



# สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
วันที่ 26 มิ.ย. 2566

ที่ สพศ. ๐๒๓ / ๒๕๖๖

๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

งานพัฒนาบุคลากร  
รับเลขที่ 1853  
วันที่ 26 มิ.ย. 2566 เวลา 11.46 น.

เรื่อง สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน  
สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการ  
สุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษาในการนำความรู้สู่การปฏิบัติงานจริง เพื่อให้  
บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ประจำเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

### ๑. หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิซาเบธ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอไทร์ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

### ๒. หลักสูตร นักบริหารการสาธารณสุขมืออาชีพ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิซาเบธ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอไทร์ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

### ๓. หลักสูตร การบริหารงานพัสดุขั้นก้าวหน้าและกฎหมายการปฏิบัติราชการ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิซาเบธ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอไทร์ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทั้ง ๓ หลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการ  
บริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า การเป็นนักบริหารการสาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ การบริหารงานพัสดุขั้นก้าวหน้า การ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหา ผลกระทบทางกฎหมายการปฏิบัติราชการ ที่สามารถต่อยอดองค์ความรู้ตามขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรรวมถึงการ  
แลกเปลี่ยนมุมมองและเรียนรู้เชิงประสบการณ์กับคณาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรในการนำไปประยุกต์ใช้ได้หน่วยงาน  
สาธารณสุขทุกระดับ

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้สนใจทั่วไปที่ปฏิบัติงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจ ส่งหลักฐานการสมัครมายังสถาบันฯ ตาม  
รายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อ  
ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการเข้ารับการฝึกอบรม และ  
หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดีเช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และ  
สถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

เรียน นพ.สสอ. สุรินทร์  
ขอเชิญกรรมการ  
บัณฑิต ๒๕๖๖  
Web สสอ. สุรินทร์

นางสาวศรีธิดา สังข์ขาว

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์

ทราบ  อนุมัติ  
 ลงนาม  ขอ  
 มอบ.....



กลุ่มงานฝึกอบรมและที่ปรึกษา ส ๓ ๒๖๖.๖๖  
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ / โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com

(นายวุฒิชัย แป้นทอง)

ดาวนโหลตเอกสาร

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์





# สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมลล์ thaidids๒๕๖๔@gmail.com

๑

## การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สงวนลิขสิทธิ์  
รหัส ๐๐๒/๒๕๖๖

### หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไพร่ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

#### หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจะมีการเปลี่ยนแปลงและมีความท้าทายหลายนโยบาย เช่น (๑) นโยบายรัฐบาลใหม่ด้านการสาธารณสุขและการปฏิรูประบบราชการ (๒) นโยบายปีแห่งการยกระดับบริการสาธารณสุขไทย (Service Delivery Blueprint) (๓) นโยบายการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เดิมรูปแบบ (๔) นโยบายการแพทย์ดิจิทัล เป็นต้น โดยที่นโยบายดังกล่าวมีผลต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ เริ่มตั้งแต่การบูรณาการนโยบายที่เป็นความท้าทายด้านการแพทย์ การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ ตามด้วยน่านโยบายมา (๑) วางแผนยุทธศาสตร์ (๒) นำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) ประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์

เหตุผลข้างต้นนับได้ว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับจะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและต้องใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาใช้ในการบริหารยุทธศาสตร์ใน ๓ รูปแบบ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดที่เน้นการสร้างเสริมสุขภาพโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแต่ละจังหวัด (๒) ยุทธศาสตร์ระดับสถานพยาบาลที่เน้นขีดความสามารถในการรักษาพยาบาลตาม แผนรูปแบบบริการ (Service Plan) และฟื้นฟูสุขภาพโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และ (๓) ยุทธศาสตร์ระดับเขตสุขภาพ ที่เน้นการบริหารจัดการระบบสุขภาพแบบบูรณาการ จุดอ่อนที่สำคัญที่สุดในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขทุกระดับที่ผ่านมาได้แก่ (๑) ขาดการวิเคราะห์และใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์โรคยุทธศาสตร์เชิงระบบที่นำมาเชื่อมโยงกับระบบสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (๒) ขาดความเชื่อมโยงกับเครือข่ายบริการสุขภาพภายนอกที่เป็นจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งระดับพื้นที่ อำเภอ และจังหวัด (๓) ขาดความแม่นยำในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบริหารจัดการในด้านการนำ การอำนวยความสะดวกและการบริหารทั่วไป การบริหารการเงินการคลัง การจัดการสารสนเทศดิจิทัล รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

สถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร ได้เล็งเห็นเหตุผล ความจำเป็น และความสำคัญข้างต้น จึงได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมขึ้น ซึ่งเป็นหลักสูตรที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ สามารถนำไปปฏิบัติได้หลังจากฝึกอบรมได้ทันที

#### วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ มาทำการวางแผนยุทธศาสตร์ การออกแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ การประเมินยุทธศาสตร์ และการควบคุมยุทธศาสตร์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทุกระดับ ดังนี้

๒.๑. รูปแบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๒.๒. รูปแบบแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และเขตบริการสุขภาพ

๒.๓. รูปแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขสู่การปฏิบัติแบบใหม่เน้น Agile & Quick Win Strategy

๒.๔. รูปแบบการประเมินผลยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ

๒.๕. รูปแบบการควบคุมยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ที่เน้นการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่านจะได้เรียนรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิอย่างใกล้ชิด และแลกเปลี่ยนเชิงประสบการณ์กับเครือข่ายสถานพยาบาลทุกระดับ ทุกเขตสุขภาพ ที่เป็นรูปแบบนำไปปฏิบัติได้จริง
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า ๕ รูปแบบ ตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๒.๑-๒.๕ ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาค่างาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

### ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

#### ส่วนที่ ๑ บริบทใหม่ในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า

๑. การเปลี่ยนแปลงในบริบทด้านประชากร สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมืองและการบริหารที่มีผลต่อการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

##### ๑.๑. Agenda based

- ๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลใหม่ ด้านสาธารณสุขและปฏิรูปราชการ
- ๒) ปีแห่งการยกระดับบริการสาธารณสุขไทย (Service delivery Blueprint)
  - ๒.๑.) มาตรฐานใหม่ (SAP : Standard / Academy / Premium & Professional)
  - ๒.๒.) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล : การทดสอบนวัตกรรม ด้านการบริการบุคคล (HR Regulatory Sandbox)
  - ๒.๓.) หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ Service Delivery Unit (SDU) ในโรงพยาบาล
- ๓) นโยบายและยุทธศาสตร์ใหม่ในการยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ การถ่านไอออน สอน. และ รพ.สต. ไป อบจ.

##### ๑.๒. Functional based

- ๑) การกำหนดความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อการยกระดับบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานใหม่ (SAP : Standard / Academy / Premium & Professional)
- ๒) รูปแบบโครงสร้างการบริหารที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูง (Agile Structural Management)
- ๓) การบูรณาการระบบงานยุทธศาสตร์และระบบคุณภาพเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

##### ๑.๓. Area based

- ๑) การกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่
- ๒) การนำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ มาออกแบบการพัฒนาและรับรองคุณภาพระบบสุขภาพระดับอำเภอ (Excellent DHSA)

#### ๒. การจัดการสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า

- ๒.๑. กระบวนการและขั้นตอนการจัดตั้ง “ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ (Strategic Information Center)”
- ๒.๒. การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์
  - ๑) สารสนเทศทางการแพทย์จากโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
  - ๒) สารสนเทศทางการสาธารณสุขจากโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
  - ๓) สารสนเทศทางการบริหารจัดการในการสนับสนุนโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
  - ๔) บูรณาการสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ เพื่อนำเข้ากระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๓. วิธีการนำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาวางแผนยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานใหม่ (SAP) บูรณาการด้าน Service Academic และ Research

๓.๑. โรงพยาบาล ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus

๓.๒. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ (CMU/รพ.สต./ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล/เรือนจำ/ทัณฑสถาน/คลินิกเอกชน / ฯลฯ) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาล ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus

๓.๓. สสอ., สสจ. และเขตบริการสุขภาพ

ส่วนที่ ๒ กระบวนการและขั้นตอนการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

๑. การวางแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า (Strategic Planning)

ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์และกำหนดความท้าทายโรคยุทธศาสตร์

ขั้นที่ ๒ นำโรคยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การ ด้วย TOWS Analysis

ขั้นที่ ๓ สันเคราะห์ยุทธศาสตร์ตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ด้วย TOWS Matrix

ขั้นที่ ๔ นำยุทธศาสตร์จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕- ๑๐ ปี

๑) วิสัยทัศน์

๒) พันธกิจ

๓) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๔) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๕) ค่านิยมหลัก

ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) มาแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี สู่การปฏิบัติ เพื่อการวัดและประเมินผล ทั้งระยะสั้นและระยะยาวแบบสมดุล

๑) การวิเคราะห์และกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์แบบสมดุล จากมุมมอง Balanced Scorecard (BSC) จากมุมมองด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ด้านการเงิน

๒) วิธีเลือกวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จาก มุมมอง Balanced Scorecard (BSC) มากำหนดกลยุทธ์เอาชนะความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ ด้วยวิธี Quick Win Strategy

ขั้นที่ ๖ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

๑) กำหนดตัวชี้วัดผลงานระยะยาว (KPI) จากเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๒) กำหนดตัวชี้วัดผลงานระยะสั้น (OKRs) จากวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๓) การเลือกและนำตัวชี้วัดผลงานระยะสั้น (OKRs) จากวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มากำหนด Quick Win Strategy

ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับองค์การ ระดับทีม ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)

ขั้นที่ ๘ วิธีเขียนโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ ที่สอดคล้องและผลักดันแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว

๒. การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติขั้นก้าวหน้า (Strategic Implementation)

ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ (Agile Structural Management)

ขั้นที่ ๒ การสร้างทีมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และเห็นผลลัพธ์เร็ว (Cross Functional Agile Team)

ขั้นที่ ๓ เทคนิคการกำกับ และติดตาม แผนยุทธศาสตร์ เพื่อเอาชนะ ทำได้ง่าย และเห็นผลลัพธ์เร็ว ด้วย Quick Win Strategy

ขั้นที่ ๔ การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ ในการจัดการความรู้ (CoP) จาก Quick Win Strategy

### ๓. การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า (Strategic Evaluation)

- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ จาก KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy ในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- ขั้นที่ ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
- ๑) ด้านคุณภาพโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
  - ๒) ด้านระบบสนับสนุนโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
  - ๓) ด้านต้นทุนของโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
  - ๔) ด้านความยั่งยืนของโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
- ขั้นที่ ๓ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
- ๑) การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี
  - ๒) การบรรลุพันธกิจ และวิสัยทัศน์
  - ๓) วิธีการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

### ๔. การควบคุมยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า (Strategic Controlling)

- ขั้นที่ ๑ กระบวนการตรวจสอบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า
- ขั้นที่ ๒ กระบวนการเทียบเคียงผลการดำเนินงานคู่เทียบ (Benchmark)
- ขั้นที่ ๓ การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์จากสารสนเทศของการควบคุมยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๓ เรียนรู้จากการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้าจากประสบการณ์ตรงของวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตามมาตรฐานเดิม ระดับ F๓ / F๒ / F๑ / M๒ / M๑ / S / A สู่มาตรฐานใหม่ SAP : ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus
๒. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ สสอ./สสจ./เขตสุขภาพ/สถาบันการศึกษาการพยาบาลและการสาธารณสุข/ศูนย์วิชาการ
๓. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ ระดับกลุ่มภารกิจ ของโรงพยาบาลศูนย์ระดับ P / P plus
  - ๓.๑. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ๑๖ สาขา (NQA)
  - ๓.๒. กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ (การสาธารณสุขเขตเมือง)
  - ๓.๓. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ๘ กลุ่มงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) การเงิน (๓) บัญชี (๔) พัสดุ (๕) ทรัพยากรบุคคล (๖) โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (๗) ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (๘) สวัสดิการองค์กร
  - ๓.๔. กลุ่มภารกิจด้านการผลิต และพัฒนานุเคราะห์ด้านการแพทย์ (ศูนย์วิจัย ศูนย์ผลิต และศูนย์พัฒนา ระดับชาติและนานาชาติ)
  - ๓.๕. กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.) (HRD / ICT / ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ / ศูนย์ยุทธศาสตร์และศูนย์คุณภาพ)

#### วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ชักถาม
- แลกเปลี่ยนความรู้ จาก Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling) การนำไปปฏิบัติจริง

#### การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้าไปปฏิบัติ

## กลุ่มเป้าหมาย

## กลุ่มที่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

## กลุ่มที่ ๒ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในกลุ่มภารกิจ พรส. ในกลุ่มงานยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ใน รพ.
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

## กลุ่มที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

## กลุ่มที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

- (๑) สสอ. และ ผู้ช่วย สสอ.
- (๒) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

## กลุ่มที่ ๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) ผอ.รพ.สต.
- (๒) พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

## วิทยากรและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.ภิญโญ นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๔ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

## การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะเวลาการฝึกอบรม	
		รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
การรับสมัคร	ส่งใบสมัครมายังสถาบันพัฒนาฯ	ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๗ ก.ค. ๖๖	ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๔ ส.ค. ๖๖
รายงานตัว	รุ่นที่ ๕ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียน เข้าพัก	รุ่นที่ ๖ โรงแรม เดอะ ไพรม์ รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	สามารถลงทะเบียนเข้าพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	

### ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการติดต่อประสานงาน

- ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- การติดต่อประสานงาน
  - : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
  - : โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
  - : โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
  - : โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙  
คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘
  - : อีเมล [thaiids๒๕๖๔@gmail.com](mailto:thaiids๒๕๖๔@gmail.com)
  - : ID Line IDS๒๕๖๕

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
ณ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ณ โรงแรม เดอ ไพร่ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท  
เขตราชเทวี กรุงเทพ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๕ _ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๖ _ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	๑. บริบทใหม่ในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า : การเปลี่ยนแปลงในบริบทด้านประชากร สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง และการบริหารที่มีผลต่อการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒. การจัดการสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ๓. วิธีการนำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาวางแผนยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานใหม่ (SAP) บูรณาการด้าน Service Academic และ Research
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์และกำหนดความท้าทายโรคยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๒ นำโรคยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การ ด้วย TOWS Analysis
รุ่นที่ ๕ _ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๖ _ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ยุทธศาสตร์ตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ด้วย TOWS Matrix ขั้นที่ ๔ นำยุทธศาสตร์จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) มาแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี สู่การปฏิบัติ เพื่อการวัดและประเมินผล ทั้งระยะสั้นและระยะยาวแบบสมดุล ขั้นที่ ๖ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy
รุ่นที่ ๕ _ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๖ _ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับองค์กร ระดับทีม ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๘ วิเคราะห์โครงการและแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ ที่สอดคล้องและผลักดันแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว

รุ่นที่ ๕ _ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๖ _ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายและ ปฏิบัติการ	<p>การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ (Agile Structural Management)</p> <p>ขั้นที่ ๒ การสร้างทีมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และเห็นผลลัพธ์เร็ว (Cross Functional Agile Team)</p> <p>ขั้นที่ ๓ เทคนิคการกำกับ และติดตาม แผนยุทธศาสตร์ เพื่อเอาชนะ ทำสิ่งที่ยาก และเห็นผลลัพธ์เร็ว ด้วย Quick Win Strategy</p> <p>ขั้นที่ ๔ การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ ในการจัดการความรู้ (CoP) จาก Quick Win Strategy</p>
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและ ปฏิบัติการ	<p>การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ จาก KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy ในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</p> <p>ขั้นที่ ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ (คุณภาพ/ระบบสนับสนุน/ต้นทุน/ความยั่งยืน)</p> <p>ขั้นที่ ๓ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ (การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/พันธกิจ และวิสัยทัศน์)</p> <p>การควบคุมแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ กระบวนการตรวจสอบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๒ กระบวนการเทียบเคียงผลการดำเนินงานคู่เทียบ (Benchmark)</p> <p>ขั้นที่ ๓ การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์จากสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์</p>
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สัมมนาแลกเปลี่ยน ความรู้	<p>เรียนรู้จากการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตามมาตรฐานเดิม ระดับ F๓ / F๒ / F๑ / M๒ / M๑ / S / A สู่มาตรฐานใหม่ SAP : ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus</li> <li>- ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ สสอ./สสจ./เขตสุขภาพ/สถาบันการศึกษาการพยาบาลและการสาธารณสุข/ศูนย์วิชาการ</li> <li>- ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ ระดับกลุ่มภารกิจ ของโรงพยาบาลศูนย์ระดับ P plus</li> </ul>
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม		







# สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com

๑

## การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สงวนลิขสิทธิ์  
รหัส ๐๐๓/๒๕๖๖

### หลักสูตร นักบริหารการสาธารณสุขมีอาชีพ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิชาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ ไพร่ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

#### หลักการและเหตุผล

นักบริหารการสาธารณสุข ทั้งระดับต้น กลาง และสูง นอกจากมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุขแล้วนั้น ยังจะต้องมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานเชิงบูรณาการที่เชื่อมโยงด้านสังคมและเศรษฐกิจเข้ากับการสาธารณสุขด้วย นักบริหารการสาธารณสุขยุคใหม่ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้มีความเป็นมืออาชีพมากกว่าเดิม

การพัฒนา นักบริหารการสาธารณสุขทั้งในโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุขที่ผ่านมา บุคลากรที่ได้รับการพัฒนานักบริหารมักจะเป็นตัวแทนที่หน่วยงานส่งเข้ารับการพัฒนาซึ่งมีจำนวนค่อนข้างน้อย เมื่อจบหลักสูตรการพัฒนานักบริหารสาธารณสุขแล้ว การนำมาขับเคลื่อนเชิงบริหารยังมีข้อจำกัดและอุปสรรคหลายด้าน เนื่องจากโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุข มีการขยายโครงสร้างการบริหารงานกว้าง เช่น ลักษณะงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนเพิ่มขึ้น บุคลากรที่เป็นทีมบริหารมีเป็นจำนวนมากแต่ได้รับการพัฒนานักบริหารเป็นเพียงจำนวนที่น้อย และได้รับการพัฒนาวิธีเชิงวิชาการมากกว่าเทคนิควิธีเชิงบริหาร รวมทั้งขาดการเชื่อมโยงด้านการสาธารณสุขกับการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ ข้อสะท้อนที่เกิดขึ้นตามมา คือ นักบริหารสาธารณสุข ยังมีสมรรถนะไม่เพียงพอในการนำไปปฏิบัติเชิงบริหารการขับเคลื่อนองค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเชิงกลยุทธ์ (Strategic Leadership) และการนำการเปลี่ยนแปลง (Change Management Leadership) ในความเป็นจริงการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุขต้องเตรียมบุคลากรที่จะต้องเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successor) ให้ต่อเนื่องเพื่อจะได้วางแผนการเป็นนักบริหารที่มีสมรรถนะทางการบริหารที่สูงขึ้น (Succession Plan)

สถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร ได้เล็งเห็นสถานการณ์การบริหารโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุขในยุคการเปลี่ยนแปลงทางการสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ ที่รวดเร็วมาก จึงได้จัดทำเป็นหลักสูตรนักบริหารการสาธารณสุขมีอาชีพขึ้นในการสนับสนุน ส่งเสริม และเป็นทางเลือกที่หลากหลายในการพัฒนานักบริหารการสาธารณสุขให้มีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น

#### วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ทางการบริหารสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ ให้กับนักบริหารโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุข ให้มีความเป็นมืออาชีพเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรที่เตรียมความพร้อมเป็นนักบริหาร (successor) ระดับต้น (แถว ๓) ระดับกลาง (แถว ๒) และระดับสูง (แถว ๑) มีสมรรถนะทางการบริหารเชิงบูรณาการด้านการสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ

#### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้เรียนรู้เทคนิควิธีและกลยุทธ์เชิงบริหารกับคณาจารย์ที่เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการบริหารงาน ได้แก่ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกระทรวงสาธารณสุข อย่างใกล้ชิด
๒. บุคลากรที่เตรียมความพร้อมเป็นนักบริหาร (successor) ทั้งในตำแหน่งหัวหน้าและรองหัวหน้า ระดับงาน ระดับฝ่าย ระดับกลุ่มงาน ระดับกลุ่มภารกิจ และระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้เพิ่มพูนความรู้สมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นตามที่สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดสมรรถนะทางการบริหาร (๑) สภาวะผู้นำ (Leadership) (๒) วิสัยทัศน์ (Visioning) (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership) (๕) ควบคุมตนเอง (Self-Control) (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)
๓. ได้ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายนักบริหารสัมพันธ์กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมใน ๑๒ เขตสุขภาพ อันจะเป็นประโยชน์แลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางการบริหารงานที่ดีในปัจจุบันและอนาคต

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. สภาวะผู้นำกับการสร้างศรัทธาด้วยบุคลิกภาพในการบริหารงาน
  - ๑.๑. บุคลิกภาพดี มีเสน่ห์ เสน่ห์ของผู้บริหาร (Personality)
  - ๑.๒. นกบริหารกับการให้บริการที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและเครือข่าย (Service Mind for Leader)
  - ๑.๓. สุนทรพจน์และกลยุทธ์การพูดอย่างมีชั้นเชิงของนักบริหาร (Speech and Communication Skills for Leadership)
๒. วิสัยทัศน์กับผู้นำในอนาคตและการค้นหาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
  - ๒.๑. ความคาดหวังต่อผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในอนาคต
  - ๒.๒. วิธีการค้นหา “ผู้นำขององค์กร”
  - ๒.๓. วิธีการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง ให้มีวิสัยทัศน์เชิงบูรณาการด้านการสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ
  - ๒.๔. การแสดงสภาวะผู้นำด้วยการนำทีมงานให้สามารถเข้าใจและตั้งใจ เต็มใจในการก้าวไปสู่พันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร
๓. การวางกลยุทธ์การสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ ด้วยวิธีการ Executive Coaching
  - ๓.๑. การค้นหาผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successor) ด้วยวิธีการ Executive Coaching
  - ๓.๒. Executive Coaching กลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ระดับทีม และกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน
  - ๓.๓. การบูรณาการองค์ความรู้ใหม่การสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ มากำหนดกลยุทธ์ ระดับองค์กร กลยุทธ์ระดับทีม และกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน
๔. บทบาทแบบบูรณาการในศักยภาพการเปลี่ยนแปลง
  - ๔.๑. ผู้นำร่วมสมัย
  - ๔.๒. ผู้จัดการยุคใหม่
  - ๔.๓. ผู้ใหญ่ที่รอบรู้
  - ๔.๔. ครูการเปลี่ยนแปลง
๕. การบริหารความขัดแย้งกับการควบคุมอารมณ์
  - ๕.๑. การจัดการความเครียดที่เกิดจากสภาวะแวดล้อมที่ยุ่งยากทุกรูปแบบและการควบคุมอารมณ์
  - ๕.๒. การบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร
  - ๕.๓. การบริหารความขัดแย้งภายนอกองค์กร
  - ๕.๔. เทคนิควิธีการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
  - ๕.๕. ศูนย์สันติวิธี
๖. การกระจายอำนาจทางการบริหารกับการมอบอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ด้วยการสอนงานและมอบหมายงาน
  - ๖.๑. สอนงาน แนะนำงาน และเป็นพี่เลี้ยงได้ตลอดเวลา
  - ๖.๒. สั่งงาน มอบหมายงาน และติดตามงานอย่างไร ที่ทุกคนพร้อมใจทำงานร่วมตลอดเวลา
  - ๖.๓. สร้างสรรค์วิธีการทำงานอย่างมีความสุขและสนุกสนานในงาน
  - ๖.๔. วิธีการอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ
  - ๖.๕. การคิดเชิงบวกกับการบริหารงานและการทำงานภายในองค์กร
  - ๖.๖. บริหารเวลาอย่างไร จึงจะเพิ่มประสิทธิภาพงาน
  - ๖.๗. เสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้กับพนักงานในการทำงาน
๗. เรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นนักบริหารการสาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ
  - ๗.๑. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ
  - ๗.๒. โรงพยาบาล
  - ๗.๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
  - ๗.๔. กรมวิชาการ
  - ๗.๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. สมรรถนะของผู้นำ และการประเมินสมรรถนะของผู้นำ เพื่อการเป็นนักบริหารการสาธารณสุขที่ดี
  - ๘.๑. สภาวะผู้นำ
  - ๘.๒. วิสัยทัศน์
  - ๘.๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ

- ๘.๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน  
 ๘.๕. การควบคุมตนเอง  
 ๘.๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน

#### วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยายเชิงประสบการณ์และสถานการณ์จำลอง
- Problem based & Case Study ที่เป็นสมรรถนะทางการบริหาร
- กลุ่มสัมพันธ์

#### กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) ผู้บริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ / รักษาการ ให้ตำแหน่ง ทางการบริหารทุกตำแหน่ง ในโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลและหน่วยงาน สาธารณสุข
- (๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการบริหาร และกรรมการที่สำคัญในการ บริหารงานโรงพยาบาลและหน่วยงานสาธารณสุข
- (๓) บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ที่เตรียมความพร้อมเป็นนักบริหาร (successor) ในระดับต้น (แถว ๓) ระดับกลาง (แถว ๒) ระดับสูง (แถว ๑)
- (๔) ผู้สนใจทั่วไป

#### วิทยากรและอาจารย์ที่ปรึกษา จากองค์กรภาครัฐและเอกชนชั้นนำที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ในการบริหารองค์การ

๑. ม.ล.อรรถพร สุขสวัสดิ์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อิมเมจพล จำกัด
๒. ศ.ดร.นพ.วันชัย วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการและผู้เชี่ยวชาญ ในหลักสูตรพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแก้ปัญหาความขัดแย้ง โดยสันติวิธี
๓. นพ.บัญชา ค้าของ รองประธานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล อบจ.ภูเก็ต และที่ปรึกษาพิเศษนายก อบจ.ภูเก็ต
๔. อ.ดร.ปัทมา สุขสันต์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
๕. อ.อชิษฐาน วงศ์ใหญ่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลลำปาง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๕๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

#### การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะเวลาการฝึกอบรม	
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒
การรับสมัคร	ส่งใบสมัคร มายังสถาบันพัฒนาศาสตร์	วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๗ ก.ค. ๖๖	วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๔ ส.ค. ๖๖
รายงานตัว	รุ่นที่ ๑ โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียน เข้าพัก	รุ่นที่ ๒ โรงแรม เดอ ไพร์ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	



เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรม

## กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร นักบริหารการสาธารณสุขมืออาชีพ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท

ณ โรงแรม เดอะ ไพร่ม รามเกล้า ถนนรามเกล้า แขวงพญาไท

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	๑. สภาวะผู้นำกับการสร้างศรัทธาด้วยบุคลิกภาพในการบริหารงาน ๑.๑. บุคลิกภาพดี มาตรฐานดี เสน่ห์ของผู้บริหาร ๑.๒. นักบริหารกับการให้บริการที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและเครือข่าย ๑.๓. สุนทรพจน์และกลยุทธ์การพูดอย่างมีชั้นเชิงของนักบริหาร	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	๒. วิสัยทัศน์กับผู้นำในอนาคตและการค้นหาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ๒.๑. ความคาดหวังต่อผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในอนาคต ๒.๒. วิธีการค้นหา “ผู้นำขององค์กร” ๒.๓. วิธีการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง ให้มีวิสัยทัศน์เชิงบูรณาการด้านการสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ ๒.๔. การแสดงสภาวะผู้นำด้วยการนำทีมงานให้สามารถเข้าใจและตั้งใจ เต็มใจในการก้าวไปสู่พันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร	
	วิทยากร	ม.ล.อัจฉราพร สุขสวัสดิ์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อิมเมจพูล จำกัด	
๑๖.๐๐-๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : อ.อริชฐาน วงศ์ใหญ่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลลำปาง		
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	๓. การวางกลยุทธ์การสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ ด้วยวิธีการ Executive Coaching ๓.๑. การค้นหาผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successor) ด้วยวิธีการ Executive Coaching ๓.๒. Executive Coaching กลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ระดับทีม และกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน ๓.๓. การบูรณาการองค์ความรู้ใหม่การสาธารณสุข สังคมและเศรษฐกิจ มากำหนดกลยุทธ์ ระดับองค์กร กลยุทธ์ระดับทีม และกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน ๔. บทบาทแบบบูรณาการในศักยภาพการเปลี่ยนแปลง ๔.๑. ผู้นำร่วมสมัย ๔.๒. ผู้จัดการยุคใหม่ ๔.๓. ผู้ใหญ่ที่รอบรู้ ๔.๔. ภารกิจเปลี่ยนแปลง ๔.๕. ศูนย์สันติวิธี	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	๕. การบริหารความขัดแย้งกับการควบคุมอารมณ์ ๕.๑. การจัดการความเครียดที่เกิดจากสภาวะแวดล้อมที่ถูกย่ำแย่ทุกรูปแบบและการควบคุมอารมณ์ ๕.๒. การบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร ๕.๓. การบริหารความขัดแย้งภายนอกองค์กร ๕.๔. เทคนิควิธีการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	
	วิทยากร	ศ.ดร.นพ.วันชัย วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการและผู้เชี่ยวชาญ ในหลักสูตรพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี	
๑๖.๐๐-๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : อ.อริชฐาน วงศ์ใหญ่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลลำปาง		

วันที่ ๑_ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๒_ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	<b>๖. การกระจายอำนาจทางการบริหารกับการมอบอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ด้วยการสอนงานและมอบหมายงาน</b> ๖.๑. สอนงาน แนะนำงาน และเป็นพี่เลี้ยงได้ตลอดเวลา ๖.๒. สั่งงาน มอบหมายงาน และติดตามงานอย่างไร ที่ทุกคนพร้อมใจทำงานร่วมตลอดเวลา ๖.๓. สร้างสรรค์วิธีการทำงานอย่างมีความสุขและสนุกสนานในงาน ๖.๔. วิธีการอันชาญฉลาดในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ ๖.๕. การคิดเชิงบวกกับการบริหารงานและการทำงานภายในองค์กร ๖.๖. บริหารเวลาอย่างไร จึงจะเพิ่มประสิทธิภาพงาน ๖.๗. เสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้กับพนักงานในการทำงาน	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	<b>๗. เรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นนักบริหารการสาธารณสุข สังคม และเศรษฐกิจ</b> ๗.๑. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ ๗.๒. โรงพยาบาล ๗.๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๗.๔. กรมวิชาการ ๗.๕. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	
	วิทยากร	นพ.บัญชา คำของ รองประธานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล อบจ.ภูเก็ต และที่ปรึกษาพิเศษนายก อบจ.ภูเก็ต	
๑๖.๐๐-๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : อ.อิชฐาน วงศ์ใหญ่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลลำปาง		
วันที่ ๑_ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๒_ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการ	<b>๘. สมรรถนะของผู้นำ และการประเมินสมรรถนะของผู้นำ เพื่อการเป็นนักบริหารการสาธารณสุขที่ดี</b> ๘.๑. สภาวะผู้นำ ๘.๒. วิสัยทัศน์ ๘.๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๘.๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๘.๕. การควบคุมตนเอง ๘.๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน <b>๙. สรุปผลการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์นักบริหารการสาธารณสุข</b>	
	วิทยากร	อ.ดร.ปัทมา สุขสันต์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม			