

เรื่องแจ้ง

นายแพทย์วุฒิชัย เป้หนอง
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

กวกป 30 เมษายน 2569

แนวทางการบริหารและพัฒนาการบริการทางการแพทย์ (Healthcare Management and Service Development Guidelines)



สรุปแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารจัดการองค์กรที่เน้นความคล่องตัว การจัดการบัญชีสินทรัพย์ให้เป็นระบบตามกำหนดเวลา และการปรับกลยุทธ์การเงินควบคู่ไปกับการเพิ่มคุณภาพการบริการผู้ป่วย ด้วยระบบนัดหมายและโพลีคลินิกกลุ่มโรคสำคัญ

การบริหารจัดการและนโยบายภายใน (Internal Administration & Policy)



การทำงานรูปแบบ Work From Home (WFH)

กำหนดให้เป็นประเด็นสำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการทำงานขององค์กร

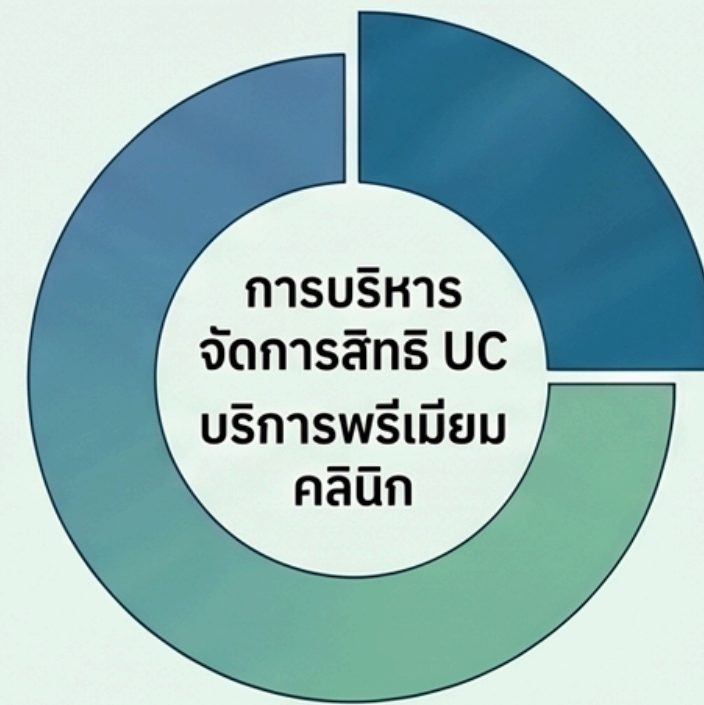


แผนจัดการบัญชีสินทรัพย์ ระดับจังหวัด

ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 โดยมีคณะกรรมการระดับเขตกองกำกับ

31
กรกฎาคม
2569

ยุทธศาสตร์การเงินและการยกระดับบริการ (Financial Strategy & Service Excellence)



การบริหารจัดการสิทธิ UC บริการพรีเมียมคลินิก

ปรับสัดส่วนรายได้ด้วย “พรีเมียมคลินิก”

มุ่งเน้นให้โรงพยาบาลขนาดใหญ่เพิ่มการบริการรูปแบบพรีเมียมและบริหารจัดการสัดส่วนผู้มีวัยสิทธิ UC



ลดเวลารอคอย OPD ด้วยระบบนัดหมายรายชั่วโมง

พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการให้รวดเร็วและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น



เน้นหนักการดูแลผู้ป่วย TB และมดเรื้อรัง

ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการบริหารจัดการและบริการผู้ป่วยวัณโรคและโรคมดเรื้อรัง

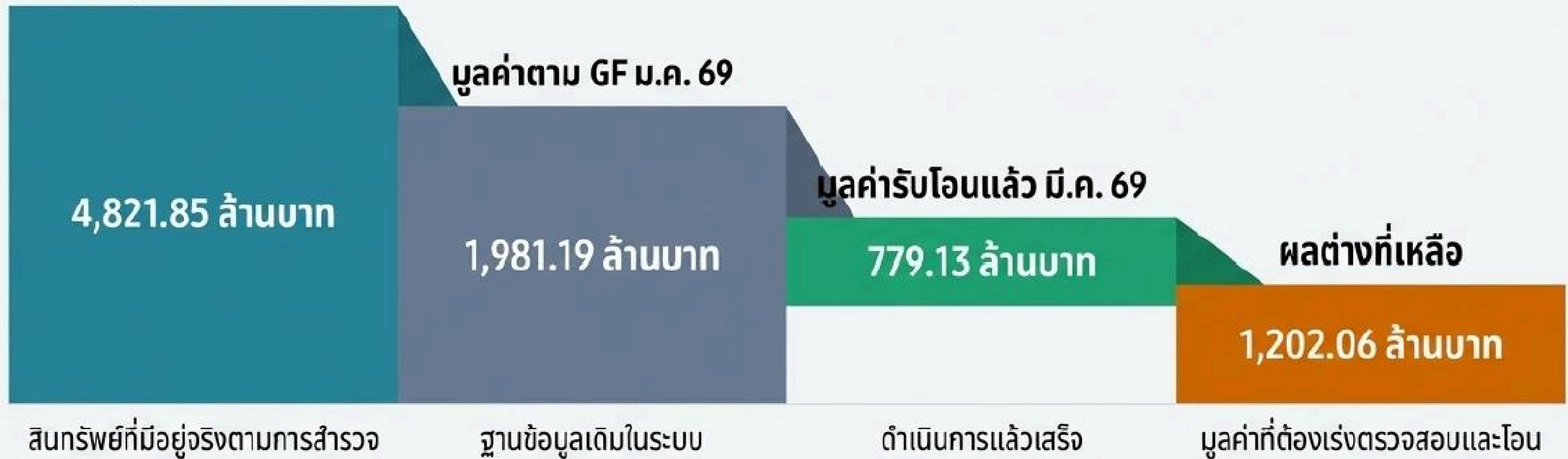
สรุปสถานะการติดตามอาคารและสิ่งปลูกสร้าง สสจ.สุรินทร์

K39.33% (1,202 ล้านบาท)

ผลต่างมูลค่าสินทรัพย์ระหว่างการสำรวจจริงและระบบ GF
ที่ต้องเร่งดำเนินการรับโอน

ภาพรวมผลต่างสินทรัพย์: ความเป็นจริง vs ระบบบัญชี

มูลค่าสำรวจ

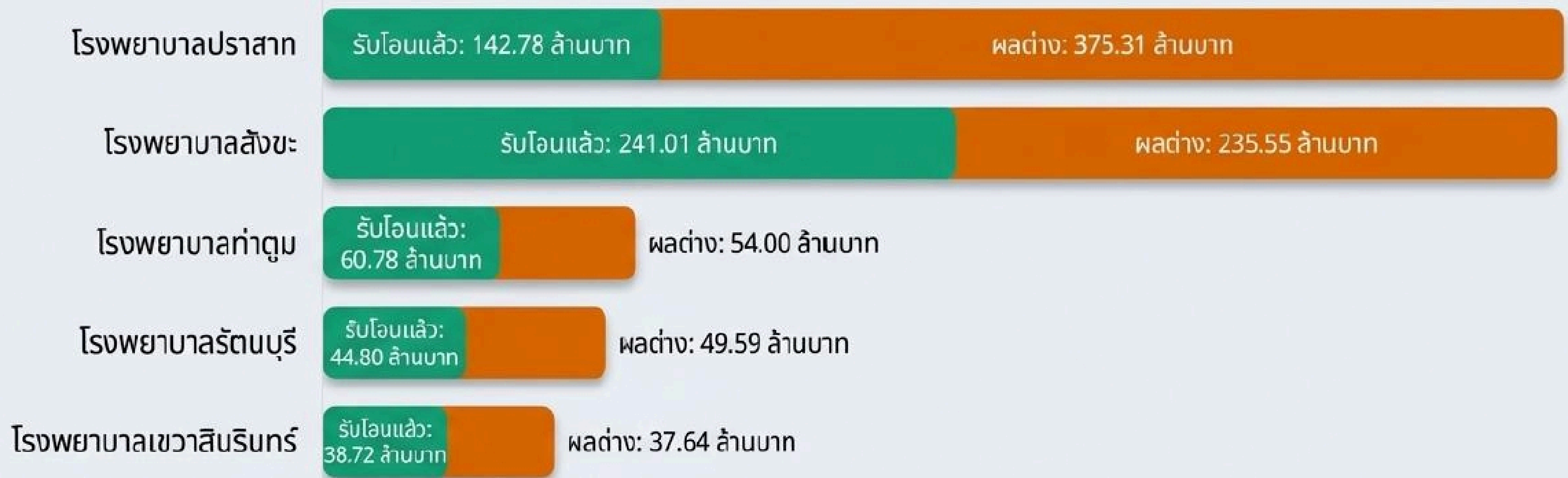


แม้มูลค่าการสำรวจพบสินทรัพย์สูงถึง 4.8 พันล้านบาท แต่กระบวนการโอนและบันทึกบัญชียังมีความล่าช้า ทำให้เกิดช่องว่างทางการเงินที่ต้องเร่งจัดการกว่า 1.2 พันล้านบาท

พื้นที่เป้าหมายเร่งด่วน: 5 โรงพยาบาลที่มีผลต่างสูงสุด

เปรียบเทียบผลต่างและมูลค่ารับโอน (ล้านบาท)

■ รับโอนแล้ว ■ ผลต่าง



โรงพยาบาลปราสาทและสังขะมีผลต่างรวมกันกว่า 610 ล้านบาท
คิดเป็นกว่าครึ่งหนึ่งของผลต่างทั้งหมดในระดับโรงพยาบาล

รายงานสรุปสถานะการโอนสินทรัพย์ (อัปเดต เมษายน 2569)

สรุปสถานะการโอนสินทรัพย์ผ่านระบบ GFMS ณ เดือนมีนาคม 2569 เพื่อเตรียมเสนอขออนุมัติและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2569 โดยแสดงยอดโอนให้โรงพยาบาลเป้าหมายและยอดคงเหลือ

รายละเอียดการโอนและยอดคงเหลือ (Transfer Details & Balance)



โอนให้ sw.ศิษรภูมิ 249,175,961.75 บาท

ยอดการโอนสินทรัพย์สุทธิให้แก่โรงพยาบาลศิษรภูมิ



โอนให้ sw.ปราสาท 531,895 บาท

ยอดการโอนสินทรัพย์สุทธิให้แก่โรงพยาบาลปราสาท



ยอดสินทรัพย์คงเหลือ 356.16 ล้านบาท

มูลค่าสินทรัพย์คงเหลือในระบบหลังดำเนินการโอนให้ swท.

41.21%

สรุปภาพรวมมูลค่าสินทรัพย์ตามฐานข้อมูล GFMS ณ มีนาคม 2569

มูลค่าสินทรัพย์รวมใน GFMS	605,873,060.87 บาท
ยอดโอนรวม (2 โรงพยาบาล)	249,707,856.75 บาท
คงเหลือหลังโอนให้ swท.	356,165,204.12 บาท

แผนการดำเนินงาน (Operational Timeline)



เสนอนายแพทย์เพื่อลงนาม

ขั้นตอนการตรวจสอบและอนุมัติยอดโอน ณ วันที่ 24 เมษายน 2569



กำหนดการแล้วเสร็จ กรกฎาคม 2569

เป้าหมายสิ้นสุดกระบวนการโอนสินทรัพย์ทั้งหมด

แผนปฏิบัติการโอนสินทรัพย์หมวดครุภัณฑ์ ปี 2569



มูลค่ารวม **591.72 ล้านบาท**

ยอดรวมงบประมาณทั้งหมดสำหรับการโอนสินทรัพย์หมวดครุภัณฑ์ตามแผนปฏิบัติการ

พฤษภาคม 2569: เริ่มโอน 40%



ดำเนินการโอนสินทรัพย์ก้อนแรกในช่วงเริ่มต้นแผนปฏิบัติการ



มิถุนายน 2569: โอนต่อเนื่อง 40%



ดำเนินการโอนสินทรัพย์ในสัดส่วนที่เท่ากันเดือนแรก

กรกฎาคม 2569: สรุปยอดโอน 20%



ดำเนินการโอนสินส่วนที่เหลือทั้งหมดเพื่อเสร็จสิ้นปฏิบัติการ



กำหนดการตรวจราชการ ปี 2569

เขตสุขภาพที่ 9

รอบที่ 2

บุรีรัมย์

2 - 3 ก.ค. 69

นครราชสีมา

9 - 10 ก.ค. 69

ชัยภูมิ

13 - 14 ก.ค. 69

สุรินทร์

21 - 22 ก.ค. 69

สรุปตรวจราชการ

... ส.ค. 69

อัปเดต 20 เม.ย. 69 เวลา 17.45 น.

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม





1 หมู่บ้าน 1 พยาบาลอาสา

แนวคิดพยาบาลอาสาต้นแบบเชิงรุก
โดย ทีมปฐมภูมิ จังหวัดสุรินทร์



บทบาทหน้าที่และ ขอบเขตการปฏิบัติงาน

ภาวะฉุกเฉิน

ปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ
ช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)



สนับสนุนการ รักษาพยาบาล

ช่วยเหลือและดูแลการรักษา
พยาบาลในระดับชุมชน



ดูแลข้อมูล

เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพระหว่าง
กระทรวงสาธารณสุข (สธ.)
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

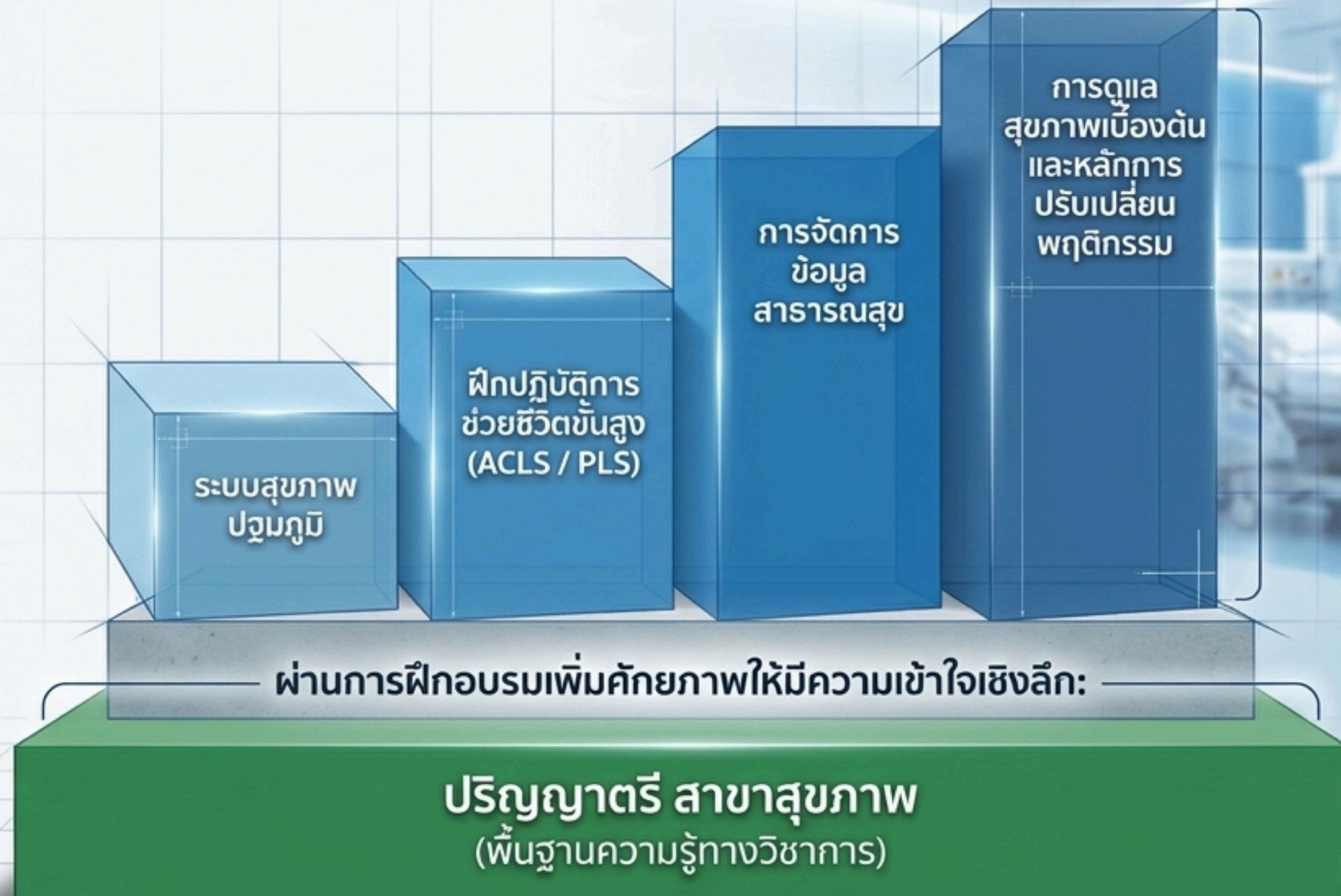


สนับสนุนการคัดกรอง

ดูแลและคัดกรองสุขภาพประชาชน
ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย



โครงสร้างคุณสมบัติและขีดความสามารถ



บทสรุปเชิงกลยุทธ์: การจ้างงานโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น?

กระทรวง
สาธารณสุข
(สร.)

1 พยาบาลอาสา

องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

โอกาสและความท้าทาย :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนและการจ้างงานและขับเคลื่อนนโยบายให้ยั่งยืนได้อย่างไร ??

“ไม่ว่าประชาชน
จะเข้ารับบริการที่จุดใดของจังหวัด
ระบบสาธารณสุข
ต้องเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว
เพื่อให้การดูแลรักษาเป็นไปอย่าง
ต่อเนื่อง รวดเร็ว ปลอดภัย
และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

นายแพทย์ยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

28 เมษายน 2569

Thank
you!