



กลุ่มงานประกันสุขภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

**ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
การดำเนินงานด้านสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ (ทวป.)
ประจำ เดือน พฤศจิกายน 2567**

ปีงบประมาณ 2568

ณ ห้องประชุมขุนภักดีสุขกิจ ชั้น 4 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ (ใหม่)
ตำบลเจนีียง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



กลุ่มงานประกันสุขภาพ

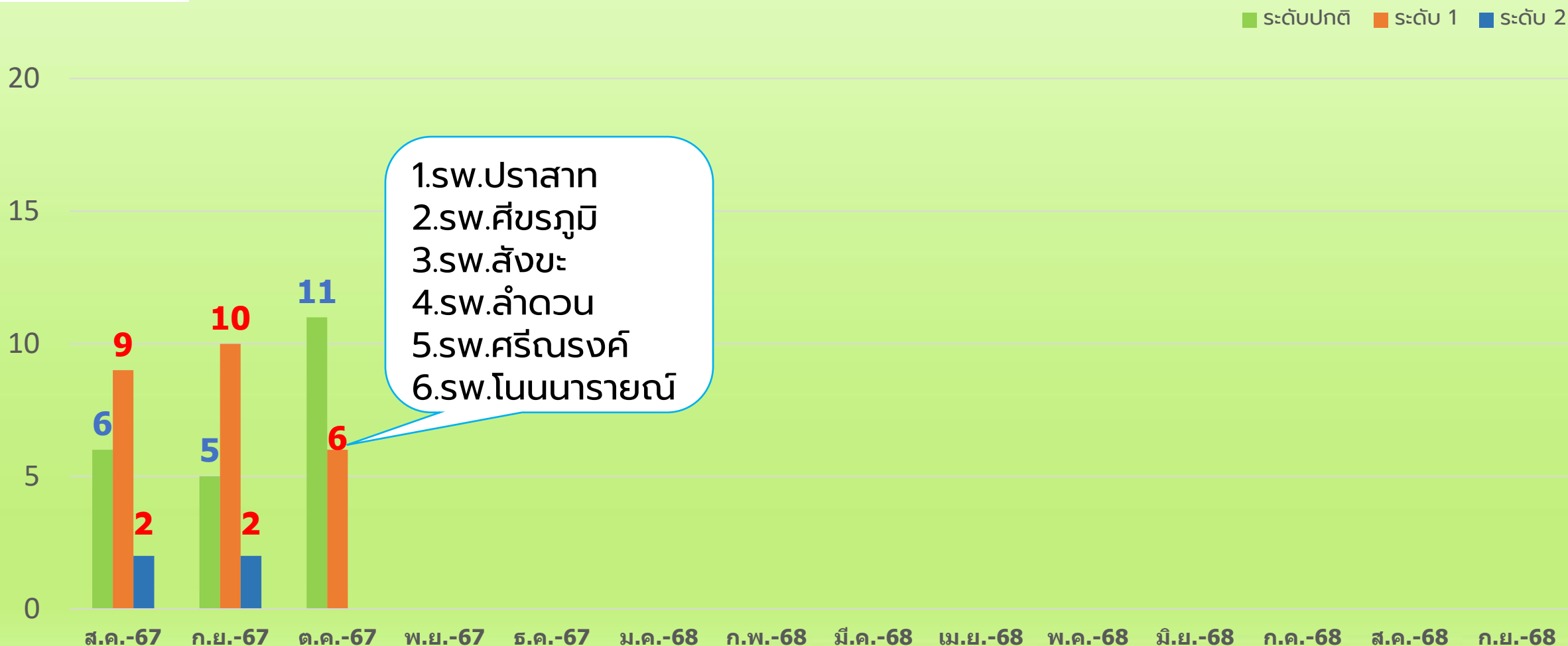
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

หัวข้อนำเสนอ

๑. สถานการณ์ด้านการเงินการคลัง
๒. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ สำหรับ sw.สต. (Fix Cost) ปีงบประมาณ 2568
๓. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ สำหรับ สสอ. (Fix Cost) ปีงบประมาณ 2568

ผลการวิเคราะห์ระดับวิกฤตทางการเงิน (Risk Scoring) ปีงบประมาณ 2568 เดือน ตุลาคม 2567

จำนวน(แห่ง)



เดือน

สถานการณ์เงินบำรุงหลังหักหนี้สินของโรงพยาบาลในจังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	เดือน	ส.ค.67	ก.ย.67	ต.ค.67
	หน่วยงาน	เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ	เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ	เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ
1	รพ.สังขะ	-16,907,436.01	-34,235,767.28	-44,849,802.56 ↓
2	รพ.ศีขรภูมิ	-28,375,846.59	-20,177,399.65	-28,439,589.81 ↓
3	รพ.บัวเชด	39,006,397.91	33,114,569.55	29,142,275.34 ↓
4	รพ.กาบเชิง	39,881,379.29	38,357,880.74	34,303,992.66 ↓
5	รพ.สนม	45,170,824.90	49,476,755.94	45,625,645.20 ↓
6	รพ.สำโรงทาบ	54,759,983.21	51,107,462.76	47,184,584.71 ↓
7	รพ.พนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	55,873,767.00	51,442,266.81	51,366,673.45 ↓
8	รพ.โนนนารายณ์	63,410,460.16	62,990,549.85	59,119,504.54 ↓
9	รพ.ลำดวน	81,287,087.66	76,407,494.89	66,040,715.56 ↓
10	รพ.รัตนบุรี	88,768,646.90	86,027,767.35	73,401,400.65 ↓

ผลประเมินสิทธิภาพการเงินการคลัง (TPS)

ไตรมาส 4 จังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ 2567

หน่วยบริการ	1. ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)					2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	1.1 การบริหารPlanfin ผลต่าง บวก หรือลบไม่เกิน 5%	1.2 การบริหาร สินทรัพย์ หมุนเวียน และหนี้สิน หมุนเวียน	1.3 การบริหารจัดการ			2.1 ความสามารถใน การทำกำไร	2.2 การวัด สภาพคล่องทาง การเงิน	คะแนน	ระดับ
			1.3.1 การ บริหารต้นทุนและ ค่าใช้จ่าย	1.3.2 คะแนน ตรวจสอบงบ ทดลองเบื้องต้น	1.3.3 ผลผลิต (Productivit y) เป็นที่ ยอมรับ				
(2 คะแนน)	(3 คะแนน)	(2 คะแนน)	(1 คะแนน)	(2 คะแนน)	(3 คะแนน)	(2 คะแนน)	(15 คะแนน)		
รพ.สุรินทร์	1	2	2	1	2	3	2	13.0	A
รพ.ปราสาท	0	2.5	2	1	1	2	2	10.5	B
รพ.ศีขรภูมิ	1	3	2	1	2	2	1	12.0	A
รพ.สังขะ	1	2.5	2	1	2	0	1	9.5	C
รพ.ท่าตูม	0	2	2	1	0	3	2	10.0	C
รพ.รัตนบุรี	1	2.5	2	1	2	2	2	12.5	A
รพ.ลำดวน	1	2.5	2	1	1	0	2	9.5	C
รพ.ชุมพลบุรี	1	3	2	1	1	3	2	13.0	A
รพ.จอมพระ	2	3	2	1	1	3	2	14.0	A
รพ.กาบเชิง	0	0	2	1	1	0	2	6.0	F
รพ.สำโรงทาบ	1	2.5	2	1	1	1	2	10.5	B
รพ.บัวเชด	1	2.0	2	1	0	1	2	9.0	C
รพ.ศรีณรงค์	2	1	2	1	1	3	2	12.0	A
รพ.สนม	2	2.5	2	1	1	3	2	13.5	A
รพ.พนมดงรัก	1	2	2	1	2	3	2	13.0	A
รพ.เขวาสินรินทร์	1	0.5	2	1	1	1	2	8.5	D
รพ.โนนนารายณ์	1	2	2	1	1	3	2	12.0	A
รวมผ่านเกณฑ์ A, B (แห่ง)								11	
ร้อยละ								64.70	

สรุปผล

ระดับ	โรงพยาบาล	
A	สุรินทร์ ชุมพลบุรี จอมพระ รัตนบุรี สนม ศีขรภูมิ พนมดงรัก ศรีณรงค์ โนนนารายณ์	
	B	ปราสาท สำโรงทาบ
	C	ท่าตูม สังขะ ลำดวน บัวเชด
D		เขวาสินรินทร์
F	กาบเชิง	

**หลักเกณฑ์
การจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ สำหรับ SW.สต.
(Fix Cost) ปีงบประมาณ 2568**

เกณฑ์สนับสนุนค่าบริหารจัดการ รพ.สต.ปี2568

กลุ่มค่าใช้จ่าย	รายละเอียด		
	S (ปชก.<3,000 คน)	M (ปชก.3,000-8,000 คน)	L (ปชก.>8,000 คน)
1. งบดำเนินงาน (ค่าสาธารณูปโภค+น้ำมันเชื้อเพลิง+วัสดุ+ซ่อมแซม)	10,000 บ./เดือน	11,000 บ./เดือน	12,000 บ./เดือน
2. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	2.1 จัดสรรตามการจ้างจริง และเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง จำนวน 2 ตำแหน่ง 2.2 เพิ่มถ้ามีการจ้างอยู่เดิมในปีงบประมาณก่อน - ค่าจ้าง ผช.กทันตฯ ที่มีทันตภิบาลและยูนิตเปิดให้บริการ (ข้อมูลจากกลุ่มงานทันตฯ สสอ.) และ - ค่าจ้าง ผช.แพทย์แผนไทย - การจ้างทดแทนหรือจ้างใหม่ ต้องผ่านมติ CUP 2.3 รับรองข้อมูลโดยผู้บริหาร (ผอ.รพ. และ สสอ.) ส่งให้กลุ่มงานประกันสุขภาพ		
3. ค่าตอบแทนการให้บริการนอกเวลาและ วันหยุดราชการ	3.1 เวรนอกเวลาราชการ เบิกได้ 1 คน จำนวน 241 วัน (เวลา 16.30-18.30 น. หรือ เวลา 16.30-20.30 น.) 3.2 เวรวันหยุดราชการ เบิกได้ 2 คน จำนวน 124 วัน (ขรก. 1คน, ลจ.ชค. 1 คน) เวลา 08.30-16.30 น.		
4. ค่าพัฒนาบุคลากร	1,000 บ./เดือน	1,000 บ./เดือน	1,000 บ./เดือน
5. สนับสนุนเพิ่มเติมตามข้อตกลง (สวท.-ปราชญ์)			

สรุปการจัดสรร Fixcost สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ภาพรวมรายอำเภอ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

รหัส อำเภอ	อำเภอ	จำนวน sw.ตด. (แห่ง)				1.งบดำเนินงาน	รายปี																4. ค่าพัฒนา บุคลากร	รวม Fixcost sw.ต้องโอน
		ทั้งหมด	ระดับ S	ระดับ M	ระดับ L		2.ค่าจ้างชั่วคราว						3.ค่าตอบแทน											
							2.1 ลูกจ้างชั่วคราว (2 คน)		2.2 ผู้ช่วยทันตภิ บาล		2.3 ผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย		3.1 เวรนอกเวลาราชการ			3.2 เวรรับหยุด ราชการ								
							คน	จำนวนเงิน	คน	จำนวนเงิน	คน	จำนวนเงิน	เวลา 16.30-18.30	เวลา 16.30-20.30	ไม่จัด	เวลา 08.30-16.30 น.	เวลา 08.30-16.30 น.							
3201	เมือง	25	-	15	10	3,420,000	50	7,020,984	17	1,880,868	13	1,616,760	25	964,000	-	-	-	25	3,038,000	300,000	18,240,612			
3202	ชุมพลบุรี	13	3	10	-	1,680,000	23	2,925,912	-	-	7	806,412	10	385,600	-	-	3	13	1,579,760	156,000	7,533,684			
3203	ท่าตูม	17	3	14	-	2,208,000	33	4,872,588	17	2,275,860	8	1,276,560	17	655,520	-	-	-	17	2,065,840	204,000	13,558,368			
3204	จอมพระ	11	2	9	-	1,428,000	22	2,918,592	4	505,272	10	1,275,276	11	424,160	-	-	-	11	1,336,720	132,000	8,020,020			
3205	ปราสาท	23	-	21	2	3,060,000	46	6,050,268	7	797,976	6	720,240	23	886,880	-	-	-	23	2,794,960	276,000	14,586,324			
3206	กาบเชิง	10	4	5	1	1,284,000	20	2,773,920	-	-	10	1,458,096	10	385,600	-	-	-	10	1,215,200	120,000	7,236,816			
3207	รัตนบุรี	15	1	14	-	1,968,000	30	4,196,616	-	-	15	1,871,292	15	578,400	-	-	-	15	1,822,800	180,000	10,617,108			
3208	สนม	10	7	3	-	1,236,000	20	2,678,040	-	-	8	1,047,852	10	385,600	-	-	-	10	1,215,200	120,000	6,682,692			
3209	ศีขรภูมิ	21	1	16	4	2,808,000	42	5,793,444	7	863,868	18	2,176,332	21	809,760	-	-	-	21	2,551,920	252,000	15,255,324			
3210	สังขะ	18	3	11	4	2,388,000	35	5,260,500	6	846,756	16	2,391,984	17	655,520	-	-	1	18	2,187,360	216,000	13,946,120			
3211	ลำดวน	5	1	4	-	648,000	10	1,753,464	4	571,044	-	-	5	192,800	-	-	-	5	607,600	60,000	3,832,908			
3212	ลำไทรทาบ	11	7	4	-	1,368,000	21	3,064,356	-	-	9	1,254,852	11	424,160	-	-	-	11	1,336,720	132,000	7,580,088			
3213	บัวเชด	8	4	4	-	1,008,000	15	2,179,452	-	-	5	635,052	8	308,480	-	-	-	8	972,160	96,000	5,199,144			
3214	พนมดงรัก	7	-	7	-	924,000	13	1,850,340	-	-	6	855,180	7	269,920	-	-	-	7	850,640	84,000	4,834,080			
3215	ศรีณรงค์	6	-	4	2	816,000	9	1,403,160	3	443,280	2	274,308	6	231,360	-	-	-	6	729,120	72,000	3,969,228			
3216	เขวาสินรินทร์	5	-	5	-	660,000	10	1,455,204	4	530,976	1	145,656	5	192,800	-	-	-	5	607,600	60,000	3,652,236			
3217	โนนนารายณ์	7	4	3	-	876,000	14	1,790,868	-	-	7	830,352	7	269,920	-	-	-	7	850,640	84,000	4,701,780			
รวม		212	40	149	23	27,780,000	413	57,987,708	69	8,715,900	141	18,636,204	208	8,020,480	-	-	4	#	25,762,240	2,544,000	149,446,532			

ดำเนินการ ปี 2568

แจ้งกำหนดการโอนเงินสนับสนุน

ไตรมาสที่ 1 โอนเงินสนับสนุนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งฯ ละ 100,000.-บาท
ภายในวันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567

ไตรมาสที่ 2 โอนเงินสนับสนุนเพิ่มของไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 (ข้อมูลเดือนมกราคม-มีนาคม 2568)
ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนมกราคม 2568

ไตรมาสที่ 3 โอนเงินสนับสนุนไตรมาสที่ 3 (ข้อมูลเดือนเมษายน-มิถุนายน 2568)
ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนเมษายน 2568

ไตรมาสที่ 4 โอนเงินสนับสนุนไตรมาสที่ 4 (ข้อมูลเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2568)
ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนกรกฎาคม 2568

หลักเกณฑ์

การจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ สำหรับ สสอ. (Fix Cost)

ปีงบประมาณ 2568

เกณฑ์สนับสนุนค่าบริหารจัดการ สสอ.ปี2568

รายการ	จัดสรร (200,000) ทุกแห่ง
1.ค่าดำเนินงาน (ค่าสารฯ/วัสดุ/ค่าซ่อมครุภัณฑ์)	180,000
2.ค่าพัฒนาบุคลากร	20,000
รวม	200,000

หมายเหตุ โอนในงวดเดียว ภายใน ไตรมาส 1

ลูกจ้าง นวค.การเงินใน สสอ.

รายการ	ลูกจ้าง นวค.การเงิน		
	พนักงานราชการ	รายเดือน	หมายเหตุ
จ้าง 6 แห่ง	4 (ท่าตูม/ทาบเซิง/สนม/เขวาส)	2 (รัตนบุรี พนมดงรัก)	
กำลังสรรหา 3 แห่ง		3 (ศีขรภูมิ สำโรงทาบ บัวเชด)	
ไม่มีการจ้าง 8 แห่ง	เมือง/ชุมพล/จอมพระ/ปราสาท/สังขะ/ลำดวน/ศรีณรงค์/โนนนารายณ์		

ค่าจ้าง(รายเดือน)นวค.การเงินใน สสอ. อยู่ระหว่างหารือ ในส่วนที่จ้างแล้ว
ระหว่างนี้ ให้ Cup สนับสนุนไปพลางก่อน