าย

๑. ชื่อ-นามสกุล .....นามสกุลเดิม .....
๒. เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา .....
๓. วัน - เดือน - ปีเกิด ..... อายุ.....ปี
๔. อยู่ที่ติดต่อได้สะดวก.....  
.....
- สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง .....
- โทรศัพท์ บ้าน ..... ที่ทำงาน ..... มือถือ .....
- โทรสาร ..... E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา (อดีต - ปัจจุบัน)
๖. ประวัติการปฏิบัติงาน (อดีต - ปัจจุบัน)
๗. เกียรติประวัติ หรือ รางวัลที่เคยได้รับ
๘. ความสามารถพิเศษ
๙. การทำงานในองค์กรวิชาชีพ หรือ องค์กรการกุศล สาธารณะอื่นๆ
๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน (พอสังเขป)
๑๑. สำเนาบัตรสมาชิกศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช
๑๒. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๑๓. สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
( ..... )

เจ้าของประวัติ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....





แบบฟอร์มสรุปผลงานเพื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สาขา ..... ประจำปี .....

ผลงาน

- โครงการ จำนวน ..... โครงการ (รายละเอียดโครงการให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
○ ในหน่วยงาน ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- เอกสารประกอบการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดเอกสารการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- แผนการสอน จำนวน ..... เรื่อง (รายละเอียดแผนการสอนให้ระบุในเอกสารแนบ)
- งานวิจัย จำนวน ..... ชิ้น (รายละเอียดงานวิจัยให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ  
○ ระดับชาติ ○ ระดับนานาชาติ ○ ยังไม่ได้ตีพิมพ์
- นวัตกรรม จำนวน ..... ชิ้น/เรื่อง (รายละเอียดนวัตกรรมให้ระบุในเอกสารแนบ)  
การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
○ ในหน่วยงาน ○ นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่
- งานอื่น (ถ้ามี) จำนวน .....เรื่อง (รายละเอียดผลงานให้ระบุในเอกสารแนบ)
- การเผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงานอื่น  
○ เผยแพร่ในหน่วยงาน ○ เผยแพร่นอกหน่วยงาน ระบุ.....  
○ เผยแพร่นอกองค์กร ระบุ..... ○ ยังไม่ได้เผยแพร่

หมายเหตุ :-

๑. ถ้าผลงานเป็นคณะ โปรดระบุสัดส่วนของการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละโดยมีผู้ร่วมงานลงชื่อรับรอง
๒. เอกสารขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช จำนวน ๖ ชุด



**สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช**  
**ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี**  
**แบบประเมิน คุณลักษณะของผู้ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น**  
**โดยหัวหน้าหน่วยงาน / ผู้ร่วมงานที่เสนอชื่อ**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาคุณลักษณะของผู้ที่ท่านประเมิน แล้วทำเครื่องหมาย ถูก ( ✓ ) ลงในช่องคุณสมบัติในแต่ละคุณลักษณะ ต่อไปนี้

| คุณลักษณะ                                                                                                                             | คะแนนเต็ม  | คุณสมบัติส่วนตัว |              |           |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|--------------|-----------|--------------|
|                                                                                                                                       |            | ดีที่สุด<br>(๕)  | ดีมาก<br>(๔) | ดี<br>(๓) | พอใช้<br>(๒) |
| <b>๑. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ</b>                                                                                             |            |                  |              |           |              |
| ๑.๑ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ยึดมั่นในความจริง พุดจริง ทำจริง วินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย                                                  | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๒ มีความรับผิดชอบในงานอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อผลที่ตามมา                                                                  | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๓ มีความกตัญญู และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีคุณ                                                                                   | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๔ มุ่งกระทำให้ประโยชน์ของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ                                                                                       | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๕ หลีกเลี่ยงสาเหตุหรือป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นแก่ผู้ป่วยและบุคลากร                                                              | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๖ มีความเมตตา กรุณา เห็นอกเห็นใจและเคารพในคุณค่าของชีวิต                                                                            | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๗ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใช้บริการ ผู้ร่วมงาน เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิมนุษยชนของบุคคล                                             | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๘ มุ่งความเป็นเลิศทางการพยาบาล พัฒนาความรู้และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง                                                              | ๕          |                  |              |           |              |
| ๑.๙ ปฏิบัติให้สังคมเกิดความเชื่อถือว่าไว้วางใจต่อพยาบาล และต่อวิชาชีพการพยาบาล                                                        | ๕          |                  |              |           |              |
| <b>๒. มนุษยสัมพันธ์</b>                                                                                                               |            |                  |              |           |              |
| ๒.๑ รู้กาลเทศะ วางตัวและแต่งกาย เหมาะสมกับโอกาสและสถานที่                                                                             | ๕          |                  |              |           |              |
| ๒.๒ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น และยอมรับความแตกต่างของแต่ละบุคคล                                                                        | ๕          |                  |              |           |              |
| ๒.๓ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพ                                                        | ๕          |                  |              |           |              |
| ๒.๔ สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้ฟังที่ดี ให้เกียรติ ยกย่องผู้อื่น                                                             | ๕          |                  |              |           |              |
| ๒.๕ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่แตกต่าง หรือมีการเปลี่ยนแปลงได้                                                        | ๕          |                  |              |           |              |
| <b>๓. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งการกระทำ คำพูดและการแสดงออกทางอารมณ์</b>                                                          |            |                  |              |           |              |
| ๔. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ค้นหาวิธีการที่เหมาะสมมาปรับปรุงหรือเปลี่ยนวิธีปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน ผู้รับบริการและวิชาชีพ | ๕          |                  |              |           |              |
| ๕. มีผลงานที่ทำประโยชน์แก่สมาคม องค์กรวิชาชีพ ส่วนรวม สังคม และชุมชน                                                                  | ๕          |                  |              |           |              |
| ๖. มีวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะด้าน technical skills และ Non-technical skills อย่างต่อเนื่อง                                               | ๕          |                  |              |           |              |
| <b>๗. ทักษะคดีต่อวิชาชีพ</b>                                                                                                          |            |                  |              |           |              |
| ๗.๑ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ                                                                                                          | ๕          |                  |              |           |              |
| ๗.๒ มีส่วนร่วมการทำประโยชน์แก่สมาคมฯ และองค์กรวิชาชีพ เผยแพร่เกียรติคุณของวิชาชีพ องค์กรหรือสถาบัน                                    | ๕          |                  |              |           |              |
| <b>รวม</b>                                                                                                                            | <b>๑๐๐</b> |                  |              |           |              |

ชื่อ - นามสกุล ของผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
 สถานที่ปฏิบัติงาน.....โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ .....

โทรสาร..... E-mail .....

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่รับการเสนอชื่อ.....ระยะเวลาที่รู้จักผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน  
 วัน/เดือน/ปี/ที่ประเมิน.....

