

แนวทางปฏิบัติตามหนังสือตอบข้อหารือการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0202.3.11/27674 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2566)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๓) กำหนดให้แพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการ
ต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้
เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท ซึ่งการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต้องเป็นกรณีที่หน่วยบริการ
ต้นสังกัดได้มีคำสั่งมอบหมายให้แพทย์ในสังกัดของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น โดยหน่วยบริการต้นสังกัดนั้น
เป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับแพทย์ดังกล่าว จึงถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยบริการตามข้อ ๕ (๓)
และข้อ ๔ แห่งหลักเกณฑ์ข้างต้นซึ่งกำหนดให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ
สามารถจ่ายได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

กรณี ต้นสังกัด
มีคำสั่งมอบหมายให้
แพทย์ไปปฏิบัติงาน
ต่างหน่วยบริการ
หน่วยบริการ
ต้นสังกัด เป็นผู้จ่าย

อย่างไรก็ตาม หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าหน่วยบริการขอสนับสนุนแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกของหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุน จะต้องมีการส่งตัวผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยบริการอื่นตามขั้นตอนด้วย และหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนต้องมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนแล้ว หน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนก็จะมีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับแพทย์ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน...



หากปรากฏว่า มีการส่งตัวแพทย์มาปฏิบัติงานยังหน่วยงานที่ขอรับสนับสนุน และหน่วยงานที่ขอรับสนับสนุนมีคำสั่งมอบหมายงานแล้ว หน่วยงานที่ขอรับสนับสนุน มีสิทธิเบิกจ่าย

ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ และเนื่องจากตามข้อ ๔ แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ ดังนั้น หากหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกในเวลาราชการแล้ว เจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับแพทย์กรณีปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการตามข้อ ๕ (๓) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้



ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ข้อ 5(3) ไม่สามารถจ่ายได้ในกรณี “ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ”