

การสมัคร HiPPs

และแนวทางการเข้าสู่ระบบ
HiPPs

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สสจ.สุรินทร์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



HiPPs

รับสมัครข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
ภายในวันจันทร์ ที่ 26 มกราคม 2569

1. เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี
2. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนผู้มีความสามารถสูงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
3. เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพมากประสบการณ์ สำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูงและผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ

วัตถุประสงค์
ของระบบ
HiPPs

เป็น HiPPs แล้วได้อะไร

1. โอกาสพัฒนาศักยภาพที่ต่อเนื่องและเป็นระบบผ่านกรอบสิ่งสมประกอบ
2. ค่าตอบแทนเพิ่ม 1% เป็นกรณีพิเศษ (เฉพาะราย)
3. การเลื่อนตำแหน่งเป็น ชำนาญการพิเศษ (เฉพาะราย)
4. โอกาสได้รับทุนรัฐบาล (ศึกษาต่อ/ฝึกอบรม) ในประเทศ/ต่างประเทศ

คุณสมบัติ
ผู้สมัคร

รายละเอียดเพิ่มเติม



1. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
2. วุฒิกการศึกษา
ป.ตรี อายุราชการ 2 ปี ขึ้นไป
ป.โท / ป.เอก อายุราชการ 1 ปี ขึ้นไป
3. ผลการประเมิน
อยู่ในระดับดีมากที่สุด 2 ครั้งติด
4. มีคะแนนทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ระดับดีมากที่สุด ตามที่ ก.พ. กำหนด
5. มีคะแนนภาษาต่างประเทศ
(ภาษาอังกฤษ เยอรมัน จีน ญี่ปุ่น)
ระดับดีมากที่สุด ตามที่ ก.พ. กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ

ผู้สนใจสมัคร จำนวน **43** ราย

- สสจ.สุรินทร์ **11** ราย
- SWช. **21** ราย
- SW.สต. **3** ราย
- สสอ. **5** ราย
- SW.ปราสาท **3** ราย
- SW.สุรินทร์ - ราย
- SW.ศีขรภูมิ - ราย

วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์คะแนนที่ ก.พ. กำหนด

1. วิธีการคัดเลือก

วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก

1.1) ประเมินมิตติศักยภาพ (ร้อยละ 60) 4 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (2) ความสามารถด้านภาษา
- (3) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (4) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

1.2) ประเมินมิตติผลงาน (ร้อยละ 40) 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา 2 รอบการประเมินติดต่อกัน
- (2) ผลงานสำคัญในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา

2. เกณฑ์คะแนนที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 9

DIGITAL

1. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics
ผ่านการประเมิน 2 หลักสูตร ได้แก่
(1) Computer and Online Basics
(2) Application Basics หรือ
2. Digital Literacy Certification (IC3)
ผ่านการประเมิน 2 หลักสูตร ได้แก่
(1) Computing Fundamentals
(2) Key Applications หรือ
3. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล
ผ่านการประเมิน 2 หลักสูตร ได้แก่
(1) Level 1
(2) Level 2

เกณฑ์วัด ผ่านการประเมินในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

LANGUAGE

1. ภาษาอังกฤษ	CU-TEP/CU-TEP (e-testing) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน (Internet based) IELTS : ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 DIFA TES : อ่าน/ฟัง ไม่ต่ำกว่า B1+ ตามแบบข้อสอบ module ที่ 1
2. ภาษาเยอรมัน	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
3. ภาษาฝรั่งเศส	Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
4. ภาษาสเปน	
5. ภาษาจีน	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ 4
6. ภาษาญี่ปุ่น	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ผู้สมัครยื่น 1 ผลการทดสอบ คะแนนถือว่าไม่ผ่าน 2 ปีนับตั้งวันที่ สป. ปิดรับสมัคร

ช่องทางการติดต่อสถาบัน

DIGITAL



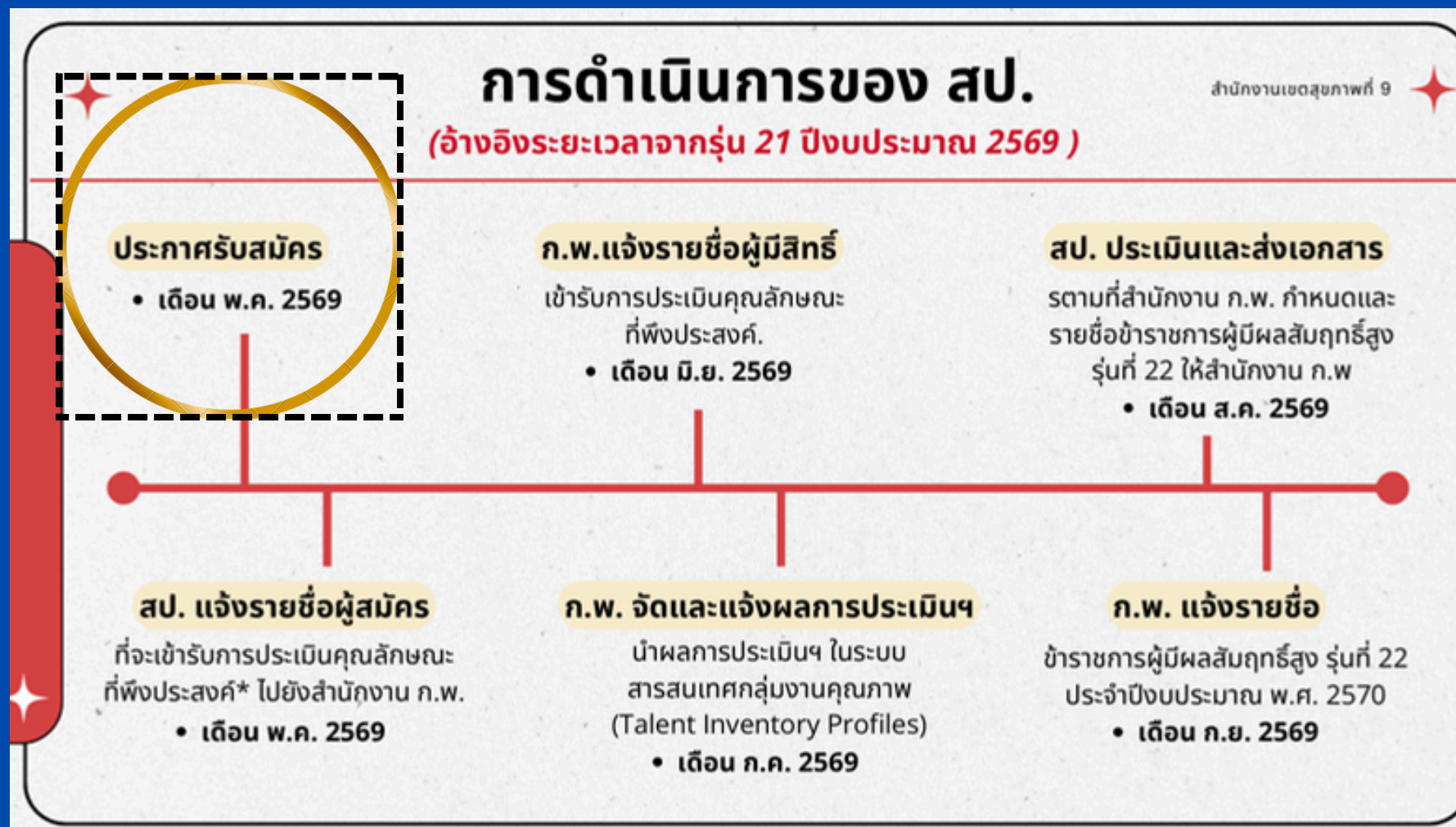
ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	02 117 9564 096 163 5424	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	0 2610 3095	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	0 2035 4900 08 6305 4151 06 3373 3926	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php

LANGUAGE



ภาษา	ชุดข้อสอบ	หน่วยงานผู้จัดสอบในไทย	
อังกฤษ	CU-TEP	จุฬา	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html
	TOEFL	มีหลายแห่ง	
	IELTS	มีหลายแห่ง	
	DIFA TES	มีหลายแห่ง	https://difa-tes.mfa.go.th

การดำเนินการของ สป.และสำนักงานเขตสุขภาพที่ 9



ที่ สธ ๐๒๓๔/ว ๕๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙
๕๒๔/๒ ถนนจอมพล
อำเภอเมืองนครราชสีมา นม ๓๐๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขเพื่อเพิ่มความสามารถ ทักษะ ด้านการสื่อสาร และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เขตสุขภาพที่ ๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

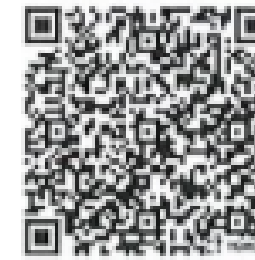
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ ๙

- | | |
|------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามนโยบายเขตสุขภาพที่ ๙ ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะความเชี่ยวชาญของข้าราชการในสังกัด ให้มีสมรรถนะทางการสื่อสารและด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และผลักดันข้าราชการที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPs) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อเพิ่มพูนความสามารถทักษะ ด้านการสื่อสาร และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เขตสุขภาพที่ ๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการทุกสายวิชาชีพในสังกัดเขตสุขภาพที่ ๙ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม โรงแรมแคนทารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ จึงขอเชิญ ท่าน เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล และข้าราชการที่สนใจในสังกัด เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) ขอให้เบิกจากหน่วยงานต้นสังกัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมต่อไป



แบบตอบรับ
เข้าร่วมประชุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย
ตามหนังสือ ว 59

ให้แจ้งรายชื่อภายใน
วันที่ 28 ม.ค.69



กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อเพิ่มความสามารถ ทักษะ ด้านการสื่อสารและด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เขตสุขภาพที่ 9 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในวันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมลำปลายมาศ โรงแรมแคนทารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569	
08.30 - 09.00 น.	พิธีเปิดการประชุม กล่าวเปิด โดย นพ.นายวิทิศ สฤกษ์ชัยกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9 กล่าวรายงาน โดย นพ.พิเชษฐ พิศุขนท นายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ประธานคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 9
09.00-12.00 น.	บรรยายหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ความสามารถ ทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และบรรยายหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง” วิทยากรโดย 1. นางสาวศุภกษร รักลัดดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล 2. นางสาวธัญชนก จีรพัฒนศิลป์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. นางสาวชิตชนก ราษฎร์ภักดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ งานวิเคราะห์ค่าจ้างและกำหนดตำแหน่ง 4. นายธนกร ทีเชียว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.30 น.	บรรยายหัวข้อ “แนวทางการเข้าสู่ระบบข้าราชการ ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง” และแชร์ประสบการณ์การเป็นข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง วิทยากรโดย 1. นางสาวโชติกา อ่วมอุ่ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ งานวิเคราะห์ค่าจ้างและกำหนดตำแหน่ง (ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 20) 2. นายนิพนธ์ วาดดา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานวิจัย และพัฒนาการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 19)

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงเช้า) ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงบ่าย) ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



เขตสุขภาพที่ 9 ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

ชี้แจงแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุข
เพิ่มความสามารถ ทักษะด้านการสื่อสารและด้านเทคโนโลยี
ดิจิทัล เพื่อผลักดันข้าราชการที่มีศักยภาพเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)

วันศุกร์ ที่ 30 ม.ค. 2569
เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมโรงแรมแคนทารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา

01. บรรยาย หัวข้อ

การพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

มีการประชุม
ทั้ง Onsite
และ Online

Meeting Number :
2516 875 8057
PassWord : 300169

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร , เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล (1-2 คน)
และข้าราชการที่สนใจเข้าสู่ระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

02.

แนวทางการเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการที่มีผล
สัมฤทธิ์สูง

โดย **ข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง**
วิทยากร

★★★★☆ 2

แบบตอบรับเข้า
ร่วมประชุม

ภายในวันที่ 28 ม.ค. 69 เวลา 16.30 น.

รายละเอียดเพิ่มเติม

ประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขเพื่อเพิ่มความสามารถ
ทักษะ ด้านการสื่อสาร และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เขตสุขภาพที่ 9

Hosted by สำนักงานเขตสุขภาพที่ 9#1

<https://r9health.webex.com/r9health/j.php?MTID=mc96bdce09491056cecf620b723763f39>

Friday, January 30, 2026 8:30 AM | 3 hours 30 minutes | (UTC+07:00)

Bangkok, Hanoi, Jakarta

Meeting number: 2516 875 8057

Password: 300169 (300169 when dialing from a video system)



THANK YOU

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สสจ.สุรินทร์