



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



นายแพทย์ยุทธนา วรรณไพริกลาง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



นายแพทย์ชวมัย สืบบุญการณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

ONE PROVINCE HOSPITAL SURIN

นำเสนอโดย

นายแพทย์วุฒิชัย เป้นทอง

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

31 ตุลาคม 2568





One Province One Hospital SMILE O-I-2C

- Dash board
- PSYCHI WARD (P+ A + A)
- IMC LTC มิณิรัญรักษ์

- Tele - Consult
- CT MAPPING (P+ A+ A S+)
- Rt-PA (6 แห่ง)
- BE-F.A.S.T

- Colonoscopy project
- Telemedicine
- Drug warehouse

- ICU Dashboard
- refer back system
- Inter node referral

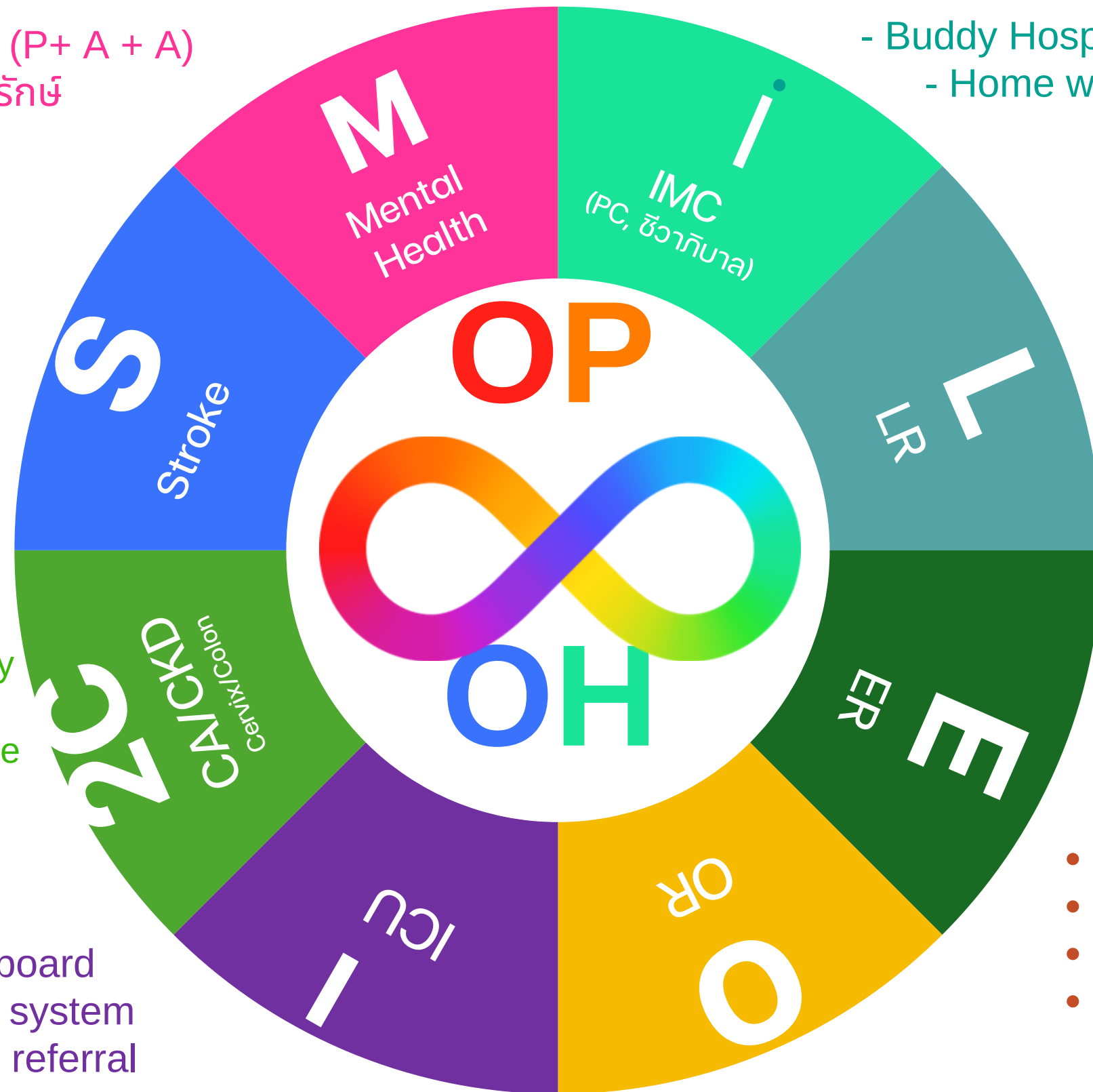
- Buddy Hospital
- Home ward

- One LR
- Referral system
- Re-design

- Fast tract Fast pass
- Virtual ER (P+ A+ A)
- AOC. 100%
- Sky doctor
- R9 refer => MOPH refer

- develop dashboard
- share resources
- HR Planning
- out-sourced

- ดูแลประชาชนร่วมกัน
- แบ่งปันทรัพยากร
- ประชาชนสุขภาพดี



นายแพทย์ยุทธนา วรรณไพริกลาง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

5 กลยุทธ์



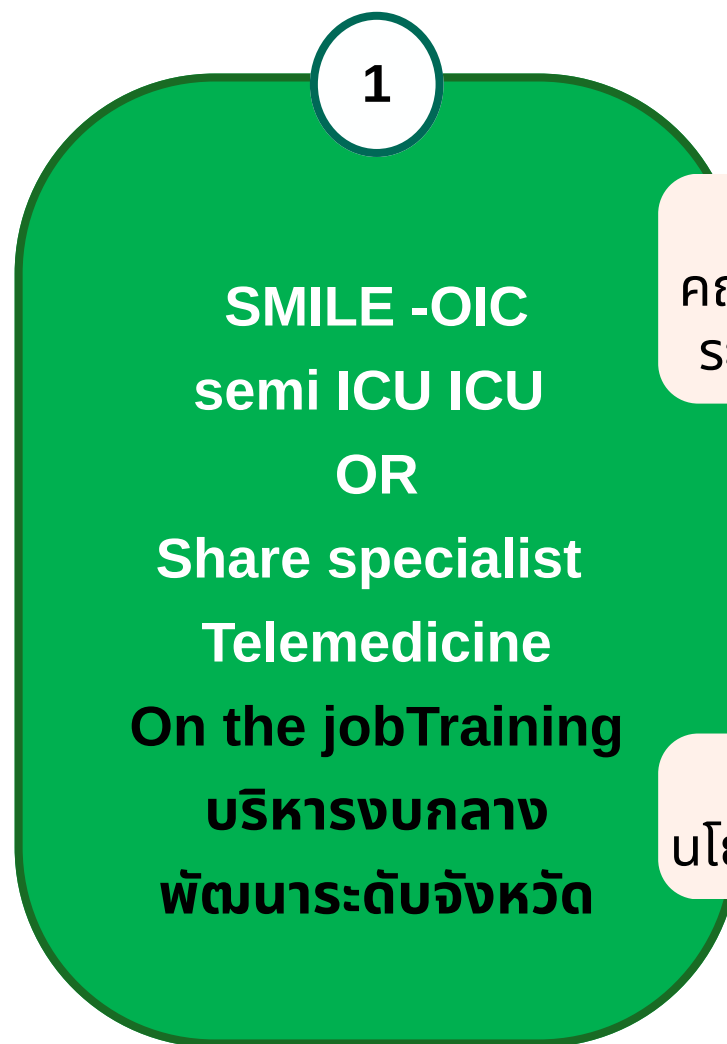


ROAD MAP

One Region One Province One Hospital

เพิ่มการเข้าถึง
บริการจำเป็นและปลอดภัย

1

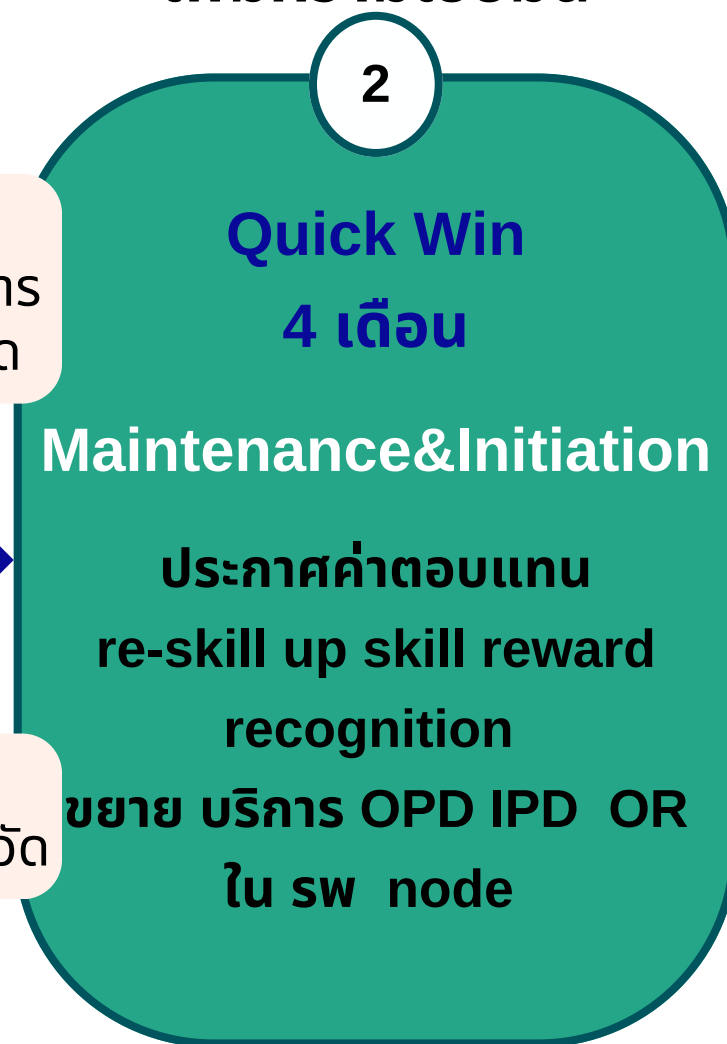


จัดตั้ง
คณะกรรมการ
ระดับจังหวัด

ประกาศ
นโยบายจังหวัด

ขยายศักยภาพ
เพิ่มความเชื่อมั่น

2



ลดแออัด ลดรอคอย
เพิ่มรายได้

3



ลดป่วย ลดตาย
สถานะการเงินมั่นคง

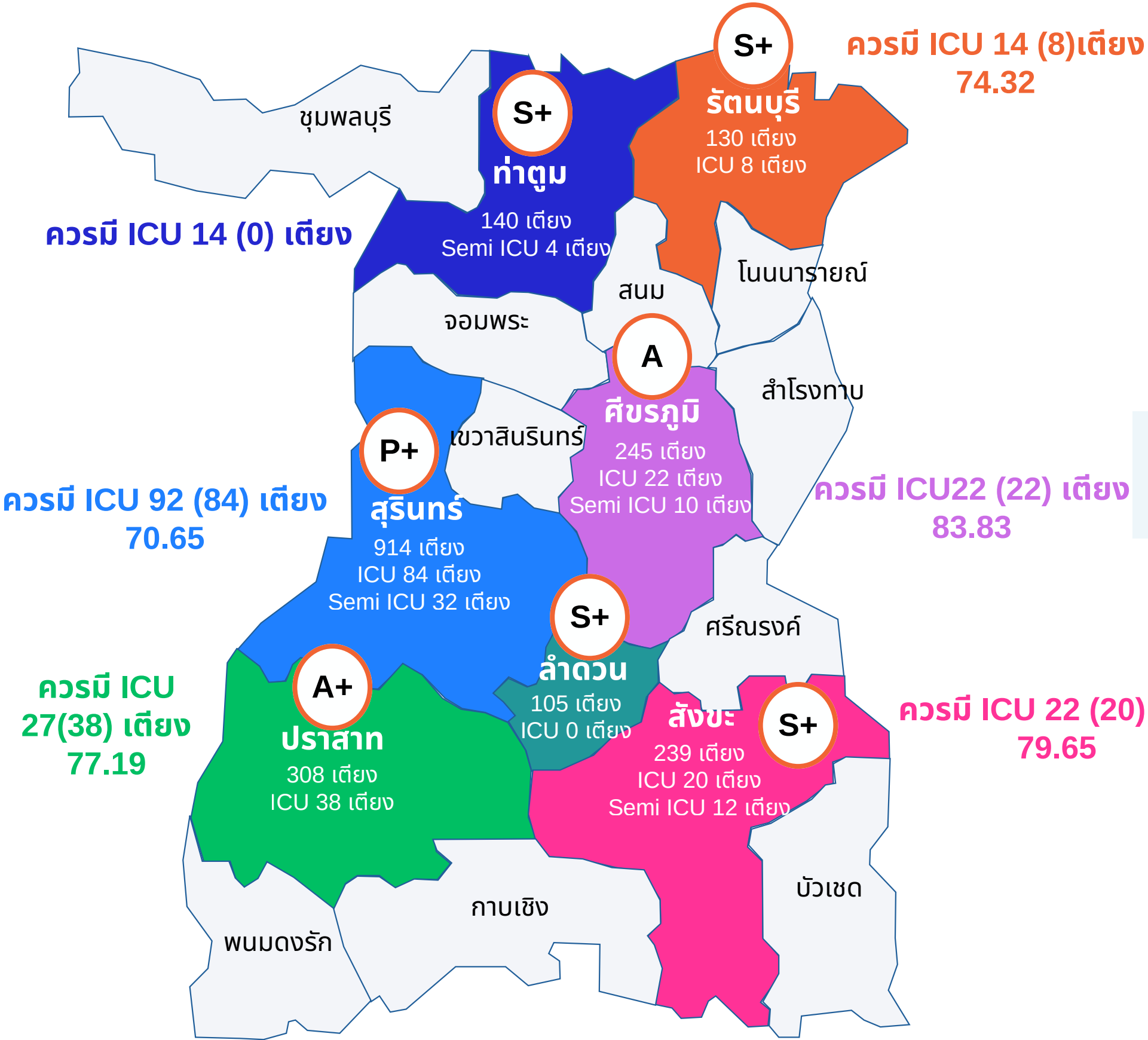
4



เป้าหมาย
Sum Adjust RW ↑ 10%
1-3 ปี

ศักยภาพ ICU

การบริหารจัดการเตียง



จำนวนเตียงรวม ใน sw. Node ทั้งหมด **993 เตียง** ความพร้อม ICU **99 เตียง** ตามเกณฑ์ ความพร้อมเตียง ICU **ร้อยละ 10** (ของเตียงที่มี Active Bed)

	ปัจจุบัน	ควรเพิ่ม
เตียง ICU sw.Node	88 เตียง	11 เตียง

แผนระยะ 1 ปี : เพิ่มเตียง ICU sw. Node **ร้อยละ 10** ของเตียง ICU ที่ควรมี (**11 เตียง**)

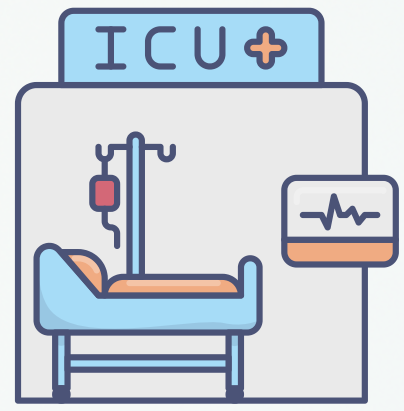
- sw.ทำตุม 8 เตียง
- sw.สังกะ 2 เตียง

แผนระยะ 1-3 ปี : เพิ่มเตียง ICU ให้ได้ตามเกณฑ์ sw.ลำดวน เพิ่มอายุรแพทย์ (แผน HR) เพิ่มอัตราครอบเตียง > 80 % (quick big win)

- sw ปราสาท สังกะ รัตนบุรี ทำตุม

หมายเหตุ sw สุนทร วางแผน เปิด ICU 24 เตียง 2569

แผนปฏิบัติการ การบริหารจัดการบุคลากร เงินและค่าตอบแทนบุคลากร One Province One ICU

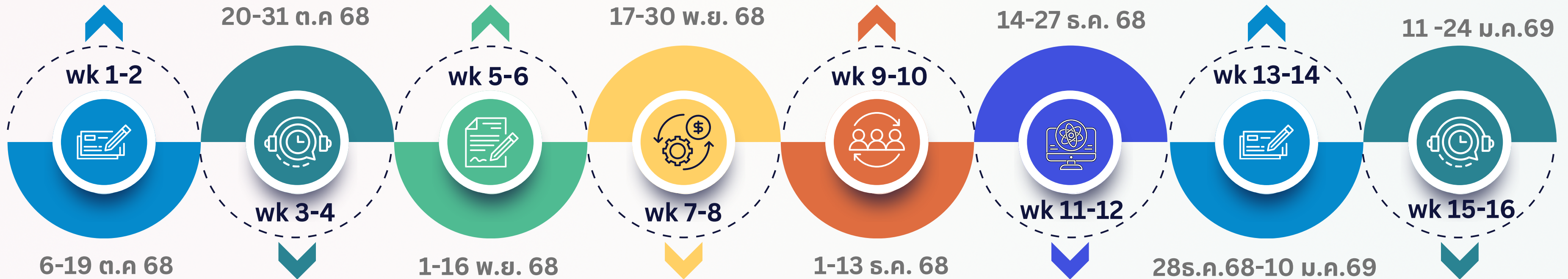


ทบทวนค่าตอบแทน
แพทย์ต่างหน่วยบริการ

- 1.ประชุมคณะทำงานฯ(Refer back system & Dash board)
- 3.ทำแผนเพิ่มศักยภาพบริการ
- 3.จัดระบบ และ วางแผนบุคลากร
- 5.เพิ่ม ICU sw ทำตาม
- 6.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ออกประกาศ คณะกรรมการค่า
ตอบแทนจังหวัด

-ทบทวนโครงสร้าง P4P/ค่าเวร/ค่า
ตอบแทนพิเศษ โดยวิเคราะห์ภาระ
งานที่เปลี่ยนแปลง ใน sw.ศูนย์/swท
ตามภาระงานเคสหนัก (High Risk)
เพิ่มขึ้น



รวบรวมข้อมูล
การขอปรับอัตราค่า
ตอบแทน.

- 1.ประชุมชี้แจง ระบบ Refer back และระบบDash board.
- 2.เพิ่มจำนวน refer ICU,อัตราครองเตียง,ลดอัตราตาย sepsis
- 4.จัดอบรมพยาบาลวิกฤติ/refer
- 5.Sharing resource

- 1.วิเคราะห์ประเมินผล
- 2.ปรับแผนดำเนินงาน
- 3.M&E ผ่านคณะกรรมการ กวป.ร

ส่งเสริมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานและมอบรางวัล
เชิดชูเกียรติ



One Province One OR

ห้องผ่าตัดรวม

- 50 ห้อง/เปิด 46 ห้อง (92%)
- เปิดในเวลา 44 ห้อง (73.13%)
- เปิดนอกเวลา 19 ห้อง (38%)

S+ sw.ท่าตุม

ห้องผ่าตัด 2 ห้อง (100%)
 วิทยุณี พว. 4 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 6 คน

S+ sw.รัตนบุรี

ห้องผ่าตัด 4 ห้อง (50%)
 วิทยุณี พว. 5 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 8 คน

A sw.ศีขรภูมิ

ห้องผ่าตัด 5 ห้อง (65.65%)
 วิทยุณีแพทย์ 1 คน
 วิทยุณี พว. 6 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 13 คน

S+ sw.ลำดวน

ห้องผ่าตัด 2 ห้อง (40%)
 วิทยุณี พว. 3 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 3 คน

S+ sw.สังขะ

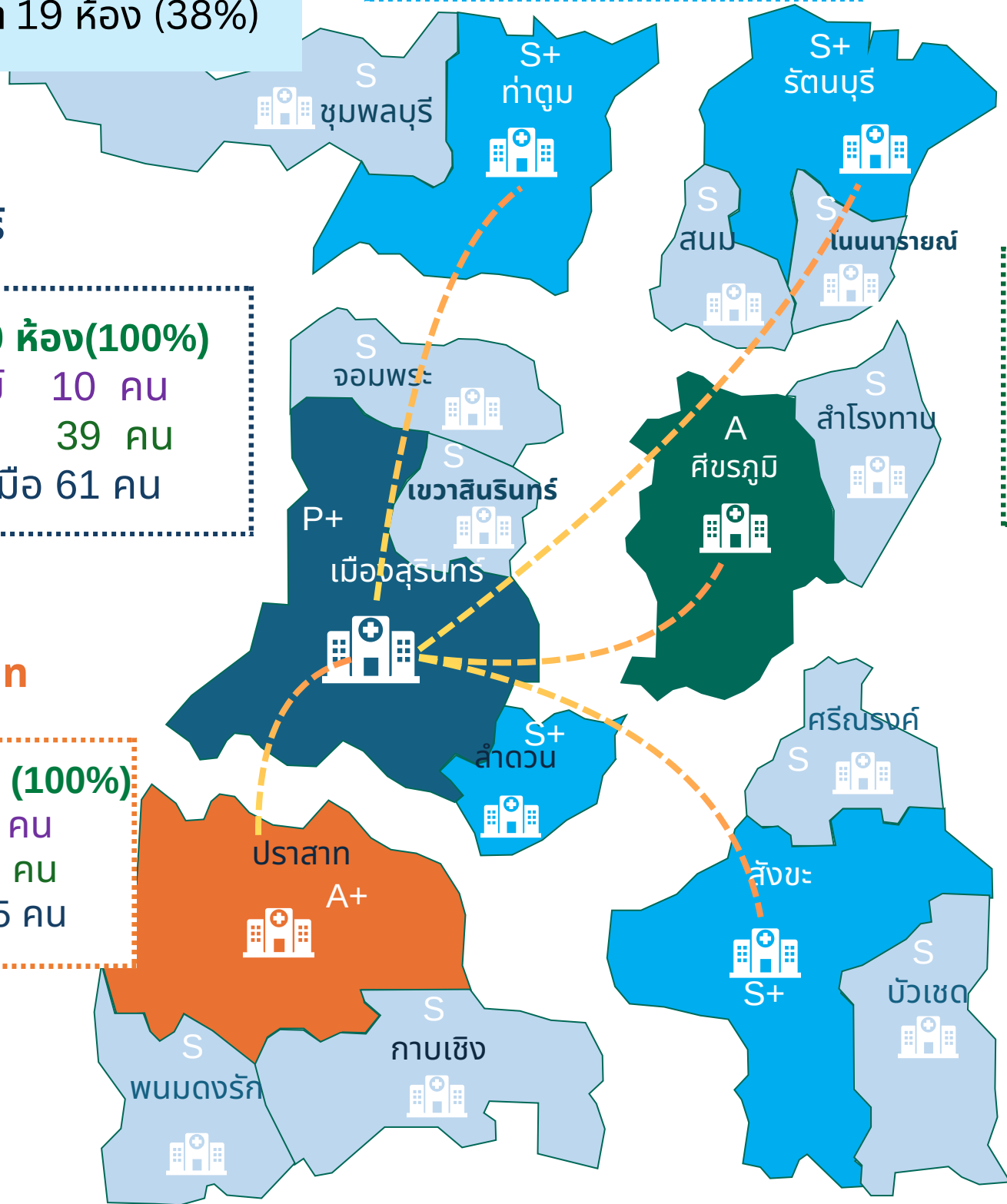
ห้องผ่าตัด 4 ห้อง (56.25%)
 วิทยุณี พว. 5 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 8 คน

P+ sw.สุรินทร์

ห้องผ่าตัด 20 ห้อง (100%)
 วิทยุณีแพทย์ 10 คน
 วิทยุณี พว. 39 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 61 คน

A+ sw.ปราสาท

ห้องผ่าตัด 8 ห้อง (100%)
 วิทยุณีแพทย์ 3 คน
 วิทยุณี พว. 8 คน
 พว.ส่งเครื่องมือ 15 คน



โรงพยาบาล	ศัลยกรรม	One province One OR
สุรินทร์	ORTHO. / PLAST. / SUR. / URO. / OB-GYN. / PED.ENT. / NEURO. / GASTRO. / RHEUM.OPHTH. / CARDIO	ศัลยกรรม
ปราสาท	ORTHO. / EYE. SUR. / NEPHRO. OB-GYN. / ENT.	<ul style="list-style-type: none"> • Colonoscopy 1 ครั้ง • ผ่าตัดเข้าเทียม 1 ครั้ง
ศีขรภูมิ	ORTHO. / EYE. SUR. / ONCO. OB-GYN. / ENT. MED.	<ul style="list-style-type: none"> • Onco gyne (Outsource) • ENT ทุกวันศุกร์จากsw.ส.
สังขะ	ORTHO. / EYE. OB-GYN.	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่าตัดต่อกระดูก 1 ครั้ง/ปี • Colonoscopy 2 ครั้ง • Laparo.TR 2 ครั้ง
รัตนบุรี	SUR.. / EYE. OB-GYN.	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่าตัดต่อกระดูก 2 ครั้ง/ปี • Colonoscopy 4 ครั้ง
ท่าตุม	ORTHO. / EYE. OB-GYN. EYE.	<ul style="list-style-type: none"> • EYE (2 ครั้ง/ด.) • ผ่าตัดต่อกระดูก 2 ครั้ง

แผนปฏิบัติการ การบริหารจัดการบุคลากร เงินและค่าตอบแทนบุคลากร One Province One OR



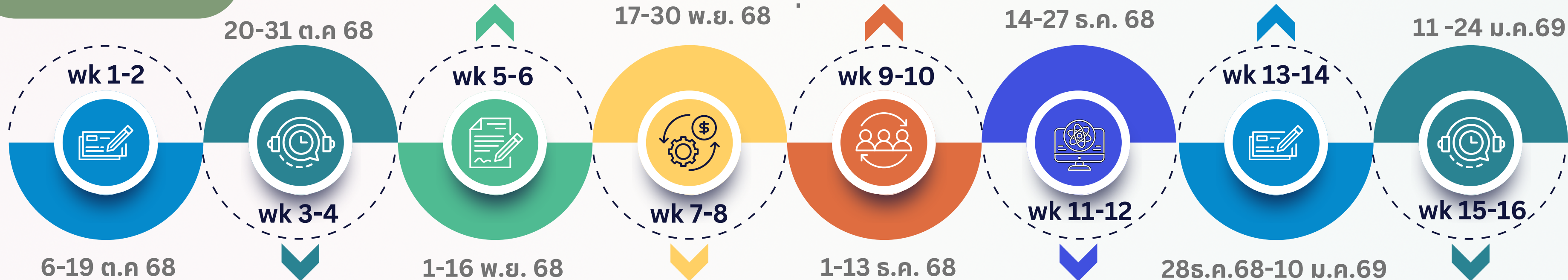
Pilot Area: sw.ศึขรภูมิ,
sw.สังขะ, sw.รัตนบุรี,
sw.ลำดวน

Goal: เพิ่มจำนวนห้องผ่าตัด /
อัตราการใช้
เพิ่มอัตราการใช้ห้อง OR ให้ได้
80 % ดังนี้
sw.ศึขรภูมิ(+34.35%)
sw.สังขะ(+43.75%)
sw.รัตนบุรี(+50%)
sw.ลำดวน(+60%)

- 1.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- 2.ประชุมทำความเข้าใจทีมศัลยแพทย์ วิสัญญี จักษุแพทย์ สูติ
นรีแพทย์ ที่หมุนเวียนไปปฏิบัติงาน
- 3.จัดตารางเวรทีมศัลยแพทย์ วิสัญญี จักษุแพทย์ สูตินรีแพทย์
ที่หมุนเวียน
- 4.จัดทำแผนเพิ่มห้องผ่าตัด sw ปรasaก และ sw ท่าตุม จัดแผน
เพิ่มอัตราใช้เตียง sw รัตนะ ลำดวน (กฎหมาย 2569)
- 5.จัดทำแผนแพทย์เฉพาะทาง วิสัญญีแพทย์ไปให้บริการที่
sw.สังขะและsw.ศึขรภูมิ 1-4 ครั้ง / เดือน
- 6.รวบรวมข้อมูลการขอปรับอัตราค่าตอบแทน

- 1.ออกให้บริการ และนัดหมาย
OPD หรือ ใช้ telemedicine
- 2.ให้ OPD เฉพาะทาง sw
ศึขรภูมิ sw สังขะ 1-4 ครั้งต่อ
เดือน หรือใช้ telemedicine
- 3.แจ้งเวียนมติคณะกรรมการ
ค่าตอบแทน

-ทบทวนโครงสร้าง P4P/ค่า
เวร/ค่าตอบแทนพิเศษ โดย
วิเคราะห์ภาระงานที่
เปลี่ยนแปลง:1. sw.ศุนย/
sw.แม่ข่าย: ภาระงานเคสหนัก
(High Risk) เพิ่มขึ้น



- 1.ทบทวน / สํารวจอัตราค่าจ้าง
ที่ขาดแคลนในsw.Node.
- 2.ทบทวนค่าตอบแทนต่าง
หน่วยบริการ และแพทย์
เฉพาะทาง ในจังหวัด

- 1.จัดทำแผนเพื่อพัฒนาศัลยแพทย์วิชาชีพที่
เกี่ยวข้องในการให้บริการ OR
(Upskill/Reskill)
- 2.พัฒนาศัลยแพทย์วิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการให้
บริการ OR (Reskill) Med Anest Nurse
- 3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
จังหวัดสุรินทร์

- 1.ให้บริการผ่าตัดโดยแพทย์
เฉพาะทาง sw ศึขรภูมิ sw
สังขะ 1-4 ครั้งต่อเดือน
- 2.ออกประกาศ คณะกรรมการ
ค่าตอบแทนจังหวัด

- 1.ออกหมุนเวียนผ่าตัด
sw ศึขรภูมิ sw สังขะ
- 2.แพทย์เฉพาะทาง และ
วิสัญญีแพทย์ไปให้บริการที่
sw.สังขะและsw.ศึขรภูมิ 1-4
ครั้ง / เดือน
- 3.ส่งเสริมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานและมอบรางวัล
เชิดชูเกียรติ



Surin Provincial Public Health Office

THANK YOU

For Your Attention

